

ανΤι-λογισμοι

Συνδικαλιστική Έκδοση
της Πρότασης Προοπτικής
- Ανεξάρτητης Αριστερής
Κίνησης εργαζομένων
Εθνικής

Τεύχος 13 Μάρτης 2014

Γενική Συνέλευση ΣΥΕΤΕ: Να παρθεί απόφαση καταψήφισης των πεπραγμένων!

Στις 15 Μάρτη είναι η ευκαιρία των εργαζομένων – μελών του ΣΥΕΤΕ να διατρανώσουν αποφασιστικά την **αντίθεσή** τους στα πεπραγμένα ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ-ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ και τη θέλησή τους να **εκλέξουν** την επόμενη μέρα έναν άλλο Σύλλογο. Γιατί το 2013 οι ηγετικές παρατάξεις του ΣΥΕΤΕ συνέχισαν την ίδια **καταστροφική τακτική** για τα συμφέροντά μας. Γιατί έχουν μετατρέψει το Σύλλογο σε γραφείο τύπου της Διοίκησης, γιατί η πρακτική τους διώχνει τους συναδέλφους από το σωματείο.

- Στήριξαν την ΑΜΚ της ΕΤΕ σε έναν παροξυσμό εργοδοτικού συνδικαλισμού, εξαγγέλλοντας «**πανστρατιά**» υπέρ των συμφερόντων των μετόχων και της μετατροπής της Εθνικής σε μια ιδιωτική τράπεζα εφοπλιστών.

- **Υπέγραψαν** τον Μάιο, εν μια νυκτί, νέα επιχειρησιακή σύμβαση, όπως τους ζήτησε η Εθνική, με την οποία καταργήθηκε η ρήτρα που προστάτευε τους μισθούς μας από ενδεχόμενη μείωση από την κλαδική σύμβαση. Αποτέλεσμα: **νέα μείωση** των μισθών μας κατά 10%!

- **Υπέγραψαν** τέλη Οκτώβρη νέα επιχειρησιακή σύμβαση, κατ' απαίτηση της Διοίκησης, με την οποία τροποποιήθηκε ο κανονισμός εργασίας, για να αναδειχθεί η νέα γενιά στελεχών – γιάπηδων.

- Ψήφισαν, οι εκπρόσωποι αυτών των παρατάξεων (και της ΔΑΣ) και ο Πρόεδρος του Συλλόγου, στο ΔΣ του Ταμείου Αυτασφάλειας τη **μείωση του εφάπαξ κατά 40%**, που ισχύει **αναδρομικά** από το 2012, δηλ. αυτό που ήθελε η Τράπεζα! Ταυτόχρονα, άνοιξε ο δρόμος για να ανακοινώσει η Διοίκηση την εθελουσία την επόμενη μέρα.

- Έχουν καταντήσει το Σύλλογο ένα γραφειοκρατικό **αντιδημοκρατικό** μηχανισμό, ενεργώντας κρυφά από τους συναδέλφους κι ανακοινώνοντας εκ των υστέρων τις πράξεις τους, **πανηγυρίζοντας** που τα βρίσκουν σε όλα με την Διοίκηση, **αδιαφορώντας** για τα προβλήματα των εργαζομένων, που εκφράζονται με επιστολές των ΕΑΚ και αποφάσεις συνελεύσεων.

Συνάδελφοι, η μόνη μας επιλογή είναι η μαζική προσέλευση στη Γ. Συνέλευση στις **15 Μάρτη**. Η Πρόταση Προοπτικής θα καταθέσει πρόταση για **ψηφοφορία επί των πεπραγμένων με κάληψη**, και καλούμε τους συναδέλφους και τις αριστερές παρατάξεις να τη στηρίξουν. **Ας μην επαναληφθεί το περσινό φαινόμενο**, όπου τα πεπραγμένα υπερψηφίστηκαν κατά μόλις 20 ψήφους. Η καταψήφιση των πεπραγμένων **θα σημάνει άμεσα εκλογές**. Είναι επικίνδυνο να παραμείνει αυτή η ηγεσία ως το 2015. Αυτό συνδέεται και με την **πρόταση μομφής** που θα καταθέσουμε **κατά του Προέδρου** του Συλλόγου, για τις ενέργειές του στο ΔΣ του Ταμείου Αυτασφάλειας. **Ας πάρουμε στα χέρια μας το Σύλλογο!**

ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΕΞΟΔΟΣ: Την επόμενη μέρα τί;

Το ξεκίνημα του 2014 βρήκε την Εθνική Τράπεζα με 2.500 χιλιάδες λιγότερο προσωπικό. Αυτό ήταν το αποτέλεσμα του «Προγράμματος Εθελούσιας Εξόδου» που ανακοίνωσε η Διοίκηση τις τελευταίες ημέρες του 2013. Για το ελάχιστο χρονικό διάστημα που δόθηκε στους εργαζομένους να πάρουν μια απόφαση ζωής, καθώς και για τους όρους της εθελούσιας (σημειωτέον, πως αυτοί ενδιάμεσα τροποποιήθηκαν προς το χειρότερο), έχουν ήδη γραφτεί αρκετά.

Όμως, τα αποτελέσματα της εθελούσιας και στους εναπομείναντες είναι ήδη ορατά. Η έλλειψη σχεδιασμού & πρόβλεψης για την επιτυχία του εγχειρήματος οδήγησαν σε σοβαρές δυσλειτουργίες στα καταστήματα του δικτύου κυρίως. Για παράδειγμα, υπάρχουν καταστήματα στα οποία παραπάνω από το 50% της οργανικής τους δύναμης έχει ήδη αποχωρήσει. Επιπλέον, στα μικρά καταστήματα 1-2 αποχωρήσεις αρκούν για να προκαλέσουν σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία τους. Σαν να μην έφτανε ο **ήδη αυξημένος φόρτος εργασίας**, ελέω συγχωνεύσεων καταστημάτων και μείωσης προσωπικού εδώ και χρόνια, οι εναπομείναντες μετά την εθελουσία εργαζόμενοι καταγράφουν επιπλέον απλήρωτες υπερωρίες σε καθεστώς **υπερβολικής πίεσης** και φθοράς. Τα πρώτα **προβλήματα υγείας** άρχισαν μάλιστα να εμφανίζονται!

