Το ΕΦΗμεριΔάκι μας

Συνδικαλιστική Έκδοση της Πρότασης Προοπτικής-Ανεξάρτητης Αριστερής Κίνησης εργαζομένων Εθνικής

Τεύχος 1 • *Δεκέμβριος* 2007

540 ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΖΗΤΟΥΝ ΕΚΤΑΚΤΗ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Μεγάλη ανταπόκριση βρήκε στους συναδέλφους **η πρωτοβουλία συναδέλφων** να μαζευτούν υπογραφές που να καλούν το ΔΣ να προκηρύξει έκτακτη Γενική Συνέλευση με θέμα το ασφαλιστικό.

543 ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ που ζητούν έκτακτη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου με θέμα το Ασφαλιστικό κατατέθηκαν στις 22 Νοεμβρίου στο ΔΣ του ΣΥΕΤΕ. Η πρωτοβουλία συλλογής υπογραφών ξεκίνησε από 2-3 καταστήματα της Αθήνας κυρίως **από νέους συναδέλφους**, αλλά σύντομα εξαπλώθηκε και στην **επαρχία**, αλλά και σε κάποιους χώρους διευθύνσεων στην Αθήνα. Συνάδελφοι από 40 περίπου καταστήματα Αθήνας κι επαρχίας, και δεκάδες άλλοι από πολλούς χώρους ανταποκρίθηκαν με μεγάλο ενδιαφέρον, ενώ πολλοί νέοι συνάδελφοι έδειξαν ιδιαίτερο ενδιαφέρον και αγωνία για το ζήτημα του ασφαλιστικού.

Οι υπογραφές κατατέθηκαν συμβολικά ανήμερα της στάσης εργασίας της ΟΤΟΕ για το ασφαλιστικό, με αφορμή την επίθεση στο ασφαλιστικό καθεστώς των εργαζομένων στην Άλφα Μπανκ.

Παλιοί συνάδελφοι αναφέρουν ότι δεν θυμούνται να έχει ξαναγίνει κάτι τέτοιο εδώ και πολλά χρόνια, και αυτό δείχνει την **ανησυχία** των συναδέλφων, νέων και παλιών, και τη **διάθεση για συζήτηση, ενημέρωση, αποφάσεις, και κυρίως δράση. Η κατάθεση τόσων υπογραφών (πάνω από το 1/20 των μελών) «υποχρεώνει» το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ να συγκαλέσει ΑΜΕΣΑ έκτακτη Γ.Σ. με θέμα το Ασφαλιστικό, βάσει καταστατικού.**

Τη θετική αυτή πρωτοβουλία στήριξε με όλες τις δυνάμεις της η Πρόταση Προοπτικής, που θα προχωρήσει και σε άλλες ενέργειες για την κινητοποίηση και τη δράση των σδ. για την υπεράσπιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Ωστόσο, μια βδομάδα μετά την κατάθεση των υπογραφών, ο πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ Γ. Γιαννακόπουλος (ΠΑΣΚΕ) σε ερώτηση υπογράφοντα συναδέλφου, απάντησε μεταξύ άλλων ότι στην τακτική Γ. Συνέλευση του Απριλίου έχουν παρθεί όλες οι αποφάσεις, **υπονοώντας ότι δεν χρειάζεται έκτακτη συνέλευση για το ασφαλιστικό παρ΄ όλες τις εξελίξεις και κυρίως ότι δεν μετρούν οι υπογραφές των συναδέλφων**, αδιαφορώντας μέχρι και για το καταστατικό του συλλόγου. Ίδωμεν…

ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΟΔΟΣΤΡΩΤΗΡΑΣ ΣΑΡΩΝΕΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ

Μέρες του '91 φαίνεται ότι ξαναζούν οι εργαζόμενοι, αφού όλα δείχνουν ότι η Νέα Διακυβέρνηση της ΝΔ θέλει να συναγωνιστεί και να ξεπεράσει στην αντεργατική επίθεση ακόμα και τη «μαύρη τριετία».

Δεν προλάβαμε να βγούμε από το σοκ των καταστροφικών πυρκαγιών και το δεύτερο σοκ της εξαγοράς ψήφου έναντι 3.000 ευρώ, και η κυβέρνηση φαίνεται ότι δεν «κωλώνει» ούτε στην ισχνή κοινοβουλευτική της πλειοψηφία **για να περάσει τάχιστα το ένα αντεργατικό μέτρο μετά το άλλο.**

Συνεχίζοντας στο δρόμο που άνοιξαν οι νόμοι και οι κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ, οι κυβερνώντες έβγαλαν απ΄ την ατζέντα όλες τις ρυθμίσεις που θα κάνουν ακόμη πιο δύσκολη τη ζωή των εργαζομένων: πρώτο κρασ-τεστ **η φοροεπιδρομή** με τις αυξήσεις στους ειδικούς φόρους σε τσιγάρα, ποτά και καύσιμα, **ενώ τα σενάρια για αύξηση του ΦΠΑ από 19% κατά 2-3% δίνουν και παίρνουν**. Οι αρτοποιοί ανέβασαν την τιμή του ψωμιού, τα σουπερμάρκετ έχουν ήδη επιβάλει αυξήσεις στα βασικά είδη τροφίμων από 5-20%, το πετρέλαιο έχει πάρει την ανηφόρα, τώρα τελευταία μπήκε και **η ΔΕΗ με αύξηση κατά 20-30% (!)**, και το οικογενειακό πορτοφόλι αναστενάζει. **Κι όλα αυτά με την ευλογία του ΣΕΒ και του Υπουργείου Οικονομίας, που για τους μισθωτούς βλέπουν αυξήσεις το πολύ μέχρι …3%!**

Σειρά έχουν οι ΔΕΚΟ, όπου υπάρχει βιασύνη για κατάργηση της μονιμότητας, δηλαδή εφαρμογή του νόμου που ψήφισε η κυβέρνηση ΝΔ, ξεκινώντας με τους νεοπροσλαμβανόμενους, που θα έχουν διαφορετικές εργασιακές σχέσεις (βλέπε ΟΤΕ, ΕΤΕ κλπ). Και θα συνεχίσουν οι ιδιωτικοποιήσεις οργανισμών κοινής ωφέλειας, ξεπουλώντας μέσω μετοχοποίησης τα ΕΛΤΑ, το Ταχυδρ. Ταμιευτήριο, την Αγροτική, τη ΔΕΗ, τον ΟΣΕ κ.ά.

Στο στόχαστρο βέβαια για αυτήν την κυβέρνηση μπαίνει το ασφαλιστικό, αφού η Ευρωπαϊκή Ένωση πιέζει για αύξηση των ορίων ηλικίας, για ενοποίηση των ταμείων, για μείωση των συντάξεων. Πρώτα μας βομβαρδίζουν με τις συστάσεις Γκαργκάνα και Αλμούνια, με την επιτροπή σοφών, με τις δηλώσεις Μητσοτάκη, ώστε να μας πείσουν ότι για να σωθεί το ασφαλιστικό πρέπει να κόψουν τις συντάξεις (όλοι στα 500 ευρώ) και να δουλεύουμε μέχρι τα 70! Εδώ δεν αντέχουν όσοι δουλεύουν μέχρι τα 65… Μετά θα βγει η κυβέρνηση και ως σωτήρας απλά θα μας βάλει όριο ηλικίας τα 67, τη σύνταξη περίπου 600 άσχετα αν πληρώναμε μια ζωή εισφορές, θα ενοποιήσουν όλα ταμεία για να τα βάλουν στο ήδη «υπό βούλιαγμα» ΙΚΑ και ούτε λόγος για τα εκατομμύρια κλεμμένα που χρωστάει το κράτος στα ταμεία και οι εργοδότες, που στο τέλος τους τα χαρίζουν και σε λίγο δεν θα πληρώνουν καθόλου!

ΚΑΜΙΑ ΑΝΑΜΟΝΗ – ΚΑΜΙΑ ΑΝΑΚΩΧΗ

Απέναντι σ΄ αυτήν τη συντονισμένη επίθεση στα εργασιακά μας δικαιώματα και τη ζωή μας, **η ΓΣΕΕ τόλμησε στην αρχή να πάει στο διάλογο**, για να αποσυρθεί κακήν κακώς επειδή δεν υπήρχαν στοιχεία για τη χρηματοδότηση! Δηλαδή αν έφερναν στοιχεία απ΄ τις επιτροπές, πολύ πιθανόν η ΓΣΕΕ να συμφωνούσε, χωρίς προϋποθέσεις για όρια ηλικίας, ύψος συντάξεων, εισφορές κ.λπ.

Μόνη λύση για να έχουμε ελπίδες να νικήσουμε είναι ο μαζικός, ανυποχώρητος αγώνας των εργαζόμενων. Ο «διάλογος» των ΑΠΕΡΓΙΩΝ – ΔΙΑΔΗΛΩΣΕΩΝ – ΚΑΤΑΛΗΨΕΩΝ. Δεν μπορούμε πλέον να περιμένουμε τίποτα από τις αντιλαϊκές κυβερνήσεις. **Καμία στάση αναμονής**. Δεν συζητάμε τίποτα με αυτούς που ληστεύουν τα ταμεία και τον πλούτο από την εργασία μας. **Δηλώνουμε καθαρά: Για το Ασφαλιστικό δεν είμαστε όλοι συνυπεύθυνοι.** Να πληρώσουν οι εργοδότες και το κράτος τα ελλείμματα που οι ίδιοι δημιούργησαν. ***Από σήμερα πρέπει να ξεδιπλωθούν μαζικοί, συντονισμένοι και αποφασιστικοί αγώνες, με κέντρο τους χώρους δουλειάς, τα σωματεία, τις συνελεύσεις, τις επιτροπές δράσης σε κάθε χώρο για την απόκρουση της επίθεσης, την υπεράσπιση και διεύρυνση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.***

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΞΕΚΙΝΗΣΕ – ΟΛΟΙ ΣΤΟΥΣ ΔΡΟΜΟΥΣ

Με ένα νέο εργατικό κίνημα, νικηφόρο, για τις ανάγκες μας, για τα δικαιώματά μας, με την αισιοδοξία και τον τσαμπουκά της νίκης, με σημαία τις σύγχρονες εργατικές διεκδικήσεις, απέναντι στην υποταγή, τη συναίνεση, την κομματικοποίηση, τη μιζέρια, την ήττα…

Για να διεκδικήσουμε 1400 ευρώ κατώτατο μισθό και κατώτατη σύνταξη για όλους, σύνταξη στα 30 χρόνια δουλειάς, ή στα 55 (και όχι πριν πεθάνουμε στο ..παραπέντε) και στα 50 για τις γυναίκες, κατάργηση της εργατικής εισφοράς.

Τα νέα της Πρότασης Προοπτικής στο διαδίκτυο! *Όλες οι ανακοινώσεις, οι αφίσες, οι εκδόσεις μας για τις συλλογικές εκβάσεις, το ασφαλιστικό, το ωράριο, τους νέους συναδέλφους, το συντονισμό μας με εργατικά σχήματα άλλων κλάδων και …πολλά άλλα!*

Protasiprooptikis.blogspot.com

Αντί editorial... Αντί editorial...

Αποφάσισα να μην κρατάω ημερολόγιο πια. Οι περισσότερες σελίδες γέμιζαν με έναν περιέργως παρόμοιο τρόπο. *Δευτέρα˙ …πήγα στη δουλειά, γύρισα. Δε πρόλαβα να μιλήσω σε άνθρωπο…. Τρίτη˙.....δύσκολη μέρα σήμερα. Άστο καλύτερα, δεν θέλω να το σκέφτομαι….Τετάρτη˙ Η ίδια μιζέρια της καθημερινότητας. Πέμπτη…. Παρασκευή… Δευτέρα…* Κι έτσι κυλάν οι μέρες χωρίς να διαφέρουν σημαντικά, χωρίς να μιλάμε, χωρίς να σκεφτόμαστε.

