

# ανΤι-λογισμοι

Συνδικαλιστική Έκδοση  
της Πρότασης Προοπτικής  
- Ανεξάρτητης Αριστερής  
Κίνησης Εργαζομένων  
Εθνικής

Τεύχος 16 Νοέμβριος 2016

## ΑΤΟΜΙΚ(Υ)ΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ «ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

Έχουμε θίξει πολλές φορές- και δεν θα πάψουμε να το κάνουμε- τις εργασιακές σχέσεις πολλών ταχυτήτων μέσα στην Εθνική Τράπεζα. Εργαζόμενοι με το ίδιο ή παρεμφερές αντικείμενο, τοποθετημένοι σε διπλανά γραφεία, όλο και συχνότερα αποκλίνουν μεταξύ τους ως προς τους όρους εργασίας: προστασία, αποδοχές, ασφαλιστικές καλύψεις.

Τελευταίο τρανταχτό παράδειγμα τέτοιας ανισότητας είναι αυτό των συναδέλφων μέσω του προγράμματος ΙΚΥ. Παραθέτουμε από το «ιδιωτικό συμφωνητικό», όπως επιγράφεται (ατομική σύμβαση με άλλα λόγια), μεταξύ Τράπεζας και εργαζόμενου μέσω ΙΚΥ, το οποίο συντάσσεται μετά τη διετή, χωρίς κανένα κόστος για την Τράπεζα, πρακτική τους, κατά την οποία θυμίζουμε ότι αμειβόταν μέσω ΕΣΠΑ με το αστρονομικό ποσό των 310 ευρώ: «για την παρούσα σύμβαση **δεν εφαρμόζονται** οι διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας του Προσωπικού της Τράπεζας». Η σύμβαση αυτή είναι διετής (μέχρι το 2018), και αναφέρεται **ρητά ότι θα λήξει αυτοδίκαια χωρίς προειδοποίηση και χωρίς αποζημίωση**, αφήνοντας ένα παραθυράκι, «εκτός αν συμφωνηθεί διαφορετικά» (για όλους ή μόνο για κάποιους). Ορίζει τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές στο ποσό των 1.300€ **μεικτά**, ενσωματώνοντας σε αυτές τον βασικό μισθό και τα κάθε φύσης επιδόματα που λαμβάνει το τακτικό προσωπικό (επιστημονικό, γάμο, τέκνων, πολυετίας κτλ.) αφαιρούμενων των κρατήσεων για Ασφαλιστικούς Οργανισμούς και φόρο εισοδήματος. Ένα κλειδωμένο ποσό, που ακόμη κι αν αλλάξει κάτι πχ γάμος, τέκνο, **δεν θα υπάρχει αύξηση** κι αντίστοιχο επίδομα! Ρωτάμε δε ευθέως τη Δ/ση Προσωπικού: *με τον όρο οικείους ασφαλιστικούς οργανισμούς, εννοούν και το Ταμείο Αυτασφάλειας, τους παρακρατούν εισφορά για ένα ταμείο που αν τηρηθεί η σύμβαση και απολυθούν δεν θα λάβουν τίποτα.*

Είναι ξεκάθαρη η προσπάθεια της Διοίκησης να δημιουργήσει άλλον **ένα δούρειο ίππο** για να καταστρατηγήσει εργασιακές κατακτήσεις ετών. Η στρατηγική αυτή ακολουθείται μεθοδικά εδώ και χρόνια με το outsourcing, τις αναθέσεις έργων και όλες αυτές τις πρακτικές που έγιναν ανεκτές από τις συνδικαλιστικές παρατάξεις της πλειοψηφίας. Ο ΣΥΕΤΕ παρότι ενημερώθηκε από την Πρόταση Προοπτικής στο ΔΣ του ΣΥΕΤΕ του Αυγούστου, **αρνείται πεισματικά να τους εγγράψει ως μέλη** και να παλέψει την πλήρη εξίσωση των συναδέλφων μας. Εμείς καλούμε τους νέους συναδέλφους μας να **οργανωθούν** και να **διεκδικήσουν συλλογικά το δικαίωμά τους στην εργασία** και στην πλήρη κατάκτηση όλων των κεκτημένων και των υπολοίπων συναδέλφων στην ΕΤΕ.