Δυστυχώς, παρά τις επισημάνσεις που από την πρώτη στιγμή έγιναν, ο ΣΥΕΤΕ κράτησε για άλλη μια φορά **«υποτονική στάση»** σε αυτό το άκρως σημαντικό ζήτημα. Έδωσε περισσότερη έμφαση στην κάλυψη υψηλών θέσεων που προέκυψαν για χάρη των εκλεκτών της ηγεσίας, με κορυφαία τη «χρυσή αργομισθία» του Χρ. Πρωτόπαπα στην ΠΑΝ.ΓΑΙΑ. Δεν εκπόνησε ένα προσχέδιο με τα πιθανά κενά στο δίκτυο και τις διευθύνσεις που θα προέκυπταν από την εφαρμογή του προγράμματος, καθώς και με τους προτεινόμενους τρόπους αντιμετώπισης των προβλημάτων που έχουν προκύψει σήμερα. Στην πρώτη συνάντηση με τη Διοίκηση, δεν τέθηκε καν το ζήτημα της κάλυψης των κενών και των προσλήψεων. Η ηγεσία του Συλλόγου επέλεξε το δρόμο της **σιωπής** από την ημέρα που ανακοινώθηκε η εθελουσία. Το ίδιο ισχύει και για τη συντριπτική πλειοψηφία των παρατάξεων. Ακόμη και σήμερα που **επιστολές ΕΑΚ** καταφθάνουν στο ΣΥΕΤΕ, **το προεδρείο δεν το έβαλε καν σαν θέμα στην τακτική Γενική Συνέλευση**, αρνείται να διεκδικήσει αγωνιστικά μαζικές προσλήψεις.



Κύκλοι της αγοράς προεξοφλούν σύντομα ένα **νέο κύμα περικοπών προσωπικού** στον τραπεζικό κλάδο συμπεριλαμβανομένης και της ΕΤΕ. Εάν συμβεί και αυτό, τότε και επισήμως θα εργαζόμαστε κάτω από **μεσαιωνικές συνθήκες**, με το κερασάκι στη τούρτα να είναι ενδεχομένως η αύξηση του ωραρίου και η επέκταση των τραπεζικών εργασιών και τα Σαββατοκύριακα, ακολουθώντας το άνοιγμα των καταστημάτων και την «αγορά».

Η Διοίκηση στην πανηγυρική της ανακοίνωση αναφέρει πως το πρόγραμμα θα αποφέρει σημαντική μείωση των λειτουργικών της εξόδων. Πράγματι, θα **εξοικονομήσει 150 εκ ευρώ** το χρόνο από την τεράστια μείωση του προσωπικού. Πετυχαίνει έτσι ανενόχλητη το στόχο για **νέα μείωση του μισθολογικού κόστους**, μετά την επιχειρησιακή σύμβαση του 2012 και την άρση της ρήτρας για την κλαδική το 2013. Την ίδια στιγμή βέβαια, **νέες στρατιές χρυσοπληρωμένων συμβούλων** από την αγορά παραλούν και τοποθετούνται σε διευθυντικές θέσεις με προκλητικό τρόπο.

Με δεδομένο πως τα αποτελέσματα της εθελούσιας είναι ήδη «εμφανή», τα επόμενα βήματα τα οποία ο σύλλογος θα πρέπει να υιοθετήσει και να διεκδικήσει είναι **απαραιτήτως οι μαζικές προσλήψεις ισόποσου τακτικού προσωπικού μέσω δημόσιας και διαφανούς διαδικασίας, καθώς και η ένταξη όλων των εργαζομένων (νοιοικιαζόμενων) στον κανονισμό εργασίας**. Μόνο με αυτόν τον τρόπο θα **προασπίσουμε τα εργασιακά μας δικαιώματα**, θα αντέξουν τα ασφαλιστικά ταμεία, θα προασπίσουμε το ωράριο και το μισθό μας, θα πολεμήσουμε την εντατικοποίηση, ενώ παράλληλα αυτό θα συμβάλει στην ομαλή λειτουργία των καταστημάτων και στην σωστή εξυπηρέτηση της πελατείας.

Τα νέα της Πρότασης Προοπτικής στο διαδίκτυο!

www.protasiprooptikis.blogspot.com

Συνδικαλιστικό κίνημα στην ΕΤΕ: Τέρμα στη διάσπαση

Στις 24/01/2014 συνεδρίασε η Επιτροπή Ένταξης του προσωπικού των Τραπεζών FBB και PROBANK στον Κανονισμό Εργασίας, με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ και εκπροσώπων των Συλλόγων των τέως Τραπεζών. Στις 04/02/2014, συναντήθηκε η Διοίκηση με εκπροσώπους του Συλλόγου Εθνodata και ανακοινώθηκε ότι προτίθεται να την απορροφήσει στην ΕΤΕ.

Παρά το γεγονός ότι όλο και περισσότεροι εργαζόμενοι στην Εθνική τείνουν και θεσμικά να ενταχθούν σε ενιαίο εργασιακό καθεστώς (Κανονισμός Εργασίας ΕΤΕ), το **συνδικαλιστικό κίνημα**, που θα έπρεπε να έχει σκοπό να ενώσει όλους τους εργαζόμενους και να υπερασπίσει προωθήσει τα **κοινά τους συμφέροντα**, παραμένει **πολυδιασπασμένο**, υπηρετώντας κατά περίπτωση προσωπικά-μικροκομματικά, αλλά σε κάποιες περιπτώσεις ακόμα και εργοδοτικά – κυβερνητικά συμφέροντα.

Μόνο οι εργαζόμενοι που έχουν εργοδότη την Εθνική Τράπεζα εκπροσωπούνται από **4** διαφορετικούς συλλόγους: το *Σύλλογο Υπαλλήλων ΕΤΕ* (ΣΥΕΤΕ), το *Σύλλογο Εργαζομένων ΕΤΕ* (ΣΥΤΑΤΕ), το *Σύλλογο Επιστημονικού Προσωπικού ΕΤΕ* (ΣΕΠΕΤΕ), το *Σύλλογο Εργαζομένων ΕΤΕ πρώην Προσωπικού Εθνοκάρτας*, ενώ υπάρχει και ο *Πανελλήνιος Σύνδεσμος Μη πτυχιούχων Υπαλλήλων ΕΤΕ*.