Αποφάσισα να μην κρατάω ημερολόγιο πια. Τι σημασία έχει να αφήνεις τις λέξεις να σαπίζουν σε κλειδαμπαρωμένα συρτάρια; Τι σημασία έχει αν οι ιδέες σκουριάσουν; Τι σημασία έχει αν κάποιος από μας, ο καθένας μας, καταφέρει να βρει τη σανίδα σωτηρίας του όταν οι άλλοι γύρω του εξακολουθούν να πνίγονται; Τι σημασία και ποια αξία έχει τελικά, αν όλοι αρχίσουμε να (εφε)βρίσκουμε προσωπικές λύσεις στα προβλήματα που υψώνονται σαν τον περίφημο Τοίχο του Σαμαράκη , ψηλά - πιο ψηλά, βαραίνοντας ολοένα περισσότερο τη ζωή μας, στα προβλήματα που μπορούν να απαντηθούν μόνο συλλογικά.

Η γοητεία του καπιταλισμού, η κρυφή γοητεία της μπουρζουαζίας, όπως λέει ο Μπουνιουέλ, συνίσταται στο ότι δίνει την ελπίδα πως θα μπορούσαν όλοι κάποτε να περάσουν από τη θέση του εκμεταλλευομένου στη θέση του εκμεταλλευτή. Η πρώτη σύμβαση που καλείται κάποιος να αποδεχτεί στο παραπάνω επιχείρημα είναι η αρχή της εκμετάλλευσης ανθρώπου από άνθρωπο. Περιμένοντας λοιπόν να έρθει το πλήρωμα του χρόνου, έτσι ώστε το αμερικάνικο όνειρο να πραγματοποιηθεί για όλους μας, (ένα όνειρο δανεικό και καταδικασμένο από την βάση του γιατί η υλοποίησή του έχει ως βασική προϋπόθεση ακριβώς αυτή την ύπαρξη εκμεταλλευομένων), **μπορούμε να αφιερώσουμε ενός λεπτού σιγή προκειμένου να κατανοήσουμε που ανήκουμε εμείς.**

Βασικός μισθός 660 ευρώ χοντρικά συν εκάστοτε επιδόματα, που σύμφωνα με το δίχτυ ασφαλείας της τράπεζας με δυσκολία μπορούν να ξεπεράσουν τα 1.500 ευρώ καθαρά και που στη συντριπτική τους πλειοψηφία εμφανίζουν μια ξεκάθαρη δυσαναλογία μεταξύ μηνιαίων απολαβών και αναγκών. **Που πάει λοιπόν όλος αυτός ο πλούτος που παράγουμε, γιατί σίγουρα δεν καταλήγει στην τσέπη μας**. Και σε αυτό το σημείο έρχεται να απαντήσει η κοινή λογική, που διαθέτουμε όλοι μας: **κατανοεί πως τα υπερκέρδη της Εθνικής προκύπτουν από την εργασία μας,** από τα ατελείωτα οχτάωρα ανοχής, από τις ώρες που δουλεύουμε σε αφόρητες συνθήκες πίεσης , -ένας άνθρωπος για τρεις δουλειές -καλούμενοι να τριπλασιάσουμε την απόδοσή μας, καλύπτοντας το κενό των θέσεων που προέκυψαν από τις εθελούσιες εξόδους, σε έναν εργοδότη που καταγράφει τα πάντα με μεγάλα στρογγυλά νούμερα, **κι εμείς παράγουμε, παράγουμε, παράγουμε,** κρατώντας τα ψίχουλα και χαρίζοντας την υπεραξία μας στους κ. μεγάλα Κεφάλια.

Το παρόν έντυπο αποτελεί μια απόπειρα συνάντησης, ενημέρωσης και συντονισμού. Ο πρωταρχικός ίσως ρόλος που καλείται να παίξει αυτή η εφημερίδα είναι να συντελέσει στην κατανόηση πως δεν είμαστε οι μόνοι, που προσπαθούμε να επιπλεύσουμε σε αυτή τη θάλασσα απελπισίας. Υπάρχουν χιλιάδες άνθρωποι σαν κι εμάς που ζουν, εργάζονται, σκέφτονται και νιώθουν τα ίδια πράγματα με μας, που έρχονται αντιμέτωποι με την ίδια πραγματικότητα κάθε μέρα. Ενδεχομένως να ακούγεται λίγο παράξενη αυτού του είδους η «ψυχολογική υποστήριξη»˙ ίσως όμως να είναι το πρώτο και αναγκαίο βήμα για την αποτίναξη του νοητικού μουδιάσματος, της αίσθησης της μοναξιάς και της απελπισίας σ' ένα κόσμο ή ένα εργασιακό περιβάλλον τόσο απαλλοτριωμένο που αδυνατούμε να κοιτάξουμε τον άλλο με πραγματικούς όρους, παρά μόνο με όρους ανταγωνιστικούς.

Δεν ζητάμε αναγνώστες, δεν ζητάμε κοινό, **ζητάμε συμπαίκτες σε αυτό το παιχνίδι διεκδίκησης.** Αυτό που φιλοδοξούμε να στήσουμε εδώ είναι διάλογος, αντί του συνηθισμένου μονόλογου, χωρίς ξύλινη γλώσσα. Ποιος χρειάζεται απαρχαιωμένες εκφράσεις, ποιος χρειάζεται να συμμετέχει σε ένα παιχνίδι συμβάσεων ή στο κυνήγι εντυπώσεων, όταν αυτά για το οποία πρέπει να μιλήσει είναι τόσο αληθινά, τόσο δικά του, τόσο κοντά; **Είναι σημαντικό να γράψουν όλοι**, επώνυμα ή ανώνυμα, είναι σημαντικό να συμμετέχουν σε αυτή τη προσπάθεια άνθρωποι που καταλαβαίνουν όχι γιατί έτσι μια μέρα τους κάπνισε να αφουγκραστούν τα προβλήματα της ανθρωπότητας, **αλλά γιατί προέκυψε σαν αναγκαιότητα από την καθημερινή τριβή**, από την πραγματικότητα που αντιμετωπίζουν κάθε μέρα στους εργασιακούς χώρους. **Να γράψει ο καθένας αυτά που σκέφτεται, να γεμίσουν αυτές οι «άδειες» σελίδες, να πολλαπλασιαστούν, να είναι η φωνή μας, η κραυγή όλων μας**, κι όχι ο ψίθυρος ενός "περιθωρίου", όπως θα ήθελαν μερικοί.

Με ιδιαίτερη θλίψη καταλαβαίνω, πως αυτός ο κόσμος, που έχει συσσωρεύσει όλη αυτήν την εμπειρία της καταπίεσης και της εκμετάλλευσης, δεν μπορεί να αλλάξει απλά μετατρέποντας τις υψιστάμενες δομές του. **Μπορεί όμως να ανατραπεί, όχι από έναν άνθρωπο, από ένα ζευγάρι χέρια. Αλλά από όλους εμάς. Και μέχρι αυτά τα χέρια να γίνουν χιλιάδες για να μπορέσουν να σηκώσουν το βάρος αυτού του κόσμου, αυτό για το οποίο μπορούμε και αξίζει να αγωνιστούμε είναι η δημιουργία προϋποθέσεων για μια ζωή με αξιοπρέπεια**, με ελεύθερο χρόνο. Να κάνουμε το σήμερα πιο υποφερτό, προετοιμάζοντας ένα καλύτερο αύριο.

Ας μην αφήσουμε τις αντιστάσεις μέσα μας να χαλαρώσουν, ας μην εκφυλλιστούμε σε υδροκέφαλα ανθρωπάκια που στο μυαλό μας κολυμπούν δανεικά όνειρα και νούμερα. **Σας χρειαζόμαστε όλους**, σε ένα κόσμο τόσο ανταγωνιστικό, όπου αυτές οι συνθήκες εργασίας διαμορφώνουν τις συνθήκες ζωής μας **έτσι ώστε να ξαναντικρύσουμε τον άλλο, ως άνθρωπο, σύντροφο και αδερφό.**

Γ.Τ.

Το ΕΦΗμεριΔάκι μας

Συνδικαλιστική Έκδοση της Πρότασης Προοπτικής-Ανεξάρτητης Αριστερής Κίνησης εργαζομένων Εθνικής

Τεύχος 1 • Δεκέμβριος 2007

Τα κείμενα γράφτηκαν από μέλη της κίνησης και άλλους συναδέλφους. Είμαστε ανοιχτοί και ευπρόσδεκτοι σε κείμενα, άρθρα, καταγγελίες, σχόλια.

Για επικοινωνία στο 2103695042 (25042) και στο e-mail: protasiprooptik@in.gr

Τα σκίτσα είναι της συναδέλφου Γ.Τ.

Γ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΣΥΕΤΕ 07

Οι εργαζόμενοι τάχθηκαν κατά της σύμβασης για την απελευθέρωση του ωραρίου!

Την **αντίθεση της πλειοψηφίας των συναδέλφων** στην σύμβαση ΟΤΟΕ – Τραπεζιτών για την απελευθέρωση του ωραρίου εξέφρασε και η (άμαζη κατά τα άλλα) τελευταία Γεν. Συνέλευση του Συλλόγου. **Η Πρόταση Προοπτικής, από κοινού με Ενιαία και ΔΑΣ, κατέθεσαν ψήφισμα** το οποίο καλεί το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ να μην υπογράψει σύμβαση με τη διοίκηση της ΕΤΕ για το ωράριο, - *αφού αν δεν υπογραφεί σύμβαση μεταξύ ΣΥΕΤΕ – ΕΤΕ που να ρυθμίζει τα επιμέρους ζητήματα, η κλαδική σύμβαση δεν μπορεί να εφαρμοστεί*. **Οι συνάδελφοι ψήφισαν υπέρ του ψηφίσματος, που καταδίκαζε την κλαδική σύμβαση** που υπέγραψε η ΟΤΟΕ (για 10 καταστήματα ανοιχτά απ΄ το πρωί ως το βράδυ και επέκταση βαρδιών σε πλήθος υπηρεσιών).

Για άλλη μια φορά, **ΠΑΣΚΕ – ΔΑΚΕ με περίσσιο ζήλο καλούσαν τους συναδέλφους να μην υποστηρίξουν το ψήφισμα** και υπερασπίζονταν τη σύμβαση που υπέγραψαν! **Ακόμη και όταν φανερά οι περισσότεροι συνάδελφοι ψήφισαν υπέρ του ψηφίσματος, αρνήθηκαν να κάνουν καταμέτρηση** των ψήφων και με αντιδημοκρατικό τρόπο το προεδρείο θεώρησε ότι το ψήφισμα δεν πέρασε!

Οι συνάδελφοι απέδειξαν και σε αυτήν την περίπτωση την αντίθεσή τους στη σύμβαση που αναμφίβολα ανοίγει το δρόμο για την κατάργηση βασικών εργασιακών μας κατακτήσεων. Η υπερψήφιση του ψηφίσματος έρχεται να συμπληρώσει πολλά **κείμενα υπογραφών από καταστήματα που έφτασαν στο ΣΥΕΤΕ μετά την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης**, που δηλώνουν την αντίθεση των συναδέλφων με την αλλαγή του ωραρίου συναλλαγών. Σημαντική κινητικότητα δείχνουν και οι συνάδελφοι της **επαρχίας**, που συντριπτικά τάσσονται κατά της απελευθέρωσης του ωραρίου, αφού ουσιαστικά το δήθεν «εθελοντικό» δεν μπορεί να ισχύσει! **ΠΑΣΚΕ – ΔΑΚΕ αρνούνται να θέσουν το ζήτημα στη γνώμη των εργαζόμενων**, και θέλουν να προχωρήσουν στην εφαρμογή της σύμβασης, χωρίς τη σύμφωνη γνώμη τους. **Εμείς καλούμε όλους τους συναδέλφους να δηλώσουν με αποφάσεις Γεν. Συνελεύσεων καταστημάτων ή διευθύνσεων και με κείμενα υπογραφών στην ηγεσία του ΣΥΕΤΕ την αντίθεσή τους** στη λειτουργία των καταστημάτων όλη μέρα και Σάββατο! Γιατί σύντομα θα μπει από την πλευρά της Διοίκησης το ζήτημα, και τότε σίγουρα η ηγεσία του ΣΥΕΤΕ φαίνεται πρόθυμη να υπογράψει τη λειτουργία των καταστημάτων.