N.K.

## Οι εργαζόμενοι έχουν σήμερα ανάγκη ένα νέο συνδικαλιστικό κίνημα!

Στο στόχαστρο της Τρόικας (ΕΕ, ΔΝΤ και ΕΚΤ) έχει βρεθεί η λειτουργία των συνδικάτων, η προκήρυξη της απεργίας και όλο το πλαίσιο που διέπει το συνδικαλιστικό κίνημα σήμερα.

Ακόμα και τα ελάχιστα ψήγματα προστασίας της συνδικαλιστικής δράσης που υπάρχουν σήμερα **ενοχλούν το κεφάλαιο** και τους πολιτικούς εκπροσώπους τους, καθώς για να περάσει η νέα αντεργατική επίθεση πρέπει να περιοριστεί αρκετά και η δυνατότητα των εργαζομένων να αντιδράσουν. Το συνδικαλιστικό κίνημα, η οργάνωση δηλαδή των εργαζομένων και η δυνατότητα κατάκτησης δικαιωμάτων, πρέπει να χτυπηθεί ακόμα περισσότερο στην καπιταλιστική κρίση. Θέλουν να είμαστε ατομικές μονάδες, να μας στερήσουν ακόμα και τη δυνατότητα συλλογικού αγώνα, την πιθανότητα νίκης μέσα από απεργίες και αγώνες.

Στην πραγματικότητα, **οι απεργίες της 5ετίας τους φόβισαν**. Οι δυναμικές απεργιακές συγκεντρώσεις και η κινητοποίηση χιλιάδων εργαζομένων, σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, κόντρα στο φόβο και την παθητικότητα, δημιούργησαν ρωγμές στο κυρίαρχο σκηνικό, έριξαν κυβερνήσεις, και ακόμη και σήμερα που κυριαρχεί η απογοήτευση και η χαμηλή συμμετοχή, αποτελούν εν δυνάμει μεγάλη απειλή για το σύστημα.

Αυτά στοχεύουν με τις νέες διατάξεις, **θέλουν να δυσκολέψουν την προκήρυξη της απεργίας**, να καταργήσουν κάποιες συνδικαλιστικές προστασίες, **να απαλλαγούν από τα ενοχλητικά ταξικά συνδικάτα** και τη δράση των εργαζομένων.

Βρίσκουν αφορμή φυσικά στη **σημερινή εικόνα του συνδικαλιστικού κινήματος, βαθιά υποταγμένο και απαξιωμένο**, με ευθύνη των παρατάξεων του κυβερνητικού και εργοδοτικού συνδικαλισμού που το ελέγχουν τα τελευταία χρόνια ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΙ και σήμερα το ΜΕΤΑ, ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, οι περισσότερες ομοσπονδίες όπως η ΟΤΟΕ, αλλά και πολλά πρωτοβάθμια σωματεία, **δεν εκφράζουν τα συμφέροντα των εργαζομένων**. Είναι περισσότερο προσδεμένα στα συμφέροντα των εργοδοτών και τις ανάγκες των επιχειρήσεων. Οι εργαζόμενοι με ελαστικές εργασιακές σχέσεις, που ολοένα αυξάνονται, είναι εκτός σωματείων. Στον ιδιωτικό τομέα, ο κόσμος είναι ασυνδικαλιστος και η πλειοψηφία των σωματείων στήνονται από τους εργοδότες για να είναι πλήρως ελεγχόμενα. Αυτό εκφράζεται στις συλλογικές συμβάσεις που υπογράφουν, όταν και αν, στους αγώνες που κάνουν ή δεν κάνουν, σε όλες τις πλευρές.

Σε πολλές περιπτώσεις, οι συνδικαλιστές έχουν προκλητικά προνόμια, ξεπουλώντας τα εργατικά δικαιώματα. Αυτά ζούμε στον κλάδο των τραπεζών: **χτίσιμο καριέρας από το συνδικαλισμό**, προαγωγές και εξαίρεση, αποσπάσεις για 15-20 χρόνια, οικονομικές απολαβές, διευθυντικά στελέχη συχνά, όλα αυτά συνθέτουν μια αποκρουστική εικόνα για την πλειοψηφία των συνδικαλιστών, που **όμως καταφέρνουν και επανεκλέγονται συνεχώς. Και εδώ εναπόκειται και η ευθύνη των συναδέλφων**.