Στην Εθνική εργάζεται επίσης πλήθος **ενοικιαζόμενων** υπαλλήλων, που όμως «φαίνονται» να απασχολούνται από άλλο εργοδότη, οπότε εκπροσωπούνται από το *Σύλλογο Δανειζόμενου Προσωπικού Τραπεζικού Τομέα* (ΣΥΔΑΠΤΤ) και το *Σύλλογο Εργαζομένων στην ΕθνοData* (μέχρι και να ολοκληρωθεί η εξαγγελθείσα συγχώνευση).

Αν στα παραπάνω προσθέσουμε και το *Σύλλογο Εργαζομένων Πρώην FBBank* και το *Σύλλογο εργαζομένων πρώην Probank*, καθώς και το *Σύλλογο Υπαλλήλων ΑΕΓΑΑ* (κάποιοι από τους οποίους εργάζονται σε κατ/τα), τότε ο **αριθμός των πρωτοβάθμιων σωματείων** που εκφράζουν τα συμφέροντα όσων εργαζόμαστε στον όμιλο της ΕΤΕ και καλούνται να τα υπερασπίσουν απέναντι **στον κοινό μας εργοδότη**, ανέρχεται στα **9!!!**

Γίνεται επομένως περισσότερο αναγκαίο από ποτέ να προχωρήσουμε στην κατεύθυνση της **ενοποίησης σε ένα σωματείο ανά τραπεζικό όμιλο, που να καλύπτει όλους τους εργαζόμενους**, και ζητάμε για άλλη μια φορά τα αυτονόητα:

- Ένταξη στον Κανονισμό Εργασίας και στα Ασφαλιστικά Ταμεία της Ε.Τ.Ε. όλων των εργαζομένων των Τραπεζών που απορροφήθηκαν από την Ε.Τ.Ε., το συντομότερο δυνατόν, καθώς και όλων των ενοικιαζόμενων και ελαστικά εργαζομένων.

- Όλοι οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα να έχουν τα ίδια δικαιώματα που απορρέουν από τον Κανονισμό Εργασίας και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας (κλαδική, επιχειρησιακή).

- Να σταματήσει εδώ και τώρα ο διαχωρισμός των συναδέλφων σε μόνιμους, ενοικιαζόμενους, επισήμονες και μη.

Οικονομικός απολογισμός Πρότασης Προοπτικής 2013

Όπως και πέρσι, επειδή θεωρούμε ότι έχουμε ευθύνη απέναντι στους συναδέλφους, δημοσιεύουμε πώς ξοδέψαμε τα χρήματα που λάβαμε από το Σύλλογο ως οικονομική ενίσχυση και καλούμε όλες τις παρατάξεις να κάνουν το ίδιο.

Λάβαμε: οικονομική ενίσχυση:	3.750 €
Ξοδέψαμε: Τύπωμα και φωτοτυπίες ανακοινώσεων:	1053 €
Τύπωμα φύλλων εφημερίδας (1):	620 €
Πανό, μπογιές:	25 €
Μετακινήσεις σ/φων:	354,50 €
Απεργιακή κ οικονομ. ενίσχυση σωματείων:	880 €
Στη μνήμη υιού σ/φου:	300 €
Σύνολο εξόδων:	3.232,50 €
Υπόλοιπο:	517,50 €

Επίσης, το **2013 καταβάλαμε 521,25 στο απεργιακό ταμείο** του ΣΥΕΤΕ (επιστροφή των χρημάτων που έλαβαν από το Σύλλογο για τους λογαριασμούς του κινητού τηλεφώνου οι δύο Σύμβουλοί μας στο ΔΣ του ΣΥΕΤΕ)

Στα άδυστα του Δ.Σ.

Όσο περνάει ο καιρός η στήλη αυτή αποκτάει όλο και λιγότερους λόγους ύπαρξης, καθώς με ευθύνη των ΔΗΣΥΕ-ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ-ΔΑΚΕ και με την ανοχή των υπολοίπων παρατάξεων του προεδρείου, το Διοικητικό Συμβούλιο τείνει να αποκτήσει ρόλο καθαρά **διακοσμητικό**. Έτσι, το ΔΣ δε συνεδριάζει ούτε όσο συχνά προβλέπεται από το καταστατικό (1 φορά το μήνα) ούτε **όσο συχνά απαιτείται** από τις περιστάσεις, ενώ οι περισσότερες σημαντικές αποφάσεις λαμβάνονται πλέον σε **επίπεδο Προεδρείου**, ή ακόμα χειρότερα σε επίπεδο προέδρου!!! (που ως Πρόεδρος του Συλλόγου ψηφίζει στο ΔΣ του Ταμείου Αυτασφάλειας ότι θέλει, χωρίς να εξουσιοδοτηθεί προηγουμένως από το συλλογικό όργανο). Σε κάποιες περιπτώσεις δε οι «συνάδελφοι» από τις πλειοψηφούσες παρατάξεις πρώτα πράττουν (αγορά Tablets μαζί με συνδρομές εφημερίδων) και μετά φέρνουν το θέμα προς συζήτηση στο ΔΣ (Συνεδρίαση 12/12/13).

Καταψηφίζουμε τον οικονομικό απολογισμό του ΣΥΕΤΕ!