ΑΜΙΑΝΤΟΣ ΣΤΑ ΧΡΗΜΑΤΟΚΙΒΩΤΙΑ

Ένα πρόβλημα, πολλά συμπεράσματα

Ο αμίαντος θεωρείται καρκινογόνος. Η εισπνοή έστω και μιας ίνας ενοχοποιείται για το λεγόμενο μεσοθηλίωμα, τον καρκίνο του πνεύμονα, που εμφανίζεται σε μερικά χρόνια. Για αυτό και η χρήση αμίαντου απαγορεύεται από χρόνια στις περισσότερες χώρες, και στη χώρα μας νομοθετικά από το 2005.

Στην Εθνική Τράπεζα τα περισσότερα παλιά πυρασφαλή χρηματοκιβώτια περιέχουν αμίαντο σαν μονωτικό από την φωτιά. Κανονικά η Τράπεζα έπρεπε να τα είχε αντικαταστήσει αμέσως, αν όχι από τότε που η επιστήμη αποφάνθηκε για το επικίνδυνο της χρήσης του, τουλάχιστον από τότε που ίσχυσε η νομοθετική απαγόρευση. **Δεν το έκανε γιατί προφανώς για τους εργοδότες ισχύει ότι τα κέρδη είναι πάνω από την υγεία των εργαζομένων.**

Βέβαια υπάρχει και το κράτος. Έχει θεσπίσει Επιθεωρήσεις για την υγιεινή και ασφάλεια με αντικείμενο τον έλεγχο όσων εργοδοτών παρανομούν. Όμως στην περίπτωση μας τέτοιος έλεγχος δεν έγινε.

Τέλος έχουμε το Σύλλογο. Οι γραφειοκράτες που τον διοικούν, παρά το γεγονός ότι διαθέτουν έναν τεράστιο μηχανισμό σε πόρους και ανθρώπους, δεν είχαν καν εντοπίσει το πρόβλημα.

Το ζήτημα έφερε στην επιφάνεια η ΕΑΚ στην Κέρκυρα αρχές του 2005. Ενδιαφέρον έδειξαν και πολλά άλλα καταστήματα σε όλη την Ελλάδα. Αναγκάστηκε έτσι και ο σύλλογος να θέσει το ζήτημα στην Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας. Τότε και μόνο τότε η Τράπεζα αναγκάστηκε να ασχοληθεί με το πρόβλημα και να ξεκινήσει ένα πρόγραμμα αντικατάστασης των επικίνδυνων χρηματοκιβωτίων. Και σήμερα, δύο χρόνια μετά, τα περισσότερα παραμένουν και η προοπτική είναι να αλλάξουν σιγά-σιγά στο απώτερο μέλλον. Μάλλον πρόκειται για προσπάθεια της τράπεζας να διαμοιράσει το κόστος σε πολλές χρήσεις.

Από ότι φαίνεται, όσο κριτήριο λειτουργίας των επιχειρήσεων είναι το κέρδος, πρέπει να διεκδικούμε και τα αυτονόητα. Και μάλιστα να τα διεκδικούμε, υποχρεωμένοι να πιέζουμε και προς την πλευρά του Συλλόγου πού ο γραφειοκρατικός τρόπος λειτουργίας του τον έχει ξεκόψει προ πολλού από τους εργαζόμενους και τις ανάγκες τους. **Παρ΄ όλα αυτά μπορούμε να έχουμε νίκες**. Και η -αργή έστω- αντικατάσταση των καρκινογόνων χρηματοκιβωτίων είναι μια από αυτές!

Δ.Π.

μικρά – μικρά – μικρά – μικρά

Μετά το μεγαθήριο στη Λ. Αθηνών, όπου έχουν «στοιβάξει» εκατοντάδες συναδέλφους τον ένα πάνω στον άλλο, **η διοίκηση ετοιμάζει και το νέο κτίριο – εργοστάσιο στο Γέρακα. Αφού προφανώς δεν βρίσκουν κόσμο να στελεχώσει κάποιες καινούριες υπηρεσίες εκεί**, έχουν πάρει σβάρνα τα τηλέφωνα σε πολλούς συναδέλφους αν ενδιαφέρονται να πάνε εκεί, τάζοντας ότι «υπάρχει σκέψη να λυθεί κάπως το πρόβλημα της μετακίνησης». Πώς θα λυθεί ακριβώς; Με υπηρεσιακό όχημα, επειδή δεν θέλουν να πληρώνουν εκατοντάδες ευρώ οδοιπορικά για τα δεκάδες χιλιόμετρα όπως προβλέπεται; Ή απλά τάζουν για να πείσουν συναδέλφους να πάνε, αφού προφανώς κανείς δεν μπορεί να πηγαίνει καθημερινά τόσο μακριά, σχεδόν εκτός Αττικής; Αμ, δεν ήξερες, δε ρώταγες, πριν χτιστεί το μεγαθήριο;

Τι γυρεύει ο βοηθός αναπληρωτή γεν. διευθυντή κου Πεχλιβανίδη, ο Μάκης ο Τριανταφυλλίδης, στα γραφεία της ΔΑΚΕ μέσα στο Σύλλογο; Καλά από συνδικαλιστής να γίνει μεγαλοστέλεχος παρά τω γενικώ διευθυντή, αλλά να μπαινοβγαίνει ακόμα στα γραφεία του Συλλόγου… Και τι μπορεί να λέει με τα στελέχη της ΔΑΚΕ και να χασκογελούν; Σε λίγο, θα μπαινοβγαίνει στο Σύλλογο κι ο κύριος Αράπογλου αυτοπροσώπως!

Αληθεύει ότι ανακοίνωσαν στους ενοικιαζόμενους συναδέλφους που εργάζονται σε κτίριο στο κέντρο της Αθήνας ότι το ωράριό τους θα είναι στο εξής 8-4; Γιατί άλλαξαν το ωράριο στους υπαλλήλους που διεκδικούν να αναγνωριστεί ως εργοδότης του η ΕΤΕ, αφού γι΄ αυτήν δουλεύουν ουσιαστικά; Μάλλον για να μην έχουν σιγά σιγά τίποτα κοινό με τους συναδέλφους υπαλλήλους της Εθνικής.

Πολλοί συνάδελφοι καταγγέλλουν ότι πολλά μηνύματα μέσω e-mail, βασικά με συνδικαλιστικό περιεχόμενο, δεν τους έρχονται κατευθείαν στα εισερχόμενα, αλλά τοποθετούνται αυτομάτως στην «ανεπιθύμητη αλληλογραφία», που σημαίνει ότι πρέπει να ψάξουν για να δουν όλα τα μηνύματά τους. Καλά, έχει φτάσει στο σημείο η Δ/νση Πληροφορικής να βάζει υπαλλήλους να περνούν από κόσκινο όλα τα μηνύματα, ώστε να τα κατηγοριοποιούν κι ότι δεν τους αρέσει να τα καθιστούν «ανεπιθύμητα»; Με τέτοια έλλειψη προσωπικού, υπάρχουν πολυτέλειες για τέτοια; Η λέξη «δημοκρατία» λέει κάτι σε αυτούς που σκέφτηκαν αυτήν την πλήρως αντιδημοκρατική διαδικασία;

Στους υπαλλήλους που ασχολούνται με τα επενδυτικά υπάρχει καθημερινή πίεση, όπου τους αναφέρουν και τα τυχόν μπόνους που θα πάρουν αν πιάσουν τους στόχους. Αυτό που δεν τους λένε, είναι ότι αν ένα κατάστημα πιάσει τους στόχους, το μεγαλύτερο μπόνους το παίρνει –ποιος άλλος – το αρμόδιο στέλεχος της υπηρεσίας. Ποιο είναι αυτό; **Μια κρουαζιέρα με όλα τα έξοδα πληρωμένα**, στην Κύπρο, στη Ρόδο, και σε άλλα μέρη! Συγγνώμη, κύριοι της διοίκησης, αλλά αυτό είναι **σκάνδαλο** για τους συναδέλφους!

Μετά τα σεμινάρια Σάββατο και απογεύματα, **νέα μόδα έχουν γίνει οι «συναντήσεις» μετά τη λήξη του ωραρίου** με στελέχη της τράπεζας για διάφορες κατηγορίες προϊόντων, όπως καταναλωτική πίστη, επενδυτικά. Οι συνάδελφοι καλούνται 3.30-7.00 να παρευρεθούν σε συνάντηση είτε με περιφερειακό διευθυντή είτε με άλλους εισηγητές, για το πώς θα πιάσουν τους στόχους, πώς θα νικήσουν τον ανταγωνισμό κλπ. Για υπερωρίες βέβαια ούτε λόγος! **Άλλη μια παρανομία της διοίκησης που μένει χωρίς αντίδραση από τον Σύλλογο. Γιατί δεν κάνει το ΔΣ μια επίσκεψη στο κτίριο της οδ. Πατησίων πάνω από το κατ/μα Αγγελοπούλου, στον τελευταίο όροφο, ένα απόγευμα με κλιμάκιο της Επιθεώρησης Εργα-**

Καλοκαιρινές άδειες: μια από τα ίδια...

Σύστημα το' χει κάνει η διοίκηση **να μην χορηγούνται οι άδειες του καλοκαιριού βάσει της εργατικής νομοθεσίας, αλλά βάσει των ...αναγκών των υπηρεσιών**. Για άλλη μια φορά, με τεράστια ευθύνη του ΣΥΕΤΕ που έβγαλε μεν μια τυπική ανακοίνωση αλλά δεν μπήκε στον κόπο να κάνει ελέγχους στις υπηρεσίες, σε πολλά καταστήματα δεν δόθηκε η άδεια σε μεγάλο τμήμα του προσωπικού όπως πρέπει. Η συλλογική σύμβαση προβλέπει η μισή άδεια της κανονικής κάθε εργαζόμενου να χορηγείται από

1/5 ως 31/9. Πολλοί διευθυντές το μεταφράζουν ως εξής: για όλους 2 βδομάδες, είτε κάποιος έχει 25 μέρες κανονική άδεια είτε λιγότερες. Η τρίτη βδομάδα θεωρείται πολυτέλεια ή χορηγείται με την εξασφάλιση από τους υπόλοιπους εργαζόμενους ότι θα δεχθούν παραβίαση ωραρίου σε περίπτωση φόρτου εργασίας κλπ. Όμως, υπενθυμίζουμε στους διευθυντές των υπηρεσιών και καταστημάτων ότι είναι **υποχρεωμένοι** να χορηγούν τουλάχιστον το μισό της κανονικής άδειας (δηλ. 13 μέρες αν κάποιος δικαιούται 25, 12 μέρες αν κάποιος δικαιούται 23 κ.ο.κ.), **χωρίς καμία επίπτωση σε κανέναν εργαζόμενο αν διεκδικήσει το αυτονόητο για τη χορήγηση της καλοκαιρινής άδειας όπως αρμόζει.** Άλλωστε, η έλλειψη προσωπικού που προβάλλεται ως επιχείρημα θα είναι χρόνιο πρόβλημα όπως προκύπτει από τα σχέδια της διοίκησης, οπότε οι άδειες πρέπει να χορηγούνται κανονικά, **με συνεχείς ελέγχους και πιέσεις από τις ΕΑΚ**, αφού η άδεια δεν εξαργυρώνεται με χρήματα και πρέπει να χορηγείται εντός τους έτους.

Οι δε διευθυντές οφείλουν να γνωρίζουν ότι σε περίπτωση που ανακαλυφθούν ξεχασμένες άδειες, τα πρόστιμα τα πληρώνουν οι ίδιοι και έχουν και υπηρεσιακό κόστος, καθώς η διοίκηση θεωρείται «καλυμμένη» επίσημα με τις εγκυκλίους για τη χορήγηση αδειών.