Ωστόσο, **όλοι ξέρουμε ότι χρειαζόμαστε τα σωματεία**. Χάρη σε αυτά και τους συλλογικούς αγώνες των εργαζομένων πετύχαμε κλαδικό μισθολόγιο, πενήνήμερο, κλαδικές συμβάσεις, ασφαλιστικά ταμεία, τα σημερινά κεκτημένα. Γι' αυτό πρέπει να παλέψουμε για ένα δυνατό συνδικαλιστικό κίνημα, **απαλλαγμένο από τις γνωστές εξαρτήσεις**, ένα κίνημα που να μας ενώνει και να μας εκφράζει. **Να πάμε κόντρα στους νέους νόμους** που σκοπό έχουν να μας στερήσουν το δικαίωμα της αντίστασης και της συλλογικής διεκδίκησης.



### Με νέα ταξικά σωματεία για νικηφόρους αγώνες

Σήμερα, μόνο με πραγματικές απεργίες, δυναμικούς αγώνες, και **σωματεία αγωνιστικά** και όχι φερέφωνα εργοδοσίας - κυβερνήσεων, μπορούμε να αντισταθούμε στην επίθεση που ζούμε.

Συνδικάτα που να συσπειρώσουν **τους νέους εργαζόμενους**. Που θα έχουν μέλη **κάθε εργαζόμενο στην τράπεζα**, από τις καθαρίστριες των εργολάβων, μέχρι τους συμβασιούχους, τους ενοικιαζόμενους εργαζόμενους και τους εργαζόμενους με ατομικές συμβάσεις, **αλλά όχι τα διευθυντικά στελέχη** που εκφράζουν τα συμφέροντα της διοίκησης.

Συνδικάτα που θα αποφασίζουν δημοκρατικά, **θα στηρίζονται στις γενικές συνελεύσεις των εργαζομένων**, για κάθε ζήτημα μικρό ή μεγάλο. Δεν θα λειτουργούν γραφειοκρατικά, όλα να κινούνται από μια χούφτα δήθεν φωτισμένων συνδικαλιστών. Δεν θα υπάρχουν επαγγελματίες συνδικαλιστές, αλλά θα υπάρχει εναλλαγή κάθε μια θητεία. Θα προάγουν τη συνδικαλιστική δράση όλων των μελών τους, γιατί ο συλλογικός αγώνας είναι υπόθεση όλων.

Συνδικάτα που θα δίνουν βάρος στην αγωνιστική δράση. Θα ενισχύουν τα απεργιακά ταμεία και τα μέλη τους. Θα είναι **ανεξάρτητα από το κράτος και την εργοδοσία**, δεν θα λαμβάνουν ΕΣΠΑ από την ΕΕ διαιωνίζοντας την οικονομική εξάρτηση από έναν θεσμό που μέχρι στιγμής μόνο τα συμφέροντα των εργοδοτών εξυπηρετεί, ούτε θα λειτουργούν σαν επιχειρήσεις.

Συνδικάτα που θα **συγκροτούνται** με όποιον χρειαστεί για τα συμφέροντα των εργαζομένων. Θα διεξάγουν αγώνες ανυποχώρητους μέχρι το τέλος, και όχι για τα μάτια του κόσμου, ούτε θα κάνουν παζάρια με τους εργοδότες στην πλάτη των εργαζομένων.

Τέτοιες εργατικές οργανώσεις θέλουμε και χρειαζόμαστε σήμερα. Να πετάξουμε ό,τι σάπιο υπάρχει στο σημερινό συνδικαλιστικό κίνημα και να δώσουμε τη μάχη με σημαία αυτά τα σωματεία. **Δεν θα υπερασπιστούμε το παλιό συνδικαλιστικό κίνημα και τις σημερινές στρεβλώσεις του**, που συκοφαντούν το συνδικαλισμό και αποτελούν όπλο στα χέρια της κυβέρνησης. Θα παλέψουμε για την **αναζωογόνηση του εργατικού κινήματος και το χτίσιμο νέων ταξικών συνδικάτων**. Για τις νίκες που δικαιούμαστε. Για το νέο Σικάγο της εποχής μας.