Η οικονομική διαχείριση του σωματείου είναι εξόχως πολιτικό ζήτημα. Η κίνησή μας πέρυσι ενημέρωσε με ολοκληρωμένη ανακοίνωση τους εργαζόμενους γύρω από τα οικονομικά του ΣΥΕΤΕ και κατέθεσε μια ριζικά **διαφορετική πρόταση** για τη διαχείρισή του, σε σχέση με όσα κατακρίττα έκαναν μέχρι σήμερα οι ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ως ηγεσία του συλλόγου. Μάλιστα, στο τελευταίο ΔΣ του Συλλόγου (24-2), και οι **παρατάξεις ΔΑΣ-ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ αλλά και οι ανεξάρτητοι σύμβουλοι Μότσιοι- Ντεκουμές συντάχθηκαν με τις ίδιες κατακριτέες διαχειριστικές λογικές των προκλητικών διευκολύνσεων, υπερψηφίζοντας από κοινού με τις ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ τον οικονομικό απολογισμό του 2013.**

Η ηγεσία είναι η βασική **υπεύθυνη** για το ότι ο Σύλλογος:

- ✓ έχει δάνεια στην ΕΤΕ συνολικού ύψους 3,8 εκ ευρώ, για τα οποία παίρνει διαρκώς παρατάξεις,
- ✓ έχει χάσει τεράστιο κομμάτι της περιουσίας του, λόγω της **αγοράς μετοχών** όλα αυτά τα χρόνια,
- ✓ συμμετείχε στην ΑΜΚ της ΕΤΕ με **850.000 ευρώ**, δηλαδή όσα έσοδα έχει σε 1 χρόνο, παίρνοντας μάλιστα «εσωτερικό» δάνειο μία από το ΤΥΠΕΤ και μία από το απεργιακό ταμείο, καθισχυζόντάς μας ότι αργότερα το επέστρεψαν.
- ✓ **σπαταλάει** τις εισφορές των συναδέλφων αγοράζοντας «τις υπηρεσίες» του δημοσιογράφου Μέγα Χ. και συντηρώντας τα σκανδαλώδη προνόμια των μεγαλοσυνδικαλιστών (αγορά tablets, εν μέσω κρίσης, για κάποιους συνδικαλιστές -επιδότηση 250€ για την αγορά ακριβών κινητών), αντί να ενισχύει τις απεργίες και τη συνδικαλιστική δράση των ίδιων των εργαζομένων.
- ✓ καταβάλει πολλά χρήματα σε συνεργείο καθαρισμού, απασχολώντας ως **ενοικιαζόμενες** 2 καθαρίστριες, γεγονός που πέρα από απαράδεκτο για σωματείο, είναι και πιο δαπανηρό απ' ότι αν τις απασχολούσε ως άμεσος εργοδότης (όπως τους άλλους υπαλλήλους του Συλλόγου).

Επειδή όμως η **εργατική εισφορά** είναι **ιερή**, ειδικά όταν παραμένει τόσο υψηλή (1,2%), και επειδή δεν ανεχόμαστε άλλο τους ξεπουλημένους συνδικαλιστές να την κατασπαράζουν, **καλούμε** τους συναδέλφους για έναν παραπάνω λόγο στη ΓΣ της 15/3: **για να ψηφίσουμε ΚΑΤΑ του οικονομικού απολογισμού**, στέλνοντας ηχηρό μήνυμα στην ηγεσία του Συλλόγου!

Στις 3/12/13 διαβάσαμε σε ανακοίνωση της ΔΑΚΕ στο ΤΥΠΕΤ, μεταξύ άλλων, ότι μετά την απόκλιση 51 υπαλλήλων του Ταμείου Υγείας, θα προσλάβουν 30 νέους, οι οποίοι θα είναι τέκνα συναδέλφων. Μάλιστα, παρότι θα γίνει χωρίς διαγωνισμό αλλά με «μόρια», οι συνάδελφοι της ΔΑΚΕ κάνουν λόγο για «αδιαμφισβήτητη» αντικειμενική διαδικασία. Δεν αναφέρουν ότι η απόφαση του ΔΣ του ΤΥΠΕΤ αναφέρει τέκνα συναδέλφων (και συνταξιούχων) της ΕΤΕ, υπαλλήλων του ΤΥΠΕΤ, και υπαλλήλων των Συλλόγων.

Τα παραπάνω ψήφισαν στο Δ.Σ. του ΤΥΠΕΤ όλες οι παρατάξεις πλην της ΕΝΙΑΙΑΣ.

Ποιος θα περίμενε εν έτη 2014 να διαιωνίζεται ακόμα αυτό το **σκανδαλώδες** καθεστώς;

Αυτοί που αναφέρονται συνεχώς στην Ε.Ε. και στην ελεύθερη αγορά και στο πόσο πρέπει να μοιάσουμε σε αυτούς, είναι οι πρώτοι που τα απορρίπτουν στη πράξη όταν φυσικά πρόκειται για «τα καλά και συμφέροντα...».

Πότε θα σταματήσει επιτέλους το βόλεμα των βολεμένων;

Όλα πρέπει να γίνονται βάσει προκλήσεων, με διαφανείς διαδικασίες, και **για όλους** ανεξαιρέτως.

ανΤι-λογισμοί

Τεύχος 13 / Μάρτις 2014

Συνδικαλιστική έκδοση της Πρότασης Προοπτικής – Ανεξάρτητης Αριστερής Κίνησης Εργαζομένων Εθνικής

- Τα κείμενα γράφτηκαν από μέλη της κίνησης και άλλους συναδέλφους. Στείλτε μας κείμενα, επιστολές, καταγγελίες, σχόλια, όλα ευπρόσδεκτα. Κάθε αναδημοσίευση επιθυμητή, αρκεί να αναφερθεί η πηγή.
- Για επικοινωνία στο e-mail: protasiprooptikis@gmail.com
- Τακτικό μέλος Δ.Σ.: **Μαρία Ξιφαρά** (Σόλωνος) 6974861242, 210 3388768 (18768)

Δημόσιο Τραπεζικό Σύστημα

Η εργατική απάντηση στο σκάνδαλο του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

Κι ενώ όλα πήγαιναν καλά κι η οικονομία «παρουσίασε πρωτογενές πλεόνασμα» (σύμφωνα με τα κυβερνητικά παπαγαλάκια), μας προέκυψε ένα τραπεζικό σκάνδαλο, έτσι για να μην ξεχνιόμαστε ότι ζούμε στον «καλύτερο δυνατό κόσμο» που λέγεται καπιταλισμός.

Ο λόγος για το ΤΤ, που βιάστηκαν οι τρούκανοί κυβερνήτες να το παραδώσουν πρόσφατα σε μια χρεωκοπημένη τράπεζα, τη Eurobank, για να σώσουν το αφεντικό της, ένα από τα μεγάλα τζάκια της εγχώριας αστικής τάξης.