Ταμείο χωρίς επίδομα;

Όχι, ευχαριστώ!

Κακό προηγούμενο έχει δημιουργηθεί σε πολλά καταστήματα, όπου πολλοί συνάδελφοι εξαναγκάζονται να εργαστούν ως ταμίες, χωρίς να τους καταβληθεί το επίδομα ταμείου!! Οι διευθυντές βρίσκουν διάφορες προφάσεις, κυρίως ότι οι νέοι συνάδελφοι δεν το δικαιούνται είτε επειδή δεν έχουν κλείσει 6μηνο είτε επειδή δεν έχουν παρακολουθήσει το αντίστοιχο σεμινάριο, είτε απλά επειδή είναι ...νέοι και άπειροι. **Φυσικά, αυτή η πρακτική παραβιάζει εντελώς τη συλλογική σύμβαση, καθώς υπενθυμίζουμε σε όλους τους διευθυντές και περιφερειακούς που κάνουν τα στραβά μάτια ότι το επίδομα ταμείου δικαιούνται όσοι εργαστούν ακόμη και μία μέρα το μήνα, με διαβαθμίσεις.**

Έχει ακουστεί ακόμη και από υποδιευθυντή –υποψήφιο της ΔΑΣ– να καλεί νέα συνάδελφο να ασκήσει τα καθήκοντα του ταμία, με την αιτιολογία «μπες ταμείο για να βοηθήσεις το κατάστημα, αλλά δεν θα πάρεις το επίδομα γιατί είσαι νέα και δεν το δικαιούσαι, το κατάστημα όμως σε έχει ανάγκη για να ανέβει κατηγορία κ.λπ.». Αν δε κάποιος συνάδελφος ρωτήσει και το αυτονόητο, τι γίνεται σε περίπτωση ελλείμματος αφού δεν είναι δηλωμένος ως ταμίας, η απάντηση είναι η εξής: «Αν είσαι ηλίθιος, θα κάνεις έλλειμμα!», δηλαδή κόψε το λαιμό σου να το πληρώσεις και θα φταις εσύ που το έκανες!! Σε άλλο κατάστημα δε, το έλλειμμα που παρουσιάστηκε (400 ευρώ) κλήθηκε να το πληρώσει η ίδια η ταμίας, με μικρή ενίσχυση από τους υπόλοιπους συναδέλφους (γιατί η διοίκηση φαίνεται δεν έχει χρήματα να πληρώσει το επίδομα).

Η Πρόταση Προοπτικής καλεί κάθε νέο συνάδελφο να μην υποκύπτει στις πιέσεις των στελεχών, και να μην δέχεται σε καμία περίπτωση να εργαστεί στο ταμείο ούτε μία μέρα χωρίς το επίδομα. Αν δε υποπέσει στην αντίληψή του κάτι τέτοιο, να το καταγγείλει δημόσια, καθώς μόνο έτσι μπορεί να σταματήσει αυτή η αντεργατική πρακτική. Ακόμη και αργότερα μπορεί να διεκδικήσει το επίδομα, αφού αποδεικνύεται από τα ταμειακά παραστατικά ότι εργάστηκε σ΄ αυτή τη θέση. Για άλλη μια φορά φαίνεται η ανεπάρκεια του ΣΥΕΤΕ να προασπίσει τα αυτονόητα εργατικά δικαιώματα, με αποτέλεσμα η εργοδοσία να αλωνίζει ανενόχλητη...

ΜΕΤΑΞΟΥΡΓΕΙΟ

Συγχώνευση ...δικαιωμάτων!

Τι σενάριο επιστημονικής φαντασίας επεξεργάστηκε η περιφερειακή για το κατάστημα Μεταξουργείου; Πριν λίγους μήνες συγχωνεύτηκε σε αυτό το κατάστημα Πλ. Κουμουνδούρου που βρισκόταν επί της οδού Πειραιώς, χωρίς ωστόσο να «μετακομίσουν» και οι συνάδελφοι που εργάζονταν σ΄ αυτό, που «σκορπίστηκαν» να κλείσουν διάφορες τρύπες που υπάρχουν σ΄ όλα προφανώς τα καταστήματα. Αποτέλεσμα; **Τέσσερα ταμεία είχε πριν τη συγχώνευση το Μεταξουργείο, τέσσερα έχει και τώρα (ενώ το Κουμουνδούρου είχε άλλα 5, οπότε 4+5=4)!** Οι πελάτες, που έρχονται απ΄ όλη την ευρύτερη περιοχή των πλατειών Κουμουνδούρου, Μεταξουργείου, των ωδών Πειραιώς, Αχιλλέως, Λένορμαν κ.λπ., δεν χωρούν μέσα στο κατάστημα και κάνουν ουρές απ΄ έξω! Οι μεγάλες εταιρείες που εξυπηρετούνται απ΄ το Κουμουνδούρου (ΟΑΕΔ,ΟΠΑΠ κλπ) έχουν φορτωθεί επιπλέον στους ήδη υπάρχοντες. **Οι δε εργαζόμενοι; Η εντολή είναι να εξυπηρετούν όλους τους πελάτες που προσέρχονται στο κατάστημα μέχρι και τις 14.30, με αποτέλεσμα τα ταμεία να παραμένουν ανοιχτά καθημερινά για 1 ώρα και τις μέρες αιχμής ακόμη και 2 ώρες, φαινόμενο που μπορεί οποιοσδήποτε να το δει περνώντας απ΄ έξω κάθε μεσημέρι**. Το ωράριο έχει επιμηκυνθεί, ενώ οι υπερωρίες ως γνωστόν δεν μπορούν να καλύψουν καθημερινά όλους τους εργαζόμενους, με αποτέλεσμα να υπάρχουν ώρες απλήρωτες κάθε μήνα.

Η μόνη λύση είναι οι ίδιοι οι εργαζόμενοι να απαιτήσουν να μην εξυπηρετούν μετά τη λήξη του ωραρίου συναλλαγών, με τη βοήθεια της ΕΑΚ και με απόφαση που θα πάρουν οι ίδιοι σε συνέλευσή τους. Η δε διεύθυνση του καταστήματος έχει τη μόνη ευθύνη γι΄ αυτή την κατάσταση και θα είναι αυτή που θα υποστεί κυρώσεις σε περίπτωση ελέγχου κλιμακίου της Επιθεώρησης Εργασίας.

Δωρεά... και στο βάθος φοροελαφρύνσεις!

Η αδιαφορία εκ μέρους των κυβερνήσεων για τη συνεχιζόμενη οικολογική καταστροφή και την υπερθέρμανση του πλανήτη, όπως και η απαξίωση των δασοπυροσβεστικών υπηρεσιών στην Ελλάδα, έφεραν τα αποτελέσματά τους: μέσα στο κατακαλόκαιρο κάηκε απ' άκρο σ' άκρο η Ελλάδα – μαζί και 73 άνθρωποι.

Αυτή την ευκαιρία βρήκε η διοίκηση της Εθνικής τράπεζας για να κάνει επίδειξη "κοινωνικού προσώπου".

Στην ουσία πρόκειται για οικονομικό τερτίπι, για φορολογική ελάφρυνση (**η δωρεά εκπίπτει της φορολογίας**). Την ίδια πολιτική ακολούθησαν και άλλες μεγάλες τράπεζες με συναγωνισμό ποια θα δώσει τα περισσότερα εκατομμύρια...

Ξαφνικά όλοι οι μεγαλοκαρχαρίες εμφανίστηκαν ως ευεργέτες και φιλάνθρωποι. **Δεν είδαμε όμως καμία τράπεζα να χαρίζει τα δάνεια και τις οφειλές από πιστωτικές κάρτες στους πληγέντες.**

Αν η διοίκηση ήθελε να εφαρμόσει κοινωνική πολιτική θα μπορούσε να το κάνει πρώτα – πρώτα απέναντι στους υπαλλήλους της (που στενάζουν μεχαμηλότατους μισθούς, καθημερινές πιέσεις για στόχους και ανασφάλεια) και τους μικροπελάτες της (που τους χαρατσώνει με καταναλωτικά δάνειακαι κάρτες).

Τα υπόλοιπα είναι ...στάχτη στα μάτια του κόσμου.

Π.Ψ.

Αμύνεσθαι περί ...πάρτης!

Αν δεν ήταν τόσο γελοίο θα μπορούσε να ήταν και διασκεδαστικό. **Λέμε για εκείνους από τους κατέχοντες συνδικαλιστικό αξίωμα οι οποίοι χρησιμοποιούν τις δυνατότητες που τους δίνει η απόσπασή τους στο σωματείο να ασχολούνται με οτιδήποτε άλλο εκτός από τα προβλήματα των εργαζομένων.** Αυτή την εποχή μάλιστα που κάποιοι ψάχνουν για αρχηγό και περιμένουν να δουν σε ποιόν «θα κάτσει η μπίλια» προκειμένου να τον προσεταιριστούν για να διατηρήσουν τις καρέκλες τους και τα προνόμιά τους, δεν ασχολούνται με άλλο τίποτα εκτός του να μετρούν ...κουκιά.

Πριν τις εκλογές μοίραζαν θέσεις μεταξύ τους και αξιώματα. Κάποιοι μάλιστα λέγεται ότι είχαν ράψει και τα σχετικά κουστούμια... Βέβαια ένα καλό κουστούμι δεν πάει ποτέ χαμένο και μπορεί να φορεθεί και σε γάμο και σε ...κηδεία!

Ένα είναι βέβαιο: αν η εργοδοσία και η κυβέρνηση γνώριζε το πόσο ασόβαροι είναι κάποιοι από εκείνους που συνδιαλέγεται, τότε τα σχέδια που απεργάζονται σε βάρος των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων θα ήταν ακόμα πιο επώδυνα.

Γ.Δ.

Σχόλιο της εφημερίδας: *Μέλος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ σε ερώτηση συναδέλφου αρχές Οκτωβρίου για το τι γίνεται με την επιχειρησιακή σύμβαση, απάντησε με ζήλο: «Ποια σύμβαση καλέ; Εδώ τώρα έχουμε να ασχολούμαστε με το ΠΑΣΟΚ!».*

Απλήρωτες υπερωρίες; Δεν πάει άλλο!

Η πρακτική της διοίκησης να «διώχνει» αβέρτα το προσωπικό με εθελουσίες εξόδους έχει δημιουργήσει τρομακτικά προβλήματα έλλειψης προσωπικού και υπερφόρτωσης εργασίας, που αντιμετωπίζονται πια **με χιλιάδες απλήρωτες υπερωρίες** από πολλούς συναδέλφους. Οι περιπτώσεις είναι εκατοντάδες σε όλα τα καταστήματα στην Αθήνα και στην επαρχία. Οι δεκάδες συγχωνεύσεις καταστημάτων στην επαρχία τον τελευταίο χρόνο έχουν αρχίσει να πιέζουν στην κατεύθυνση των υπερωριών, που όμως δεν πληρώνονται!