Τα νέα της Πρότασης Προοπτικής στο διαδίκτυο!

[www.protasiprooptikis.blogspot.gr](http://www.protasiprooptikis.blogspot.gr)

# Πόσο «εθελοντική» είναι η σημερινή εθελούσια;

Νωπές είναι οι μνήμες από την προηγούμενη εθελούσια έξοδο το 2013 και η Διοίκηση ανακοίνωσε ότι προχωρά σε νέο πρόγραμμα. **Στόχος να διώξουν** άμεσα όσο γίνεται περισσότερο προσωπικό με βάση το πρόγραμμα αναδιάρθρωσης της ΕΤΕ, με τα νούμερα να ποικίλλουν: άλλοτε λένε για 1000, άλλοτε 1500, ή και 2000, με τα ΜΜΕ να ασχολούνται ξαφνικά καθημερινά με το πρόγραμμα εθελούσιας της Εθνικής.

Το δεδομένο είναι το εξής: η Διοίκηση ανακοίνωσε στο ΣΥΕΤΕ ότι **αυτή η εθελούσια δεν θα είναι σαν τις προηγούμενες**, ούτε σαν την τελευταία. Γιατί; **Γιατί δεν οδηγεί στη σύνταξη**, δεν θα καταβάλλει ασφαλιστικές εισφορές (παρά μόνο στο ΤΥΠΕΤ για δύο έτη, όπως ακούγεται), δεν τους ενδιαφέρει πότε κάποιος συνταξιοδοτείται. Θα υπάρχει και πρόγραμμα Sabbatical. Γι' αυτό έχουμε νέα ήθη κι έθιμα, ηλεκτρονική ενημέρωση, αίτηση και γενικά όλα στην υπηρεσία της εξόδου όσων γίνεται περισσότερων.

**Τι θέλει η Εθνική;** Να μειώσει τις θέσεις εργασίας και το εργατικό κόστος, να κάνει ακόμη λιγότερους τους εργαζόμενους που υπάγονται στον Κανονισμό Εργασίας και στις συμβάσεις, να αντικαταστήσει με φθηνότερους με ελαστικές εργασιακές σχέσεις. Γι' αυτό, τα χρήματα που θα κόστιζε η επαναφορά των αποδοχών μας (κουτάκι) κατά την πρόσφατη υπογραφή της επιχειρησιακής ήταν πολύ λιγότερα από 118 εκ. που θα κόστιζε το πρόγραμμα. Η Τράπεζα ήθελε να μας πείσει ότι «δεν έβγαίνει» αλλά η πραγματικότητα τη διαψεύδει οικτρά.

**Είναι εθελούσια τελικά;** Ήδη έχει ξεκινήσει εντός κι εκτός τράπεζας, η καλλιέργεια κλίματος τρομοκρατίας και η πίεση στη δημοφιλή λογική «καλύτερα να πετύχει η εθελούσια και να φύγουν κάποιοι έστω και με ένα ποσό, από το να έρθουν οι απολύσεις». Στις πιέσεις προστίθενται δυσμενείς εξελίξεις όπως το κλείσιμο καταστημάτων, η συγχώνευση οργανικών θέσεων, το πάγωμα των μετατάξεων προαγωγών, **όλα υπηρετούν τον ίδιο σκοπό: να πιεστεί κόσμος και να φύγει.**

**Όσοι φύγουν είναι εξασφαλισμένοι;** Σε καμία περίπτωση. Η σύνταξη, για όσους

λίγους δικαιούνται, βγαίνει μειωμένη με τα νέα δεδομένα, η αυτασφάλιση κοστίζει αρκετά, η Επικουρική όλα δείχνουν ότι το 2017 θα μειωθεί, ενώ υπήρξαν και περιπτώσεις συναδέλφων που έμειναν χωρίς σύνταξη, και η τράπεζα αρνήθηκε να τους ξαναπροσλάβει παρότι η ίδια είχε ευθύνη που έφυγαν βιαστικά. Τα χρήματα τρώγονται γρήγορα ως γνωστό, **η ανεργία και οι μισθοί 500 ευρώ περιμένουν τη συντριπτική πλειοψηφία όσων φύγουν χωρίς θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος**

Όπως και παλιότερα, προειδοποιούμε για τους κινδύνους χωρίς καμία διάθεση να γίνουμε Κασσάνδρες, καθώς δυστυχώς επιβεβαιώθηκα σε ορισμένες περιπτώσεις συναδέλφων.