Ο κυβερνητικά διορισμένος διοικητής του ΤΤ, Αγγ. Φιλιππίδης, φρόντιζε να χαρίσει με θαλασσοδάνεια, τεράστια ποσά σε μεγάλα ονόματα της αστικής τάξης, π.χ. τον κ. Λαυρεντιάδη, τον κ. Μπόμπολα, κ.α. Και μετά να εξασφαλιστεί στη Τουρκία προκειμένου να σώσει το τομάρι του. «Όμορφος κόσμος, ηθικός, αγγελικά πλασμένος»...

Ο καθένας φαντάζεται τι πρόκειται να αποκαλυφθεί αν, λέμε αν, κάποια στιγμή, για κάποιο λόγο (αν πχ. επιβάλλουμε εργατικό έλεγχο στις τράπεζες), ανοίξουν οι φάκελοι των δανείων και στις υπόλοιπες τράπεζες. Όπου τα κόκκινα δάνεια θα φτάσουν φέτος το 40%, δηλ. 70 δις € από συνολικό δανειακό χαρτοφυλάκιο 223 δις €. Κι όταν το ΤΤ έχει το μικρότερο ποσοστό κόκκινων δανείων στο 10%, ενώ η επόμενη καλύτερη τράπεζα φτάνει στο 22%. Κι ενώ το ΤΤ είχε δείκτη χορηγήσεων προς καταθέσεις 60%, ενώ οι άλλες τράπεζες αντίστοιχο δείκτη άνω του 130%!

Σ' αυτό το πάρτι των αστών πρέπει επιτέλους να μπει σφήνα το εργατικό κίνημα. Με δεδομένο ότι ήδη ο ελληνικός λαός έχει και επανάληψη διασώσει, ανακεφαλαιοποιήσει κ.λπ. τις τράπεζ-

ζες, με ποσά που φτάνουν όσο περίπου ένα ΑΕΠ (!!!) κι έχει υποχρεωθεί να υφίσταται μνημόνια επί μνημονίων για χάρη τους, τώρα πρέπει να απαιτήσει **το πέρασμά τους υπό πλήρη δημόσια ιδιοκτησία, χωρίς αποζημίωση για τους ιδιώτες ιδιοκτήτες τους, με εργατικό έλεγχο**. Αυτό βέβαια, παράλληλα με άλλα συμπληρωματικά μέτρα, όπως η **εθνικοποίηση των μεγάλων επιχειρήσεων κι εκείνων των επιχειρήσεων που τις κλείνουν οι ιδιοκτήτες** και πετούν στην ανεργία τους εργάτες. Κι ακόμα την **έξοδο από το ευρώ και την ΕΕ**, αυτό το λάκκο των λεόντων και άντρο των ιμπεριαλιστών.

Π.Ψ.



Τραπεζοϋπάλληλοι: συντριπτικό χτύπημα στον κλάδο

Οι εργαζόμενοι στις τράπεζες βιώνουμε εδώ και καιρό την αντεργατική επίθεση στον κλάδο, σε όλα τα επίπεδα. Η **μείωση** των θέσεων εργασίας είναι τεράστια. Η ύπαρξη **ελαστικών** εργασιακών σχέσεων έχει επεκταθεί σε τρομακτικά επίπεδα. Με τις εθελούσιες του 2013, χάθηκαν 8.000 θέσεις εργασίας, ενώ χιλιάδες συνάδελφοι πιάστηκαν ή **εκβιάστηκαν** να αποχωρήσουν, υπό την **απειλή** της απόλυσης ή της χειρότερης της κατάστασης. Η **απελευθέρωση του ορίου απολύσεων** μας αφορά άμεσα, καθώς η κλαδική δεν μας διασφαλίζει από τις μαζικές απολύσεις. Οι **μισθοί** μας έχουν **μειωθεί** με τις επιχειρησιακές, την κλαδική, αλλά και ατομικές συμβάσεις, περίπου **30%**, σε κάποιους και περισσότερο. Από φέτος, το επίδομα ισολογισμού καταργήθηκε. Η **εντατικοποίηση** στα καταστήματα των τραπεζών έχει χτυπήσει κόκκινο, σε σημείο να απειλείται η υγεία των εργαζομένων.

Το κλείσιμο των **3 συνεταιριστικών τραπεζών** τον Δεκέμβριο, πρόσθεσε **120 απολυμένους συνάδελφους**, καθώς από τους 220 εργαζόμενους η Alpha προσέλαβε μόλις τους 100. Στην **Εθνική**, η αποχώρηση 2.500 εργαζομένων με την εθελουσία, έφερε διάλυση στις 1^η Γενάρη, ενώ έχουν απολυθεί 12 ενοικιαζόμενοι συνάδελφοι που εργάζονταν πολλά χρόνια στην τράπεζα. Στην **Alpha**, γίνονται **μεταθέσεις** σε άλλους νομούς για τους συν/φους της πρ. Εμπορικής και βιώνουν καθημερινά κλίμα εργοδοτικής τρομοκρατίας. Στην **Πειραιώς** πολλοί εργάζονται ως το βράδυ. Οι συνάδελφοι στην πρ. **Probank** είναι όμηροι των μετοχοδανείων, που αναγκάστηκαν να λάβουν για τη συμμετοχή στην ΑΜΚ της Τράπεζας. Σχέδιό τους η πλήρης διάλυση των εργασιακών σχέσεων. Κι η ΟΤΟΕ «παρακολουθεί» τις εξελίξεις.

ΨΩΝΙΑ; ΠΟΤΕ ΤΗΝ ΚΥΡΙΑΚΗ!

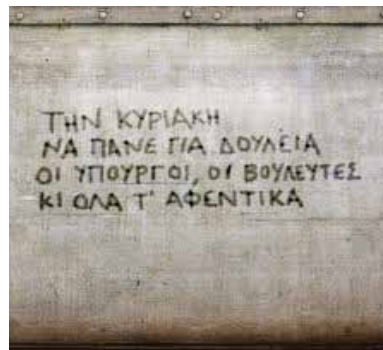
Η Κυριακάτικη αργία κατοχυρώθηκε νομοθετικά στην Ελλάδα το 1909 και εφαρμόστηκε για πρώτη φορά στις 4/1/1910. Ο μνημονιακός νόμος 4177/2013 επιχειρεί να γκρεμίσει και αυτό το θεμελιώδες εργασιακό και ανθρώπινο δικαίωμα, παρά τις αντιδράσεις του κόσμου της εργασίας.