Όλα τα καταστήματα έχουν να επιδείξουν υπερβολικό φόρτο εργασιών και εντατικοποίηση, με αποτέλεσμα **να θεωρείται δεδομένο πια ότι θα δουλεύουμε μέχρι να τελειώνει η δουλειά!** Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι σε διάφορα καταστήματα παρατηρούνται τραγελαφικές περιπτώσεις :

- **έχει ακουστεί το απίστευτο ότι «η περιφερειακή απαγορεύει να πληρώνονται υπερωρίες!»** αλλά δεν απαγορεύει να τις κάνουν οι εργαζόμενοι,
- **οι συνάδελφοι ψάχνουν το βιβλίο υπερωριών που δεν υπάρχει (!),**
- οι προϊστάμενοι –μέλη του ΣΥΕΤΕ– χρησιμοποιούν ως «απειλή» την **αναφορά στο δελτίο αξιολόγησης ότι ο εργαζόμενος «θέλει να φεύγει στην ώρα του** και δεν κάθεται μετά την λήξη του ωραρίου του»(!)
- **οι συνάδελφοι χτυπούν κάρτα μόνο όταν εισέρχονται το πρωί, αλλά όχι όταν αποχωρούν!** Αυτό αποτελεί μια «καινοτομία» των περιφερειακών διευθυντών, που παραβιάζουν την εργατική νομοθεσία που προβλέπει όταν υπάρχει σύστημα ελέγχου εισόδου των εργαζόμενων να υπάρχει και σύστημα εξόδου, ώστε να ελέγχονται έτσι οι υπερωρίες που κάνουν οι εργαζόμενοι. Διαφορετικά, αρκεί η υπογραφή από τους εργαζόμενους για την παρουσία τους στην εργασία.
- **Η πρακτική με τα σεμινάρια εκτός ωραρίου συνεχίζεται**, χωρίς να καταβάλλονται οι υπερωρίες όπως πρέπει. Πρόσφατα υπήρχαν σεμινάρια που έγιναν στο κτίριο της Ομήρου 8-5 (δηλαδή 10ωρο!!), ή άλλα όπου οι συνάδελφοι καλούνται να πάνε υποχρεωτικά 4-7, δηλαδή σε ώρες εκτός εργασίας!!

Το ΔΣ του Συλλόγου επιτέλους πρέπει να βγει και λίγο έξω από τα γραφεία του τα μεσημέρια, όχι πολύ μακριά, έστω λίγα χιλιόμετρα πιο πέρα... **Πόσα χρόνια συνάδελφοι του ΣΥΕΤΕ έχετε να καλέσετε κλιμάκιο της Επιθεώρησης Εργασίας σε καταστήματα και υπηρεσίες που κλείνουν το απόγευμα αργά;** Πόσα χρόνια έχετε να καλέσετε τις ΕΑΚ σε δράση για να μη μείνει ούτε μια υπερωρία απλήρωτη;

ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΠΑΡΕΜΒΡΑΣΗ:

Σύνταξη στα 65!

Από τις θέσεις της Αυτόνομης Παρέμβασης για το ασφαλιστικό που δημοσιεύτηκαν μέσα Οκτώβρη, διαβάζουμε με έκπληξη και σταχυολογούμε μερικά σημεία, χωρίς σχόλια, για να τα κρίνουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι:

✓**Τα γενικά όρια για όλους που πρέπει να είναι 65 για τους άνδρες - 60 για τις γυναίκες**. (ό,τι ισχύει δηλαδή σήμερα, άρα μια χαρά με τους αντιασφαλιστικούς νόμους που άλλαξαν τα όρια ηλικίας 10 χρόνια πάνω..)

✓**Κατώτερη σύνταξη (κύρια & επικουρική) όσο τα 25 ημερομίσθια** της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (δηλ. 750 μεικτά, και 590 καθαρά όλα μαζί)

✓Ο δημόσιος χαρακτήρας της ασφάλισης... θα βασίζεται στην αλληλεγγύη των γενεών με την υποχρεωτική ασφάλιση όλων των εν ενεργεία εργαζομένων (οι εν... ανεργία, οι απόφοιτοι, όσοι απολύονται στα 50+, τι; Και η ιατρική και φαρμακευτική τους ασφάλιση; Αίνιγμα...)

✓Απαιτούμε την κατάργηση των διακρίσεων και την εξίσωση των νέων με αυτές των παλαιών ασφαλισμένων με την κατάργηση όλων των **σχετικών** αντιασφαλιστικών διατάξεων των νόμων 2084/1992 και 3029/2002 (μόνο αυτές για τους νέους εργαζόμενους.. για τους παλιούς που τους μείωσαν συντάξεις κλπ δεν χρειάζεται να καταργηθούν οι νόμοι)

✓**Διεκδικούμε οι κύριες συντάξεις να αναλογούν στο 80% του τελικού μισθού στα 35 έτη** ασφάλισης (στα 80% γιατί ο συνταξιούχος ...τρώει λιγότερο, πληρώνει λιγότερο νοίκι κλπ! Όμως όταν πληρώναμε εισφορές, πληρώναμε επί του 100% του μισθού, συνάδελφοι...)

Αλγεινή εντύπωση προκαλεί και η βασική θέση περί «Καθιέρωση της τριμερούς χρηματοδότησης με την αναλογία 3/9 Κράτος (10%), 4/9 εργοδότες, 2/9 εργαζόμενοι.», ενώ ιδιαίτερα για την επικουρική σύνταξη θεωρείται ότι η εισφορά πρέπει να είναι 3% για τους εργαζόμενους και για τους εργοδότες. Δηλαδή, καταρχήν **για την επικουρική θα πληρώνουν τα ίδια εργαζόμενοι και οι εργοδότες**! Δεύτερον, η λεγόμενη τριμερής χρηματοδότηση είναι τελικά **μονομερής** και είναι **αποκλειστικά του εργαζόμενου**, αφού:

1. η εργατική που καταβάλλει ο ίδιος,

2. η εργοδοτική είναι κομμάτι του μισθού του που του κρατάει ο εργοδότης για να το αποδώσει,

3. η κρατική, είναι από τον προϋπολογισμό, που πάλι είναι από τη φορολογία των εργαζόμενων.

Μ.Ξ.

Αγώνας μέχρι τη νίκη ή

Μέσα Νοεμβρίου, πολλά εργατικά σχήματα του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα εξέδωσαν το παρακάτω συλλογικό κείμενο, για το ασφαλιστικό. Το κείμενο υπέγραψαν οι εξής:

- **Παρεμβάσεις - Συσπειρώσεις - Κινήσεις Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης,**
- **Πρωτοβουλία Οικοδόμων,**
- **Παρεμβάσεις - Συσπειρώσεις Ιδιωτικών Εκπ/κών,**
- **Αριστερή Ριζοσπαστική Συσπείρωση Υγειον/κών,**
- **Αριστερή Πρωτοβουλία Μισθωτών Τεχνικών,**
- **Αριστερό Ριζοσπαστικό ΜΜΕτωπο,**
- **Ταξική Ενότητα Ιδιωτικών Υπαλλήλων,**
- **Πρόταση Προοπτικής – Ανεξάρτητη Αριστερή Κίνηση Εργαζομένων Εθνικής, Παρέμβαση...εργαζομένων στην Γ.Γ. ΕΣΥΕ,**
- **Εργαζόμενοι/ες από το χώρο του βιβλίου,**
- **Αγωνιστική Πρωτοβουλία Αγροτικής Τράπεζας,**
- **Αγωνιστικές Κινήσεις-Συσπειρώσεις στους ΟΤΑ,**
- **Ριζοσπαστική Παρέμβαση Μισθωτών Λογιστών,**
- **Πρωτοβουλία Συσπείρωσης στις Τράπεζες (Εθνική, Εμπορική, Alpha, Eurobank, Γενική, Αττικής, Αγροτική),**
- **Πρωτοβουλία Γένοβα εργαζομένων σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα,**
- **Αντεπίθεση Εργαζομένων,**
- **Αριστερή Παρέμβαση Μηχ/κών Δημόσιου Τομέα,**
- **Αγωνιστικές Παρεμβάσεις-Κινήσεις-Συσπειρώσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.**

Οι προγραμματικές δηλώσεις της ΝΔ και το πρόσφατο πόρισμα Αναλυτή προαναγγέλλουν νέα επίθεση στα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων:

- **Θέλουν να αυξήσουν ακόμη περισσότερο το συνολικό χρόνο εργασίας** με την αύξηση των ετών εργασίας για να πάρουμε σύνταξη, την ακόμη μεγαλύτερη αύξηση των ορίων ηλικίας, την κατάργηση μορφών πρόωρης σύνταξης, τα περιβόητα «κίνητρα για παραμονή στην εργασία».
- **Θέλουν να μειώσουν ακόμη περισσότερο τις συντάξεις** και να τις μετατρέψουν σε απλά βοηθήματα. Και αυτό την ίδια στιγμή που το 70% των συνταξιούχων παίρνει σύνταξη έως 600 ευρώ!
- **Θέλουν να υποβαθμίσουν ακόμη περισσότερο την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη** για να ενισχύσουν την ιδιωτική υγειονομική-φαρμακευτική περίθαλψη.
- **Θέλουν να αποχαρακτηρίσουν βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα** και να τα μειώσουν σε 300 από 500 περίπου που είναι σήμερα.
- **Θέλουν να εξωθήσουν τους εργαζομένους στους «δεύτερους και τρίτους πυλώνες» της ιδιωτικής και ανταποδοτικής ασφάλισης**, για να απαλλάξουν κράτος και εργοδότες από τις υποχρεώσεις τους.
- **Θέλουν να αξιοποιήσουν ακόμη περισσότερο τα αποθεματικά των ταμείων ως «ζεστό χρήμα» για χρηματιστηριακή κερδοσκοπία** και «δομημένα» ομόλογα.
- **Θέλουν να φέρουν νέους διαχωρισμούς ανάμεσα στους εργαζομένους** και να καταργήσουν κάθε έννοια κοινωνικής αλληλεγγύης.
- **Πάνω από όλα, θέλουν να αλλάξουν την ίδια την έννοια της κοινωνικής ασφάλισης. Θέλουν να μεταβούμε από το λεγόμενο «κράτος πρόνοιας», στην «αγορά πρόνοιας»**, να μεταβούμε από ένα καθεστώς που θεωρούσε την ασφάλιση υποχρέωση της πολιτείας προς τον πολίτη, σ' ένα νέο καθεστώς που θεωρεί την ασφάλιση υποχρέωση του πολίτη προς τον εαυτό του και μορφή επένδυσης. Επιχειρείται να οικοδομηθεί ένα νέο μοντέλο κοινωνικής ασφάλισης – «ανταποδοτικό» και «κεφαλαιοποιητικό». **Θέλουν η ασφάλιση να πάψει να είναι δικαίωμα και να γίνει εμπόρευμα.**

Αλήθειες και ψέματα για το ασφαλιστικό

Μας λένε ότι τα μέτρα αυτά είναι αναγκαστικά για να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα των ταμείων. Μας λένε ψέματα. Για την άσχημη κατάσταση των ταμείων δεν ευθύνονται οι εργαζόμενοι, αλλά οι καπιταλιστές και οι εκάστοτε κυβερνήσεις που εξυπηρέτησαν τα συμφέροντά τους, το ίδιο το κράτος.