**Τι μένει πίσω μετά;** Καμένη γη, το ζήσαμε έντονα και την προηγούμενη φορά. Εντατικοποίηση, πίεση, στόχοι, αποσπάσεις και μεταθέσεις να καλυφθούν τα κενά, αναπλήρωση με ελαστικά εργαζόμενους. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στον κανονισμό εργασίας θα είναι ακόμα μικρότερο ποσοστό, κάτω από 70%.

**Τα ασφαλιστικά ταμεία;** Σε όλο και χειρότερη κατάσταση. Το Ταμείο Αυτασφάλειας, **για να πετύχει η προηγούμενη εθελούσια το 2013 θυσιάστηκε με περικοπή του εφάπαξ κατά 40%**. (βλ. σχετικό άρθρο σελ. 3) Το Επικουρικό έχει ετήσιο έλλειμμα 70 εκ. περίπου και θα χάσει κι άλλες εισφορές, όπως και το ΤΥΠΕΤ.

**Κι ο ΣΥΕΤΕ;** Και πάλι στηρίζει τη Διοίκηση στο έργο της. Καμία αντίρρηση ή αντίδραση, όπως και την άλλη φορά. Καμία αποκάλυψη των αρνητικών επιπτώσεων και κινδύνων. Το ίδιο κάνουν όλοι οι Σύλλογοι, καθώς ο εργοδοτικός συνδικαλισμός που επικρατεί παντού παίρνει κι εδώ το μέρος του εργοδότη.

**Η θέση μας είναι ξεκάθαρη: η εθελούσια γίνεται από τον εργοδότη υπέρ του εργοδότη και μόνο, ας το αναλογιστούμε. Δεν παραιτούμαστε από το δικαίωμά μας στην εργασία και τη συνταξιοδότηση.** Κι αντί για ατομικά, όπως μας καλεί ο εργοδότης να σκεφτούμε, ας δράσουμε συλλογικά.

## Στα άδοντα του ΔΣ.

Στο ΔΣ της 31/08/16, παρόλο που ο πρόεδρος Αρβανίτης αναγνώρισε τον κίνδυνο από τις αλλαγές που επίκεινται στα εργασιακά με το νέο νομοσχέδιο, **χαρακτήρισε** την επιχ/κη που υπογράφηκε «δισσφαλιστική» των θέσεων εργασίας, ενώ δεν υπάρχει σε αυτή ρήτρα μη απόλυσης, και αντίστοιχα τις ΟΤΟΕ-ΣΥΕΤΕ **φάρους** (!) απλά και μόνο έχουν, επειδή ακόμα σύμβαση. Μινηματισμός και πάλι ή αστεϊσμοί.

Ο συνάδελφος Κατσιάκας της ΔΑΚΕ στο ίδιο μοτίβο χαρακτήρισε τον νέο κανονισμό για το εξειδικευμένο τεράστιο κατάκτηση καθώς λύνει πολλά θέματα και παλιοί και νέοι συνάδελφοι δεν χάνουν τίποτα!

Επίσης, στο θέμα της ημερήσιας διάταξης για τα ευρωπαϊκά εργασιακά συμβούλια, με ενθουσιασμό ο συνάδελφος Τασσιόπουλος μας ενημέρωσε για τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ σε αυτό το θεσμό, όπου τα έξοδα για τις ανά την Ευρώπη συναντήσεις του θα τα καλύπτει ο εργοδότης, εν προκειμένω η τράπεζα.