Το άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές, εξυπηρετεί μόνο τις μεγάλες αλυσίδες καταστημάτων, κυρίως τις πολυεθνικές του εμπορικού κέντρου και των διαφόρων Mall. Η μικρή/οικογενειακή επιχείρηση συνθλίβεται. Το λειτουργικό της κόστος εκτοξεύεται, υπερκαλύπτοντας το ενδεχόμενο κέρδος και η οικογενειακή ζωή των μελών της διαλύεται. Το μέτρο

αυτό οδηγεί σε ασφυξία τους «μικρούς», θα φέρει oligοπωλιακές καταστάσεις, ακόμα περισσότερα λουκέτα και αύξηση των ανέργων.

Οι 800.000 εργαζόμενοι στο λιανικό εμπόριο, ήδη πενιχρά αμειβόμενοι, θα δουλεύουν σε εξοντωτικές συνθήκες γαλέρας, χωρίς ξεκούραση, χωρίς προσωπική και κοινωνική ζωή, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την σωματική-ψυχική υγεία τους.

Επιδίωξη του κατάπτυστου νόμου είναι η απόλυτη απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και η επιστροφή της κοινωνίας σε μεσαιωνικές συνθήκες επιβίωσης. Προσπαθούν να μας μετατρέψουν, τους μεν σε **καταναλωτικά ανδρείκελα** και



τους δε σε **μεταμοντέρνους** σκλάβους.

Δεν μας λείπει ο χρόνος να ψωνίσουμε. Μας λείπει το αξιοπρεπές εισόδημα και η ποιότητα ζωής. Όποιος ψωνίζει τις Κυριακές, ας το ξανασκεφτεί.

Σήμερα ανοιχτά τα εμπορικά, **αύριο γιατί όχι και οι Τράπεζες;**

Πόσο «αθώες» είναι οι εθελούσιες;

Οι εθελούσιες δεν είναι νέο φαινόμενο. Στην Ελλάδα, πρωταγωνιστές στην εκπόνηση τέτοιων προγραμμάτων ήταν η Εθνική και ο ΟΤΕ. Παλιότερα, μπορεί να ήταν «πλουσιοπάροχες» για όσους τις επέλεγαν, σήμερα όχι και τόσο, όμως και τότε και τώρα είχαν σκοπό τη μείωση προσωπικού γρήγορα και «αναίμακτα», καθώς και την αλλαγή των εργασιακών σχέσεων. Παράλληλα, είναι σημαντικό πλήγμα για τα ασφαλιστικά ταμεία. Μετά την ολοκλήρωση της εθελούσιας, οι εργαζόμενοι που απομένουν καταβαίνουν από πρώτο χέρι γιατί το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να είναι αντίθετο σ αυτήν την εργοδοτική πρακτική.

Το 2013 ήταν πλούσιο σε εθελούσιες. Οι τράπεζες καταρχήν είχαν με αυτόν τον τρόπο **μείωση 8.000 θέσεων εργασίας**, που δεν ήταν όλοι συνταξιοδοτούμενοι. Το κλίμα **τρομοκρατίας** και εκβιασμών – αν δεν φύγεις, μπορεί να απολυθείς και να πάρεις λιγότερα ή θα μειωθεί ο μισθός σου κλπ. – συνέτεινε στη μαζική αποχώρηση εργαζομένων. Όλες οι τράπεζες πετυχαίνουν μείωση του μισθολογικού κόστους, καθώς διώχνουν πολλούς εργαζόμενους, και επιδίωξη τους θα είναι η αναπλήρωση με «φθηνούς» εργαζόμενους με άλλη εργασιακή σχέση, εκτός κλαδικών συμβάσεων.

Η **Vodafone** τον Γενάρη του 2013 εκπόνησε πρόγραμμα εθελουσίας για το 15% του προσωπικού, ενώ είχε γίνει κι άλλη εθελουσία τον Νοέμβριο του 2012. Το σωματείο, που εξέφρασε την αντίθεσή του με Γ. Συνελεύσεις κλπ, κατήγγειλε ότι αμέσως μετά η εταιρεία πρότεινε σε κάποιους αποχωρήσαντες να επαναπροσληφθούν μέσω άλλων εταιρειών και εκτός επιχειρησιακής σύμβασης, αφού θα είναι ενοικιαζόμενοι. Το outsourcing στη Vodafone έχει αυξηθεί τρομακτικά, όπως καταγγέλλει το σωματείο.

Ο **ΟΤΕ** τον Δεκέμβριο προχώρησε σε πρόγραμμα εθελουσίας, όπου συμμετείχαν 1900 εργαζόμενοι. Η Deutsche Telecom εξοικονόμησε έτσι 94 εκ ευρώ επισίως. Στη συνέχεια, προσέλαβε 500 νέους εργαζόμενους πτυχιούχους, ως ενοικιαζόμενους, μέσω της θυγατρικής ΟΤΕPLUS, με μισθούς των 500 ευρώ. Σε κάποιες δε πόλεις, επαναπροσέλαβαν συνταξιούχους με ατομικές συμβάσεις!

Τόσο η ΟΜΕ-ΟΤΕ όσο και η ΟΤΟΕ, λειτουργώντας άσφρα ως εργοδοτικός συνδικαλισμός, δεν «ψέλλισαν» κουβέντα για τα προγράμματα εθελούσιων, **συναινώντας** και επιτρέποντας στην εργοδοσία με τους μηχανισμούς της να πιέσει το προσωπικό να συμμετέχει και να επιτεύξει το σχέδιό της για αναδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων.

Μ.Ε.

ΚΟΥΝΕΒΑ - MARFIN - ΣΚΟΥΡΙΕΣ:

Τρεις αλληλοσυνδεόμενες ιστορίες που αποδεικνύουν το βαθμό στον οποίο το δόγμα του σοκ βρήκε εφαρμογή και στη χώρα μας.