- **Χρησιμοποίησε τα αποθεματικά των ταμείων, που προέρχονται από τις εισφορές των ίδιων των εργατών για να επιχορηγήσει τους καπιταλιστές** με θαλασσοδάνεια. Χρησιμοποίησε τα αποθεματικά των ταμείων για να χρηματοδοτήσει μέσω των τραπεζών την όποια καπιταλιστική ανάπτυξη, με μηδενικό σχεδόν τόκο, χαρίζοντας τεράστια ποσά στους επιχειρηματίες, την ίδια στιγμή που το ΙΚΑ δανειζόταν με το τρέχον επιτόκιο που έφτανε έως το 25%! Αλλά και πιο πρόσφατα χρησιμοποίησε τα αποθεματικά των ταμείων ως «ζεστό χρήμα» για το χρηματιστηριακό τζόγο και τα «δομημένα ομόλογα».
- Από το 1993 που καθιερώθηκε η τριμερής χρηματοδότηση, αλλά και στη συνέχεια με το νόμο για την ετήσια χρηματοδότηση του ασφαλιστικού συστήματος με 1% του ΑΕΠ, **το κράτος ουδέποτε ανταποκρίθηκε στις υποχρεώσεις του.**
- **Με τις εισφοροαπαλλαγές, μέσω πληθώρας νόμων και ρυθμίσεων, απάλλαξε τους καπιταλιστές από τις εισφορές** στα ταμεία, χαρίζοντάς τους τεράστια ποσά και αυξάνοντας τα κέρδη τους, ενώ με χαριστικές ρυθμίσεις, με πιο πρόσφατη αυτή της κυβέρνησης Καραμανλή, τους επέτρεπε να μην αποδώσουν ποτέ τις εισφορές που αυτοί είχαν ήδη παρακρατήσει.
- **Το κράτος για πολλές δεκαετίες δεν πλήρωσε δραχμή στους ασφαλιστικούς οργανισμούς** και ιδίως το ΙΚΑ, μη καταβάλλοντας ούτε το ελάχιστο από τη φορολογική αφαίμαξη της εργατικής τάξης και αρνούμενο να ενισχύσει οικονομικά τους ασφαλιστικούς φορείς.
- **Μετά το 1990, με την είσοδο των μεταναστών, με τη χρησιμοποίηση της μαύρης εργασίας, συντελέστηκε μια ακόμη τεράστια κλοπή σε βάρος της εργατικής τάξης.** Στους εργοδότες χαρίστηκε ολόκληρο το κομμάτι της αξίας της εργατικής δύναμης των μεταναστών που πηγαίνει στην κοινωνική ασφάλιση, ενώ το κέρδος των εργοδοτών ήταν ακόμη μεγαλύτερο καθώς τα μεροκάματά τους ήταν πολύ κάτω από τη μέση αξία της εργατικής δύναμης στην ελληνική αγορά εργασίας.
- **Ταυτόχρονα, επίδραση στο ασφαλιστικό σύστημα έχουν και οι νέες εργασιακές σχέσεις.** Οι ελαστικές εργασιακές σχέσεις, η εξάπλωση της αμοιβής με δελτίο παροχής υπηρεσιών, τα 4ωρα, σημαίνουν ότι πληθαίνουν οι μορφές εργασίας που έχουν περιορισμένα δικαιώματα ασφάλισης και ταυτόχρονα επιδεινώνουν την κατάσταση των ασφαλιστικών ταμείων. Το δημόσιο καλύπτει μεγάλο μέρος των αναγκών του με συμβασιούχους STAGE που δεν έχουν δικαίωμα στην ασφάλιση. Αυτό επιτείνεται και από τη συστηματική υποασφάλιση από τη μεριά των εργοδοτών καθώς δηλώνουν μικρότερο χρόνο και αμοιβές, αλλά και επεκτείνουν την ανασφάλιστη εργασία: Ταυτόχρονα, ένας στους πέντε εργαζομένους είναι ανασφάλιστος, μία στις επτά επιχειρήσεις δεν είναι δηλωμένη στο ΙΚΑ, ενώ μεγάλο μέρος από τους νέους εργαζόμενους, της εργασιακής περιπλάνησης και των αλλεπάλληλων διαστημάτων ανεργίας, είναι πιθανό να μην μπορέσουν ποτέ να συνταξιοδοτηθούν!
- ***58 δισ. ευρώ υπολογίζεται η λεηλασία των αποθεματικών την περίοδο 1950-1975. Πάνω 3,5 δισ. ευρώ ήταν οι απώλειες από το τζογάρισμα των αποθεματικών στο χρηματιστήριο μετά το 1990. 5,8 δισ. είναι η ετήσια εισφοροδιαφυγή των εργοδοτών. Πάνω από 3,2 δισ. ευρώ είναι οι βεβαιωμένες οφειλές των επιχειρήσεων προς το ΙΚΑ. Πάνω από 8,7 δισ. ευρώ οι οφειλές του κράτους προς τα ασφαλιστικά ταμεία. Όλα αυτά αποτελούν μια τεράστια κλοπή με ευθύνη των καπιταλιστών και του κράτους.***

Τα ταμεία δεν θα είχαν κανένα πρόβλημα εάν σταματούσε η τεράστια εισφοροδιαφυγή, εάν έμπαινε φραγμός στη μαύρη και ανασφάλιστη εργασία, εάν ασφαλίζονταν κανονικά όλοι οι μετανάστες εργαζόμενοι. Κράτος και κεφάλαιο δεν μεθοδεύουν αλλαγές για να «σώσουν» τα ταμεία, αλλά για να απαλλαγούν από τις υποχρεώσεις τους προς τα ασφαλιστικά ταμεία, για να ενισχύσουν τον ιδιωτικό κλάδο ασφάλισης και περίθαλψης, για να επιβάλουν συνθήκες ακόμη μεγαλύτερης εκμετάλλευσης και ανασφάλειας στους εργαζομένους.

Φέρτε πίσω τα κλεμμένα!

Το σύνθημα αυτό των εργαζομένων είναι πέρα για πέρα δίκαιο. Τα λεφτά αυτά αποτελούν τμήμα του μεροκάματου, παρακρατούνται από τον εργοδότη και αποδίδονται στα ασφαλιστικά ταμεία για την περίθαλψη, τη σύνταξη, την ανεργία κ.λπ. Οι ασφαλιστικές εισφορές είναι τμήμα του συνολικού μισθού του εργαζομένου.

ΝΔ και ΠΑΣΟΚ στην ίδια γραμμή

Σε αυτή την πολιτική ΝΔ και ΠΑΣΟΚ συμφωνούν. Δεν μπορούμε να ξεχάσουμε ότι ήταν η ΝΔ με το νόμο Σιούφα που ξεκίνησε την επίθεση, για να τη συνεχίσει το ΠΑΣΟΚ με τις προτάσεις Γιαννίτση (που αποσύρθηκαν ύστερα από τις μεγάλες πανεργατικές κινητοποιήσεις) και να τις κάνει πράξη εν μέρει με το νόμο Ρέππα, που ήδη εφαρμόζεται, ενώ από 1/01/2008 θα οδηγήσει σε σταδιακές μειώσεις των συντάξεων! Άλλωστε, **αυτή η πολιτική αποτελεί συνολική κατεύθυνση σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση**, εντάσσεται στη στρατηγική της Λισαβόνας για τη μείωση του μη μισθολογικού κόστους εργασίας και περιλαμβάνεται σε ένα πλήθος από αντιασφαλιστικές ντιρεκτίβες της Ε.Ε.

Η ασφάλιση ζήτημα πρώτης προτεραιότητας!

Το ζήτημα της κοινωνικής ασφάλισης είναι από τα πιο σημαντικά για το εργατικό κίνημα. Αφορά τους όρους με τους οποίους αμείβεται συνολικά η εργασία, αφορά την απαίτηση να σταματήσει η ληστεία του κοινωνικού πλούτου, αφορά το δικαίωμα των απόμαχων της δουλειάς να ζουν με αξιοπρέπεια.

δουλειά μέχρι θανάτου

Γι' αυτό και χρειάζεται να αγωνιστούμε για να μπει φραγμός σε κάθε μέτρο που χειροτερεύει τη θέση των εργαζομένων, για να αποκρουστεί κάθε αντιασφαλιστική ρύθμιση σε κάθε χώρο. Παράλληλα, διεκδικούμε μέτρα που βελτιώνουν τη θέση μας και ικανοποιούν τις ανάγκες μας. Ξέρουμε καλά ότι το θέμα του ασφαλιστικού είναι πολιτικό και ταξικό, και όχι «λογιστικό» και τεχνικό. **Σε αυτούς που μας λένε ότι για να «λυθεί το ασφαλιστικό» και να «σωθεί η οικονομία» πρέπει να δουλεύουμε περισσότερο, να αμειβόμαστε λιγότερο και να ζούμε χειρότερα, απαντάμε ότι υπάρχει αρκετός κοινωνικός πλούτος για να δουλεύουμε λιγότερο, να αμειβόμαστε περισσότερο και να ζούμε καλύτερα!**

Ταυτόχρονα πρέπει να αποκρούσουμε τα σχέδια της κυβέρνησης, αλλά και κάθε άλλης κυβέρνησης, που με την **κατηγοριοποίηση των εργαζομένων με βάση το χρόνο ένταξης** στο ασφαλιστικό σύστημα, με τη διάκριση σε ασφαλισμένους, μισοασφαλισμένους και ανασφάλιστους, σε ντόπιους και μετανάστες, επιδιώκει τη **διάσπαση της εργατικής τάξης** και τη δημιουργία ψευδαισθήσεων ότι υπάρχουν θιγόμενοι και μη. Η οποιαδήποτε επιδείνωση, ακόμη και εάν δεν φαίνεται, αφορά το σύνολο των εργαζομένων. **Το κόστος δεν θα το πληρώσουν οι «νέοι», θα το πληρώσουμε όλοι μας!** Πρόκειται για μείωση της αξίας της εργατικής δύναμης, για χειροτέρευση του βιοτικού επιπέδου του συνόλου της εργατικής τάξης.

Κανένας διάλογος – καμιά συναίνεση στην αντιλαϊκή πολιτική

Οι συνδικαλιστές ηγεσίες στη ΓΣΕΕ, την ΑΔΕΔΥ, αλλά και πολλές Ομοσπονδίες, όλα τα χρόνια ευθυγραμμίζονταν πλήρως με τις λογικές της ανταποδοτικότητας, συμφώνησαν με το ν. Ρέππα (και τώρα προκλητικά αρνούνται να ζητήσουν την κατάργησή του), επιζήτησαν την «αξιοποίηση» των αποθεματικών των ταμείων μέσω του τζογαρίσματος στην κεφαλαιαγορά, δεν είπαν κουβέντα για τη συνολική πολύχρονη ληστεία των ταμείων και υποτάχτηκαν στις επιλογές του κεφαλαίου. Δεν προετοίμασαν, ούτε σκοπεύουν να προετοιμάσουν τους εργαζομένους για την απόκρουση της επίθεσης, **ενώ η ΓΣΕΕ κατέληξε στην εξωφρενική θέση για «έσοδα από αποκρατικοποιήσεις για τη στήριξη των αποθεματικών», τασσόμενη ανοιχτά υπέρ του προγράμματος ιδιωτικοποιήσεων της ΝΔ!** Άλλωστε ο ανοιχτός απεργοσπαστικός ρόλος μεγάλων ομοσπονδιών όπως της ΠΟΕ-ΟΤΑ και της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, δείχνουν πόσο φοβούνται την εργατική δράση, πόσο θέλουν να καθηλώσουν στη γέννησή του οποιοδήποτε εργατικό σκίρτημα. **Γι' αυτό αποτελεί πρόκληση η στάση των ΠΑΣΚΕ και ΔΑΚΕ στη ΓΣΕΕ και την ΑΔΕΔΥ να πουν ναι στο διάλογο και να διαφωνούν μόνο στη διαδικασία. Κανένας διάλογος δεν μπορεί να υπάρξει με τις αντιλαϊκές πολιτικές.**

Όμως ευθύνες έχουν και οι παρατάξεις της αριστεράς, το ΠΑΜΕ και η Αυτόνομη Παρέμβαση.

Το **ΠΑΜΕ** αδυνατεί να οργανώσει αποτελεσματικά την πάλη για την απόκρουση της επίθεσης, δεν πιστεύει στη δυνατότητα σήμερα μαζικών και νικηφόρων αγώνων. Λειτουργεί περισσότερο ως κομματική παράταξη του ΚΚΕ και όχι ως πρωτοβουλία αγωνιστικής συσπείρωσης. Εξήγγειλε κάποιες κινητοποιήσεις, αλλά αυτές έχουν περισσότερο το χαρακτήρα των κομματικών εκδηλώσεων και όχι των ενωτικών αγωνιστικών απαντήσεων. Δεν παίρνει πρωτοβουλίες για ένα μαζικό αγωνιστικό κίνημα απάντησης στα κυβερνητικά μέτρα. Από την άλλη η **Αυτόνομη Παρέμβαση** αναδεικνύει ως κυρίαρχο το ζήτημα της χρηματοδότησης των ταμείων, δε συμμετέχει στο διάλογο γιατί «δεν υπάρχουν οι προϋποθέσεις για να είναι ειλικρινής», δεν θέτει το ζήτημα της κατάργησης του ν. Ρέππα και δεν ανοίγει μέτωπο στις αντεργατικές κατευθύνσεις της Ε.Ε. Αποτελεί κομμάτι της συνδικαλιστικής γραφειοκρατίας, συμμετέχει στο προεδρείο της ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ παρέχοντας «αριστερό άλλοθι» στην γραμμή συνδιαλλαγής και υποταγής των ΠΑΣΚΕ - ΔΑΚΕ.