Τέλος αναφορικά με την εθελούσια, **ενώ όλοι αναγνώρισαν** ότι ο τρόπος που μεθοδεύεται με τα τόσα δημοσιεύματα και την παρουσία της κας Μαραγκουδάκη στόχο έχει την δημιουργία κλίματος πανικού και πίεσης, βασική τους μέριμνα θεωρούσαν ότι πρέπει να είναι η βιωσιμότητα των ταμείων και **όχι να αποτρέψουν τους συναδέλφους από τη συμμετοχή σε μια διαδικασία που δεν τους εξασφαλίζονται τα μίνιμουμ όπως η ασφάλιση μέχρι τη σύνταξη.**

## Επαγγελματιζόμενο δάνειο "ΑΜΕΣΩΣ"

Το θυμάστε το προϊόν "ΑΜΕΣΩΣ", επαγγελματικό δάνειο χωρίς εγγυήσεις, με έγκριση και εκταμίευση αυθημερόν;

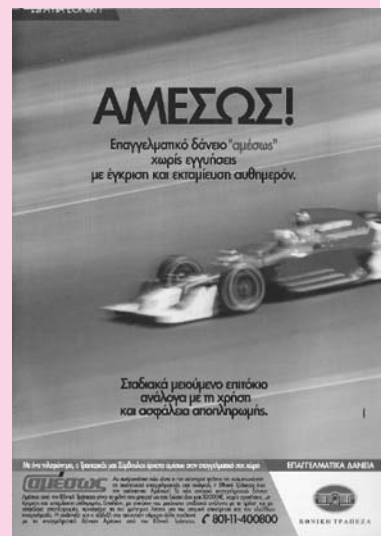
Δάνειο χωρίς κανέναν έλεγχο, τι αποτέλεσμα θα μπορούσε να έχει;

Είναι ένα από τα πολλά προϊόντα, προκειμένου η Τράπεζα να πιάσει όσο το δυνατό μεγαλύτερο κομμάτι από την πίτα των τραπεζικών προϊόντων στην αγορά και με κίνητρο τα bonus, **πλημμύρισαν με δάνεια όλο τον κόσμο** τελείως ανεξέλεγκτα.

**Και μετά ήρθαν τα κόκκινα δάνεια**, με όλες τις επιπτώσεις που όλοι ζούμε.

Δάνεια παντός είδους, διάφορες κάρτες χωρίς εξασφαλίσεις, χωρίς έλεγχο, σε μια κούρσα πέρα από λογική, που το ίδιο το σύστημα κατά καιρούς επιβάλλει για τον αυτοέλεγχό του.

Το σύστημα λοιπόν άρχισε να καταρρέει από δικές του επιλογές, οι Τράπεζες χρεοκόπησαν και έχουν ανάγκη συνέχεια από νέα λεφτά προκειμένου να μπορέσουν να επιβιώσουν. Τις συνέπειες όμως όλων αυτών τις πληρώνουμε εμείς "ΑΜΕΣΩΣ", με όλα τα μέτρα που έχουν παρθεί **προς όφελος αυτών και μόνον αυτών.**



## ανΤι-λογισμοί

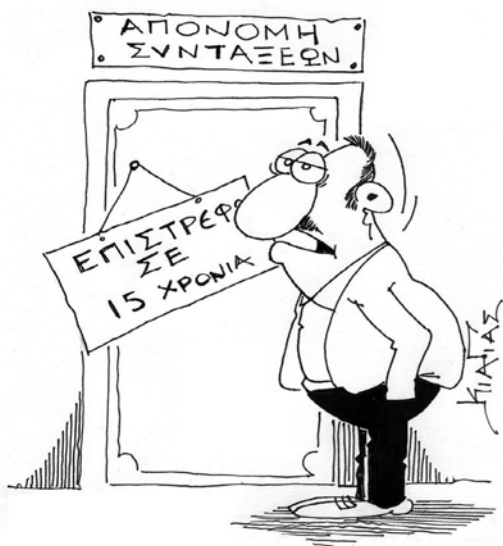
Τεύχος 16 / Νοέμβριος 2016

Συνδικαλιστική έκδοση της Πρότασης Προοπτικής –  
Ανεξάρτητης Αριστερής Κίνησης Εργαζομένων Εθνικής