Κούνεβα

Όπως είναι γνωστό, πριν 5 χρόνια η Κωνσταντίνα Κούνεβα, έκανε το «λάθος» να, διεκδικήσει σθεναρά μεγαλύτερες αποδοχές και καλύτερες συνθήκες εργασίας στον σκοτεινό κόσμο των συνεργείων καθαρισμού. Το αποτέλεσμα ήταν να δεχτεί δολοφονική επίθεση με οξύ, με συνέπεια να παραμορφωθεί το πρόσωπο της και να καταστραφούν ζωτικά της όργανα. Φυσικά δεν δόθηκε η σωστή διάσταση στο θέμα από τα ΜΜΕ, ενώ η αστυνομία εσπευσμένα έβαλε την υπόθεση στο αρχείο βγάζοντας πόρισμα πως επρόκειτο, άκουσον-άκουσον, για ερωτικές διαφορές. 5 χρόνια μετά, οι συνθήκες στον κλάδο καθαριότητας ολοένα και χειροτερεύουν.

Marfin

Η μεγαλειώδης συγκέντρωση της 5^{ης} Μαΐου 2010 επισκιάστηκε από το τραγικό συμβάν στη MARFIN. Τεχνηέντως, το συμβάν αυτό επικαλούνται κυβέρνηση και ΜΜΕ για να αναδείξουν τη θεωρία των δύο άκρων. Η επίθεση στην MARFIN ήταν και είναι βούτυρο στο ψωμί της εξουσίας για να ποινικοποιηθούν τα δικαιώματα και οι διεκδικήσεις των εργαζομένων, και όχι μόνο. Τα χρόνια που ακολούθησαν, συνοδεύτηκαν από τη πλήρη ισοπέδωση του κοινωνικού ιστού. Τις συνέπειες τις «απολαμβάνουμε» τώρα, με τα χειρότερα να έπονται. Οι δράστες όλως τυχαίως παραμένουν & θα παραμείνουν ασύλληπτοι. Οι ευθύνες της τράπεζας, και προσωπικά του κ. Βγενόπουλου, θάφτηκαν μιας και τα στόματα των ΜΜΕ είναι σφραγισμένα από τα εκατομμύρια των διαφημίσεων από τις τράπεζες.

Σκουριές

Σε συνθήκες οικονομικού πολέμου, το φυσικό περιβάλλον δε θα μπορούσε να παραμείνει αλώβητο. Το περιβαλλοντικό έγκλημα βαπτίζεται επένδυση και η αντίσταση των κατοίκων της Χαλκιδικής και των γύρω περιοχών ποινικοποιείται και αποκαλείται τρομοκρατική επίθεση. Αξιοσημείωτος είναι και ο ζήλος που επιδεικνύει ο στρατός καταστολής με συνεχείς επιθέσεις και εξευτελισμούς των κατοίκων της περιοχής, θυμίζοντας σκηνές από τη λωρίδα της Γάζας. Σε ρόλο ενορχηστρωτή τα ΜΕΓΑΛΑ κανάλια, αποκαλώντας τρομοκράτες όσους αντιστέκονται στη βιβλική καταστροφή του φυσικού περιβάλλοντος που θα επιφέρει η εν λόγω εξόρυξη χρυσού. Όποιος ανατρέξει στις ανακοινώσεις της εταιρίας «Ελληνικός Χρυσός» θα διαβάσει για τη χρηματική δωρεά προς τα σώματα Ασφαλείας. Τι όμορφα που δένουν όλα αυτά...

Δ.Κ.

μικρά – μικρά – μικρά – μικρά – μικρά

→ Η Διοίκηση συνεχίζει ανενόχλητη την πρόσληψη ειδικών συνεργατών από την αγορά, στελεχών, γιάπιδων κλπ. Τους προσλαμβάνει και μετά καμαρώνει με δελτία τύπου. Πρόσφατο παράδειγμα η πρόσληψη μια παλιάς «συνεργάτιδας» του κ. Τουρκολιά στη Δ/ση Private Banking. Συχνά πυκνά έρχονται νέοι Βοηθοί Γενικοί Δ/τές. Κάποιοι κατευθείαν από τη Eurobank. Ειδικοί Συνεργάτες καθημερινά τοποθετούνται σε στελεχιακές θέσεις (πχ. Επιτροπή Προμηθειών). Όλοι λαμβάνουν προνομιακούς μισθούς. Κατά τα άλλα, η ηγεσία του Συλλόγου υπέγραψε επιχειρησιακή σύμβαση, που θα έσωζε δήθεν τον κανονισμό εργασίας και θα σταματούσαν οι επιλεκτικές προσλήψεις της ΕΤΕ...

→ Οι απλήρωτες υπερωρίες των συναδέλφων είχαν ξεκινήσει πολύ πριν την εθελουσία. Η μείωση προσωπικού άλλωστε έχει ξεκινήσει εδώ και χρόνια. Το καλοκαίρι, στο Γέρακα, λόγω και των συγχωνεύσεων, πολλοί συνάδελφοι εργάστηκαν Σάββατο και Κυριακή, χωρίς να τους καταβληθούν οι υπερωρίες. Το ίδιο συμβαίνει και τις καθημερινές. Πολλές καταγγελίες έφταναν καθημερινά στο ΣΥΓΕΤΕ. Κλιμάκιο της Επιθ. Εργασίας επισκέφτηκε το κτίριο κάποια ημέρα του Σεπτεμβρίου. Προϊστάμενοι ξεκίνησαν τα τηλέφωνα και ειδοποίησαν τους συναδέλφους να φύγουν από την πίσω πόρτα ή να κρυφτούν. Τους συμβούλεψαν μάλιστα σε συσκέψεις, λίγες μέρες αργότερα, αν ξανατύχει κάτι παρόμοιο, να ισχυριστούν ότι ήταν περαστικοί από το κτίριο για να πάρουν τα πράγματά τους (!), ανακοίνωσαν δε ότι η ώρα προσέλευσης και αποχώρησης κάθε υπαλλήλου, που εξακολουθούν να καταγράφονται από το ηλεκτρονικό σύστημα Timer, δε θα λαμβάνονται πλέον υπ όψιν! Όταν το θράσος δεν έχει όρια.