Το εργατικό κίνημα πρέπει να βγει στο προσκήνιο τώρα! Χρειαζόμαστε μια μεγάλη πανεργατική

έκρηξη διαρκείας, σαν και αυτή του 2001 και ακόμη μεγαλύτερη, για να καταλάβει η κυβέρνηση ότι δεν πρόκειται να αφήσουμε να χαθούν ιστορικές κατακτήσεις του εργατικού κινήματος, όπως ήταν η κοινωνική ασφάλιση. Το δρόμο τον έδειξαν πέρσι οι φοιτητές και οι εκπαιδευτικοί που με τον αγώνα διαρκείας τους απέτρεψαν την αναθεώρηση του άρθρου 16 του Συντάγματος και τη νομιμοποίηση των ιδιωτικών ΑΕΙ. **Για να γίνει αυτό απαιτείται η πιο πλατιά αγωνιστική ενότητα των ίδιων των εργαζομένων.** Οι ίδιοι οι εργαζόμενοι κι οι εργαζόμενες πρέπει να πάρουν την υπόθεση του αγώνα στα χέρια τους. **Να παλέψουμε με όλες τις δυνάμεις μας για τη συγκρότηση ενός ενιαίου πανεργατικού μετώπου ικανού να ανατρέψει τις αντιλαϊκές πολιτικές.** Η αντιασφαλιστική επίθεση μάς πλήττει όλους και μόνο ο ενιαίος αγώνας και η αλληλεγγύη μπορούν να οικοδομήσουν αποτελεσματικό μέτωπο αντίστασης και ανατροπής της κυρίαρχης πολιτικής. **Δεν πρέπει να αφήσουμε τίποτα στην τύχη του, δεν έχουμε καμιά εμπιστοσύνη ότι η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ μπορούν να οργανώσουν τη** μαζική οργανωμένη πάλη των εργαζομένων.

Όσοι αναφέρονται στη δυνατότητα ενός ταξικού συνδικαλιστικού κινήματος οφείλουν να κάνουν ό,τι μπορούν για την οργάνωση μιας αποτελεσματικής – ενωτικής πάλης. Με συνελεύσεις σε κάθε χώρο δουλειάς, αγωνιστικές αποφάσεις, με επιτροπές αγώνα σε κάθε περιοχή, με απεργίες αποφασιστικές και συντονισμένες μπορούμε να αποκρούσουμε τα σχέδια της κυβέρνησης, μπορούμε να ανατρέψουμε τις αντιασφαλιστικές ρυθμίσεις, μπορούμε να επιδιώξουμε έναν ευρύτερο συντονισμό σωματείων – Εργατικών Κέντρων – Ομοσπονδιών, χωρίς αποκλεισμούς, όλων όσοι συμφωνούν ότι η επίθεση μπορεί και πρέπει να αποκρουσθεί.

Πανεργατικός αγώνας διαρκείας

Σε πείσμα όσων λένε οι απολογητές του κεφαλαίου, εμείς θεωρούμε ότι η κοινωνική ασφάλιση είναι δικαίωμα κάθε εργαζομένου, δημόσιο κοινωνικό αγαθό και υποχρέωση του κράτους. Στην κοινωνική ασφάλιση δεν έχουν θέση οι νόμοι της αγοράς και του κέρδους. Ο πρώτος λόγος ανήκει στις εργατικές ανάγκες και δικαιώματα.

1. Όχι στα νέα κυβερνητικά μέτρα – αντίσταση σε κάθε βήμα επιδείνωσης της ασφαλιστικής θέσης των εργαζομένων.

2. Όχι στην ιδιωτικοποίηση της ασφάλισης, στις συντάξεις πείνας, στην αύξηση των ορίων ηλικίας, στα «επαγγελματικά ταμεία». Κατάργηση της ιδιωτικής ασφάλισης και της δραστηριότητας του κεφαλαίου στους τομείς υγείας – πρόνοιας.

3. Πλήρης δημόσια καθολική υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση για όλους τους μισθωτούς, ανεξάρτητα από τη μορφή της μισθωτής σχέσης (δελτίο παροχής υπηρεσιών, μερική απασχόληση, φασόν κ.λπ.), την εργασία στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, την ηλικία, το χρόνο ασφάλισης, την εθνικότητα. Καμιά διάκριση ανάμεσα σε «νέους» και «παλιούς» εργαζομένους. Δημόσια και δωρεάν υψηλού επιπέδου υγειονομική κάλυψη, περίθαλψη και πρόνοια για όλους, Έλληνες και μετανάστες.

4. Να καταργηθούν όλοι οι αντιασφαλιστικοί νόμοι του ΠΑΣΟΚ και της ΝΔ (Νόμοι Σιούφα και Ρέππα, ο νόμος για το ΤΣΜΕΔΕ, ο νόμος για τα ταμεία των τραπεζοϋπαλλήλων) και όλες οι αντιασφαλιστικές διατάξεις. Να μην εφαρμοστούν οι αντιασφαλιστικές οδηγίες της Ε.Ε. και τα κριτήρια της Λισαβόνας.

5. Όχι στην ανταποδοτικότητα και την επιχειρηματικότητα στην κοινωνική ασφάλιση. Κατάργηση κάθε μορφής χρηματιστηριακής τοποθέτησης των αποθεματικών των ταμείων. Κρατική εξασφάλιση των αποθεματικών.

6. Κράτος και εργοδότες να αναλάβουν το κόστος του ασφαλιστικού συστήματος. Να επιστραφούν όλα τα κλεμμένα από το 1950 μέχρι σήμερα και με ανάλογο τόκο. Όχι στις χαριστικές ρυθμίσεις.

7. Πλήρης σύνταξη στα 30 χρόνια εργασίας χωρίς όριο ηλικίας ή στα 55 και 58, 50 και 55 αντίστοιχα για τα βαρέα και ανθυγιεινά. Όπου υπάρχουν ευνοϊκότερα (χαμηλότερα) όρια να διατηρηθούν.

8. Αυξήσεις στις συντάξεις και τους μισθούς. Σύνδεση της κατώτατης σύνταξης με το βασικό μισθό- μεροκάματο. Υπολογισμός της σύνταξης με βάση τον καταληκτικό μισθό – πλήρης αναπλήρωση. Κατώτερος μισθός 1400 ευρώ. Δραστική μείωση του χρόνου εργασίας. 7ωρο – 35ωρο – 5 ήμερο παντού.

9. Επίδομα ανεργίας ίσο με το βασικό μισθό-μεροκάματο, σε όλο το διάστημα ανεργίας. Υπολογισμός του χρόνου ανεργίας και ασθένειας ως συντάξιμου χρόνου.

10. Επέκταση –και όχι περιορισμός– των βαρέων και ανθυγιεινών και σε νέα τμήματα εργαζομένων που το έχουν ανάγκη (νέες επαγγελματικές ασθένειες).

11. Άμεση αντιμετώπιση της ανασφάλιστης και μαύρης εργασίας. Μόνιμη και σταθερή εργασία για όλους. Πλήρης ασφάλιση για όλους τους εργαζομένους. Όχι στις χαριστικές ρυθμίσεις για όσους εισφοροδιαφεύγουν. Να σταματήσουν όλες οι μορφές «νόμιμης» ανασφάλιστης εργασίας (STAGE κ.λπ.). Ένταξη στο ΙΚΑ των εργατών γης.

12. Πλήρη ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα στους μετανάστες. Διακρατικές συμφωνίες και δικαίωμα μεταφοράς των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των μεταναστών στις χώρες καταγωγής τους.

ΜΙΑ ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΟΥ ΜΕΣΑΙΩΝΑ

Οι μισθοφόροι στρατηγοί

Εδώ και μερικές δεκαετίες το θέμα της εκμετάλλευσης ανθρώπου από άνθρωπο έχει αναχθεί σε επιστήμη. Χιλιάδες χρόνια υφίσταται σαν κοινωνικό πρόβλημα αλλά πλέον υπάρχουν πανεπιστημιακές σχολές οι οποίες έχουν συστηματοποιήσει και διδάσκουν τη γνώση πάνω στο αντικείμενο. Και οι απόφοιτοι των σχολών αυτών ονομάζονται ΜΑΝΑΤΖΕΡ (ή managers αν προτιμάτε).

Πώς μεγιστοποιείται η απόδοση της εκμετάλλευσης; Πώς μπορείς να πείσεις τον εκμεταλλευόμενο ότι είναι ευτυχισμένος; Ερωτήματα σαν κι αυτά και πολλά ακόμη απαντώνται με «επιστημονικό» τρόπο. Έχει εφευρεθεί και νέα ορολογία. Ο εργαζόμενος δεν είναι πια εργαζόμενος αλλά "ανθρώπινο δυναμικό", δε δουλεύει αλλά απασχολείται, δεν είναι υπάλληλος της εταιρείας, αλλά "συνεργάτης" και βέβαια: *ΟΛΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ ΜΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ.*

Θα υποθέσει κανείς ότι είναι άσκοπα τόσα πτυχία, τόσα master και διδακτορικά, αφού οι μάνατζερ καταλήγουν να συμπεριφέρονται στους εργαζόμενους όπως «ο αγωγιάτης στα γαϊδούρια του»: καρότο για να δελεαστεί το ζωντανό και ν' αρχίσει να περπατάει και μαστίγιο σε περίπτωση που μουλαρώσει και αρχίσει να γκαρίζει.

Οι μάνατζερ όμως (εκτός από περίφημους οδηγούς μεταγωγικών ζωών), μοιάζουν και με αρχηγούς μισθοφορικών στρατών του μεσαίωνα. Ο αυτοκράτορας-εταιρεία τους προσλαμβάνει με σκοπό τη διεξαγωγή ενός πόλεμου (οικονομικού) και τους υπόσχεται ένα μεγάλο κομμάτι των λαφύρων (βλέπε τα τεράστια bonus) σε περίπτωση νικηφόρου αποτελέσματος. Αυτοί με τη σειρά τους βγαίνουν μπροστά στους εξαθλιωμένους στρατιώτες τους και τους ξεσηκώνουν είτε με υποσχέσεις για συμμετοχή στο πλιάτσικο (το 0,05% των καθαρών εισροών σε Α/Κ), είτε με παχιά λόγια που στην πραγματικότητα λίγο τους αφορούν (άλλωστε η Εθνική Τράπεζα βρίσκεται ανάμεσα στις 500 μεγαλύτερες εταιρείες του κόσμου). **Και αλίμονο, οι στρατιές των εξαθλιωμένων πείθονται, φανατίζονται και φτάνουν μέχρι το σημείο της βαρβαρότητας ενάντια στον εχθρό (τόσα δάνεια, τόσες κάρτες, τόσα επενδυτικά προϊόντα!), μέχρι το σημείο να διαπράττουν φρικαλεότητες εις βάρος των αμάχων (τόσες κατασχέσεις).**

Και ποιο το αποτέλεσμα; Όπως πάντα το γνωστό μοτίβο: οι στρατιώτες γυρνάνε σπίτι τους με μερικά χρυσά νομίσματα στην τσέπη (έκτακτα κίνητρα τα λένε), ίσως κάποια φύλλα δάφνης στο κεφάλι και αρκετά συχνά με κάποιο κουσούρι (εγκεφαλικό, έμφραγμα, κατάθλιψη). Βέβαια μερικοί δε γυρνάνε ποτέ, και φέτος δεν ήταν λίγοι οι συνάδελφοι που πέθαναν πριν τις 15:15. Από την άλλη πλευρά, οι νικητές στρατηγοί συγκεντρώνονται στην αυλή του αυτοκράτορα (Elounda Beach?) φορώντας τους πορφυρούς μανδύες τους για να δοξάσουν το μεγαλείο της αυτοκρατορίας. Ούτε όμως στην ίδια την αυτοκρατορία τους δεν είναι πιστοί οι τυχοδιώκτες αυτοί. Μόλις βρεθεί κάποιος να τους υποσχεθεί περισσότερα, «Εμπρός!» θα φωνάξουν, έτοιμοι για νέες νίκες (ή συντριβές), αυτή τη φορά με το αντίπαλο στρατόπεδο.