- Τα κείμενα γράφτηκαν από μέλη της κίνησης και άλλους συναδέλφους. Στείλτε μας κείμενα, επιστολές, καταγγελίες, σχόλια, όλα ευπρόσδεκτα. Κάθε αναδημοσίευση επιθυμητή, αρκεί να αναφερθεί η πηγή.
- Για επικοινωνία στο e-mail: [protasiprooptikis@gmail.com](mailto:protasiprooptikis@gmail.com)
- [www.facebook.com/protasiprooptikis](https://www.facebook.com/protasiprooptikis), [@ProProETE](https://www.tumblr.com/protasiprooptikis)
- Τακτικά μέλη Δ.Σ. ΣΥΕΤΕ:

Μαρία Ξιφαρά (Σόλωνος) 6980925499, 210 3388783 (18783)  
Χριστίνα Πανδής (Κέρκυρας) 6944425544, 83908





# Και πάλι στην κόψη του ξυραφιού το Ταμείο Αυτασφάλειας

εισφορές που εισρέουν στα ταμεία είναι 25 εκ ευρώ το χρόνο. Ο λογαριασμός δε βγαίνει.

Οπότε το **ερώτημα** είναι εύλογο: αν γίνει η εθελουσία, αν αποχωρήσουν 1000 συνάδελφοι όπως στοχεύει η Τράπεζα, **θα είναι ή όχι συντριπτικό το πλήγμα στο Ταμείο; Πόσο θα μειωθούν οι εισφορές στο Ταμείο**, αφού δεν αναπληρώνονται με νέες προσλήψεις στον κανονισμό;

Μήπως **τα μεγαλοστελέχη της Τράπεζας και οι συνδικαλιστές των 3 παρατάξεων** (ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ-ΔΑΣ) που όλα τα χρόνια ψήφισαν αυτές τις αποφάσεις και κάθε φορά μας καθοσυχάζουν ότι δεν υπάρχει πρόβλημα, δεν έχουν **εγκληματικές ευθύνες**; Όταν μας αύξησαν δύο φορές την εισφορά (2011 και 2013), δεν μας είχαν τάξει ότι θα ήταν η τελευταία φορά που την πλήρωναν οι συνάδελφοι; Όταν **τα τζογάρισαν όλα δανειακά και αποθεματικά**, λες και ήταν δικά τους τα λεφτά των εργαζόμενων, **μας ρώτησαν**; Μήπως θεωρούν ότι δεν βλέπουμε τι συμβαίνει στα υπόλοιπα ταμεία εφάπαξ, που οδεύουν προς εξαφάνιση; **Δεν δίστασαν να εντάξουν στο ΤΑΠΕΤΕ τους χαμηλόμισθους ειδικούς συνεργάτες** (από θυγατρικές, από το πρόγραμμα ΙΚΥ κλπ), **για να εξασφαλίσουν την εισφορά τους 5,5%, ενώ αρνούνται να τους εντάξουν στον κανονισμό εργασίας** και κινδυνεύουν με απόλυση, και σίγουρα δεν θα λάβουν ούτε ένα ευρώ από το Ταμείο!

Και τελικά, **με ποιο δικαίωμα οι συνδικαλιστές επέτρεψαν στην τράπεζα, ενώ από το 1992 δεν έβαζε ούτε ένα ευρώ στο Ταμείο λόγω της κατάρρευσης της εισφοράς της, να διαχειρίζεται το δικό μας Ταμείο και να έχει εκπροσώπους που αποφασίζουν στο ΔΣ του ΤΑΠΕΤΕ;**

Γι αυτά, όχι μόνο δεν αντιδρά ο ΣΥΕΤΕ, αλλά συναινεί πλήρως. **Παζαρεύει τη διαγραφή δανείων όπως φημολογείται, όταν η τράπεζα είναι ανάληπτη τοκογλύφος στους χιλιάδες συνταξιούχους και ανέργους και δεν διαγράφει ένα ευρώ**. Αντί να ορθώσει μέτωπο μαζί με τους συνταξιούχους ενάντια στην εθελουσία, βάζει πλάτη να πετύχει.

ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ-ΔΑΣ είναι επικίνδυνες για τα συμφέροντα των εργαζόμενων. Γνωρίζουν την αναλογιστική μελέτη του 2013 και δεν την εμφανίζουν. Ετοιμάζεται νέα μελέτη και το κρύβουν.