→ Πριν λίγους μήνες συστήθηκε Γραμματεία Αλληλεγγύης του ΣΥΓΕΤΕ. Σωστή και ελπιδοφόρα πρωτοβουλία. Στην πρώτη συνεδρίαση συμμετείχαν εκπρόσωποι όλων σχεδόν των παρατάξεων, και αποφασίστηκε να γίνει ανοικτό κάλεσμα στους συναδέλφους να την πλασιώσουν, ενώ βγήκαν και οι πρώτες κατευθύνσεις της επιτροπής: να εκφραστεί έμπρακτα ταξική αλληλεγγύη στους συναδέλφους της Εθνικής που έχουν πληγεί λόγω της κρίσης, στους ενοικιαζόμενους – τότε είχαν μόλις απολυθεί 15 -, στους τραπεζοϋπαλλήλους όλου του κλάδου, καθώς και σε άλλα σώματα. Τίποτα από αυτά δε συνέβη. Ερωτήματα παρέμειναν αναπάντητα γιατί δεν υλοποιούνταν αυτές οι αποφάσεις. Με απόφαση – παρέμβαση – του Προεδρείου, μας ειπώθηκε ότι ούτε ανοικτό κάλεσμα θα γίνει, ούτε τίποτα από τα υπόλοιπα, και η μόνη δραστηριότητα της Επιτροπής ήταν η φιλανθρωπική επίσκεψη τα Χριστούγεννα σε κάποιο ίδρυμα παιδιών. Τίτλοι τέλους και για την ελπιδοφόρα και αναγκαία προσπάθεια.

ΠΛΕΙΣΤΗΡΙΑΣΜΟΙ: Συνολική επίθεση στην κοινωνία

Καθώς η ανεργία αυξάνεται, από 1/1/2014 οι πλειστηριασμοί γίνονται ο νέος εφιάλης της κοινωνίας, μια πραγματική και καθολική επίθεση στη ζωή μας. Οι προϋποθέσεις για την προστασία της πρώτης κατοικίας γίνονται αυστηρότερες και λειτουργούν σωρευτικά, με αποτέλεσμα να μην προστατεύονται όσοι ζουν σε περιοχές με υψηλές αντικειμενικές αξίες ή έχουν οικογενειακό εισόδημα άνω των 35.000 € ή δεν έχουν την οικονομική δυνατότητα να καταφύγουν στο δικαστήριο για να αποδείξουν ότι η κατοικία που εκπλειστηριάζεται είναι η πρώτη. Επιτρέπονται πλειστηριασμοί όλων των υπόλοιπων περιουσιακών στοιχείων του οφειλέτη (η πατρική κατοικία στο χωριό, το αγροτεμάχιο, εγκαταστάσεις όπως πχ αγροτικά θερμοκήπια). Δεν προστατεύεται η 1η κατοικία για οφειλές στην Εφορία και τα Ασφαλιστικά Ταμεία. Παράλληλα, από 1.498.000 ενυπόθηκα στεγαστικά δάνεια, το 21, 4% (περίπου 320.000 δάνεια) βρίσκεται σε καθυστέρηση. Από τις Τράπεζες θα προκύψουν άμεσα απαιτήσεις πλειστηριασμών για περισσότερα από 180.000 ακίνητα. Οι απαιτήσεις αυτές αφορούν την 1η κατοικία σε ποσοστό 80%.

Έτσι, το Σύνταγμα που προβλέπει «φροντίδα του Κράτους, για όσους στερούνται κατοικίας ή στεγάζονται ανεπαρκώς» γίνεται κουρελόχαρτο.

Για την Τρόικα και τα μεγάλα οικονομικά συμφέροντα που εξυπηρετεί, η μείωση του ποσοστού ιδιοκατοίκησης στην Ελλάδα είναι διακηρυγμένος στόχος. Οι Τράπεζες ξεκίνησαν ήδη το ξεπούλημα των κόκκινων στεγαστικών δανείων στα κοράκια των distressfunds. Ελληνικά και ξένα αρπακτικά επενδυτικά κεφάλαια, θα κερδοσκοπήσουν πάνω στα σπίτια και τη γη.

Με την έναρξη μαζικών πλειστηριασμών ακινήτων, ανοίγουν οι ασκοί του Αιόλου. Η αγορά ακινήτων θα εκκαθαριστεί βίαια, καθώς οι τιμές θα καταρρεύσουν και η ακίνητη περιουσία θα αλλάξει χέρια εν μία νυκτί. Με την ολοκλήρωση της αναδιανομής και τα ακίνητα συγκεντρωμένα στα χέρια της πλουτοκρατίας, θα έχει δημιουργηθεί μια ολόκληρη γενιά αστέγων, υποταγμένων στις ορέξεις των νέο-φεουδαρχών. Κάτοικοι χωρίς σπίτι, εκβιάζονται πιο εύκολα να προσφέρουν φτηνό και «ευέλικτο» εργατικό δυναμικό.

Θα τους αφήσουμε να μας μετατρέψουν σε εξαθλιωμένους δούλους;

Να συντονίσουμε τη δράση μας με τις πρωτοβουλίες και τις συλλογικότητες που αντιστέκονται στη λαίλαπα των κατασχέσεων και των πλειστηριασμών. Απόλυτη προστασία της λαϊκής κατοικίας. Κανένα σπίτι στα χέρια Τραπεζίτη.

Να απαιτήσουμε την επέκταση της προστασίας της πρώτης κατοικίας για χρέη προς το Δημόσιο.

Να επαναλειτουργήσει ο Ο.Ε.Κ. Να παραχωρηθούν τα χιλιάδες άδεια ακίνητα δήμων και δημοσίων φορέων για τη δημιουργία κατοικιών.

Να σταματήσει η φοροληστεία του λαού. Να καταργηθούν οι φόροι και τα χαράτσια για την 1η κατοικία. Να διαγραφούν τα χρέη των μακροχρόνια ανέργων, των χαμπλοσυνταξιούχων, των φτωχοποιημένων νοικοκυριών. Τα ψέμματα τελείωσαν. Ήρθε η ώρα να πάρουμε θέση.