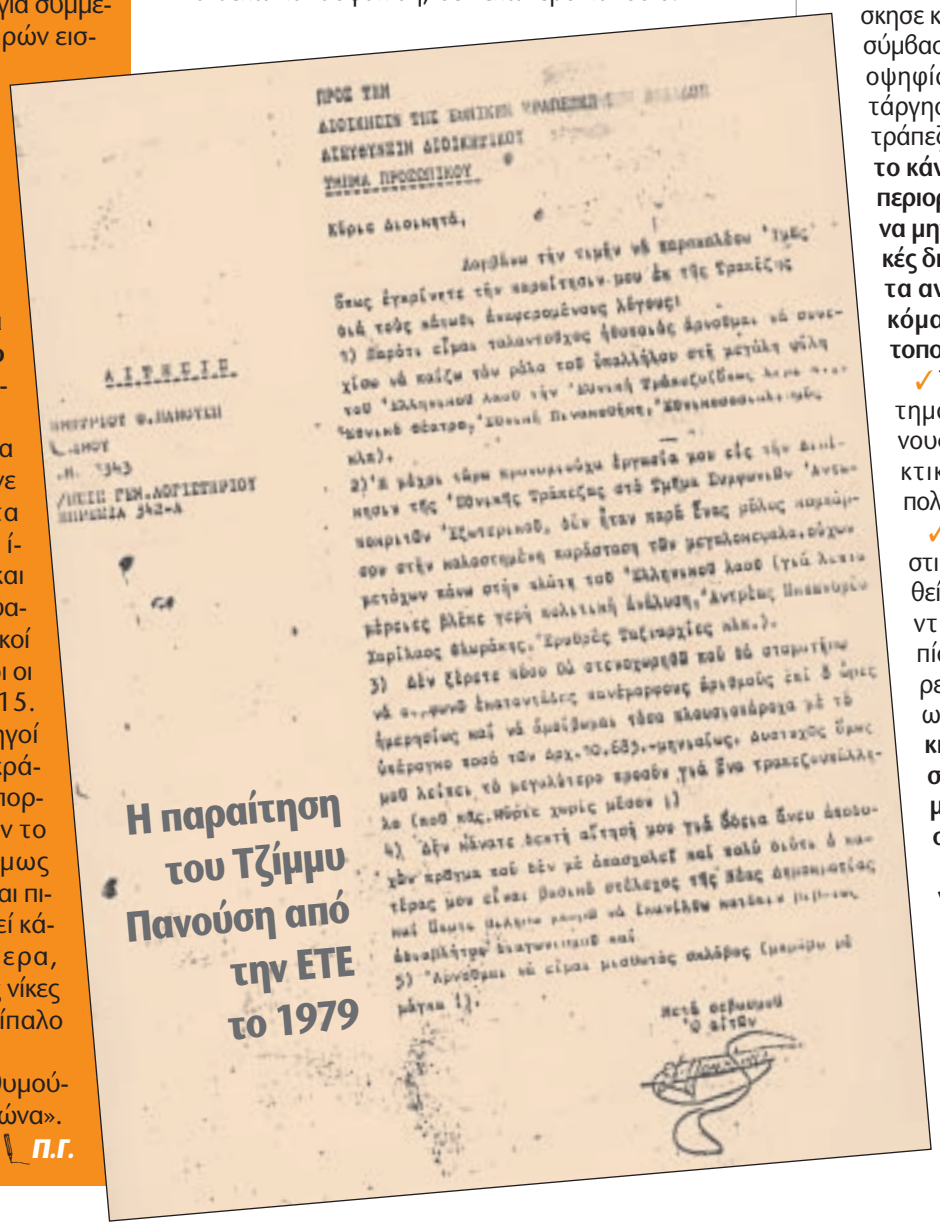
Ποιος ξέρει; Ίσως οι επόμενες γενιές θυμούνται τον Τάκη ως τον «Ναρσή του 21ου αιώνα».

Π.Γ.

ΕΘΝΙΚΙΑΔΑ

του συναδέλφου Θ.Α.

Καθόμουν στο σπιτάκι μου κι έβλεπα Σφουγγαράκη
Και ξάφνου από την τράπεζα μου φτάνει το χαρτάκι.
Το ξέρεις προσελήφθηκες σε μας επί συμβάσει
Μα για να μονιμοποιηθείς πρέπει να δείξεις κλάση.
Σαν πάτησα το πόδι μου, μου λένε «μάθε δάνεια»
Δεν πήγαινα καλύτερα ταλέντο γω στην Πάνια.
Μας λεν η τράπεζα είστε εσείς, δεν σας αφήνει μόνους
Για πούλα τα προϊόντα μας, θα΄ χεις βαρβάτο μπόνους
Σκέψου σαν ιδιοκτήτης σου δώσανε και μετοχές
Ωράρια και πενθήμερα σε περασμένες εποχές
Ο ανταγωνισμός σκλήρυνε, μας φεύγουν οι πελάτες
Το βάρος απ΄ τη διαρροή, μα... στις δικές σου πλάτες
Μα εγώ «αγρόν ηγόραζα», στους στόχους δε μετείχα
Και ξέμεινα με το μισθό, για μπόνους ούτε τρίχα
Και είδαν κι απόειδαν, μου λεν θα γίνεις τέλλερ
Πολλά λεφτά, συναλλαγές, τύφλα να χει ο Ροκφέλερ.
Πόση θα πάρω σύνταξη και πότε θα την πάρω
Είναι ερωτήματα καυτά, μη δω πρώτα το Χάρο.
Καλά, αν είναι δυνατόν, «κηφήνας στο δημόσιο»
Να θέλω και ασφάλιση, δεν έχω ιερό και όσιο!



ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΔΙΟΙΚΗΣΙΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΙΝ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Κύριε Διοικητά,

Δοίθίκον τήν τιμήν νά παρακαλέσω 'Υμάς
Ότως ἐκφράσετε τήν παραίτησιν μου ἐκ τῆς Τραπέζης
διά τούς κάτωθι ἀναφερομένους λόγους!
1) Παρότι εἶμαι ταλαντοῦχος ἡθοποιός δύνοσμαι νά συνεχίσω νά παίζω τόν ρόλο τοῦ ὑπαλλήλου στή μεγάλη σκηνή τοῦ 'Ελληνικοῦ Λαοῦ τήν 'Εθνική Τράπεζα (δύσκολος λοιπόν ρόλος, 'Εθνικό Θέατρο, 'Εθνική Πινακοθήκη, 'Εθνικό Ὠδεῖο κλπ).
2) Ἐπί χάρει τῶν κρυπτογράφων ἐργασία μου εἰς τήν Διοίκησιν τῆς 'Εθνικῆς Τραπέζης στό Σῆμα Συναγωνιῶν 'Αντιπολιτεύσεων 'Εξωτερικοῦ, ὅπου ἦταν παρά ἕνας μόλις κωμικός ρόλος στήν καλοστημένη παράσταση τῶν μετελοιπομένων ἀχρήστων πάνω στήν σκάφη τοῦ 'Ελληνικοῦ λαοῦ (γιά λυσσάρες βλέπε τεράστια κωλοτική ἀνάλυση, 'Αντρέας Παπανδρέου Χαρίλαος Φλωράκης, 'Ερευνές Ζαχαριάδες κλπ.).
3) Δέν ξέρετε πόσο θά στενοχωρεθῶ ἐάν θά στερηθῶ νά ...φωνῶ ἐκατοντάδες κανονικούς ἀριθμούς ἐπί 8 ὧρες ἡμερησίως καί νά ἀμείβομαι τόσο πλουσιοπάροχα γιά τό ὑπέρογκο ποσό τῶν δρχ.10.683.-μηνιαίως. Δυστυχῶς ὅμως μοῦ λείπει τό μεγαλύτερο προσόν γιά ἕνα τραπεζοϋπάλληλο (ποιό κῆς.Κύριε χωρίς μέσον ;)
4) Δέν κάνατε δεκτή αἴτησή μου γιά δόσεις ἄνευ ἀποδοχῶν πρόγραμα καί δέν μέ ἀποσχολεῖ καί πολύ ὅλόκληρος μου εἶναι βιοπνεῦ στέλεχος τῆς Νέας Δημοκρατίας καί Πάντα θέλετε ...νά ἐκινεῖθε κατάλληλα μέτρα ἀναβιβάτρα διατηρεῖσθε καί
5) Ἀρνοῦμαι νά εἶμαι μισθωτός σκλάβος (μεμφεῖν νά μάτια !).

ΑΙΤΗΣΙΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Φ.ΠΑΝΟΥΣΗ
Δ.ΔΗΟΥ
Α.Μ. 1343
/ΥΠΕΙΣ ΓΕΝ.ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 342-Α

Πρός τό σεβασμιόν
Ὁ αἰτῶν

Η παραίτηση του Τζίμμυ Πανούση από την ΕΤΕ το 1979

ΑΝΑΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ

*Δημοσιεύουμε την ανακοίνωση Νο 7/ 14.5.2007 του **Νομαρχιακού Παραρτήματος Κέρκυρας** της ΟΤΟΕ, που στάλθηκε στο e-mail μας(η ανακοίνωση δημοσιεύτηκε και στην ιστοσελίδα μας). Η Πρόταση Προοπτικής καταγγέλλει αυτήν την ενέργεια της ηγεσίας της ΟΤΟΕ και προειδοποιεί ότι τέτοιες ενέργειες θα τις βρουν μπροστά τους οι «πεφωτισμένοι» συνδικαλιστές μας.*

ΑΠΕΡΓΟΣΠΑΣΤΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΤΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ.

Καταγγέλλουμε απεργοσπαστική ενέργεια της ηγεσίας της ΟΤΟΕ πριν από την απεργία της ΓΣΕΕ για τις 15.5.2007.

Πιο συγκεκριμένα, το προεδρείο της **αρνήθηκε να εξασφαλίσει συνδικαλιστική άδεια** σε στελέχη του παραρτήματος Κέρκυρας για να περιοδεύσουν στον νομό, προετοιμάζοντας την απεργία, **πρακτική που το Νομαρχιακό Παράρτημα Κέρκυρας ακολουθεί πάγια, εδώ και πολλά χρόνια, και σε κάθε απεργιακή κινητοποίηση.**

Από ότι φαίνεται (και από ότι ομολογούν στελέχη της), προσπαθεί να «τιμωρήσει» το παράρτημα γιατί αυτό **με ομόφωνη απόφαση Γενικής Συνέλευσης**, πριν λίγο καιρό άσκησε κριτική στην απαράδεκτη σύμβαση που υπόγραψε η πλειοψηφία της ΟΤΟΕ για την κατάργηση του πενθήμερου στις τράπεζες. **Και προκειμένου να το κάνει αυτό, αποφάσισε να περιορίσει την δράση του, και να μην χορηγεί συνδικαλιστικές διευκολύνσεις, ανεξάρτητα αν έτσι υπονομεύεται ακόμα και η απεργιακή κινητοποίηση της ΓΣΕΕ.**

✓ Το Νομαρχιακό Παράρτημα καλεί τους εργαζόμενους να καταδικάσουν πρακτικές που μας γυρίζουν πολλά χρόνια πίσω.

✓ Καλεί κάθε συνδικαλιστική δύναμη να τοποθετηθεί για αυτήν την ακραία αντιδημοκρατική νοοτροπία, νοοτροπία που θεωρεί το σκ ιδιοκτησία κάποιων και **προσπαθεί με διοικητικά μέτρα να εμποδίσει την κριτική, να μας εμποδίσει να σκεφτόμαστε.**

✓ Τέλος καλεί την ΓΣΕΕ να παρέμβει για αυτήν την ενέργεια υπονόμευσης των αποφάσεων της.

Για το Νομαρχιακό παράρτημα
Διονύσης Πολίτης
α΄ γραμματέας
Σία Πέτσιου
β΄ γραμματέας