**Όποιος σιωπά ενώ γνωρίζει, έχει ευθύνες, είτε είναι παράταξη, άλλος σύλλογος ή συνδικαλιστής.**

Το Ταμείο Αυτασφάλειας μπορεί να σωθεί: με αυξήσεις μισθών, νέες προσλήψεις, εξαφάνιση των ελαστικών μορφών απασχόλησης, **επαναφορά της εργοδοτικής εισφοράς 4,5% και καταβολή των ζημιών από την ΕΤΕ**. Με επιβολή πλαφόν ώστε να αρθεί η αδικία κάποιου να λαμβάνουν υπέρογκα εφάπαξ. Αν ο ΣΥΕΤΕ έχει ξεχάσει τη δίκαια αγωγή κατά της Τράπεζας για την επαναφορά της εργοδοτικής εισφοράς 4,5%, που έχει αναβληθεί επί αόριστον, κι αν κάποιος συνδικαλιστής την απέσυρα, εμείς δεν την έχουμε ξεχάσει. **Η Πρόταση Προοπτικής ήταν η μόνη συνδικαλιστική κίνηση** που όλα τα χρόνια κατήγγειλε τις μεθοδεύσεις από πλευράς Διοίκησης και παρατάξεων, και θα συνεχίσει να το κάνει.

Με κάθε μέσο, οι εργαζόμενοι πρέπει να διεκδικήσουν αυτό που δικαιούνται και να μην δεχθούν ότι κάθε φορά θα **αρκούνται** στα ψίχουλα, που μπορεί να μην υπάρχουν ούτε αυτά.

M.E.

**Δ**εν έφτασε η προηγούμενη «θυσία» του Ταμείου Αυτασφάλειας για να προχωρήσει η εθελουσία του 2013. Μπορεί να έπεσε βαρύ «τσεκούρι» από τις **αποφάσεις εν κρυπτώ ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ-ΔΑΣ, κατ εντολήν της Διοίκησης**, με **μείωση της παροχής εφάπαξ κατά 38%**, μπορεί να κόπηκαν και αναδρομικά σε 572 συνάδελφους που είχαν αποχωρήσει το 2012-2013, όμως το Ταμείο βρίσκεται σε **πολύ σοβαρό κίνδυνο κατάρρευσης, σε περίπτωση που προχωρήσει η εθελουσία** που σχεδιάζει η Διοίκηση.

Τι ακούγεται και δεν έχει διαψευσθεί: υπάρχουν δυο μεγάλα **δάνεια** σε ΕΤΕ και Eurobank, σύνολο 115 εκ ευρώ περίπου, **που είχε λάβει το Ταμείο για να συμμετάσχει στις ΑΜΚ της ΕΤΕ και να αγοράσει μετοχές**. Εκκρεμεί η δικαστική αγωγή στο ΣΤε των συναδέλφων που «κουρεύτηκαν» αναδρομικά, **αξίας 16,5 εκ**, αναμένεται εύλογα να δικαιωθούν. Το Ταμείο χρωστάει **25 εκ** σε δόσεις που είναι να καταβληθούν σε συνάδελφους που αποχώρησαν το 2013. **Μια ενδεχόμενη εθελουσία** το 2016, αναμένεται να κοστίζει **40 εκ ευρώ**. Κι όλα αυτά, ενώ οι **σημερινές**

## i-bank pass μετ' εμποδίων

Κόκκινο έχει χτυπήσει ο παραλογισμός στο θέμα της πρόσβασης του προσωπικού στο διαδίκτυο από τους υπολογιστές της δουλειάς... Τη στιγμή που η τράπεζα ήδη διαθέτει δωρεάν wi-fi στους πελάτες, οι προσβάσεις στο internet που παρέχει η τράπεζα στους συνάδελφους συνεχώς μειώνονται. Οι δικαιολογίες που προβάλλονται είναι από ορισκά σοβαρές (ασφάλεια του συστήματος – λες και η ασφάλεια εξαρτάται από το πόσο μπαίνουν στο internet ή από το αν αυτός που μπαίνει στο internet είναι ταμίας ή διευθυντής), μέχρι αστειές (κόστος – μερικοί διευθυντές διαδίδουν ότι η τράπεζα πληρώνει την κάθε μια! πρόσβαση που παρέχει).

Αντίστοιχα, τα αποτελέσματα είναι από προβληματικά (αδυναμία πληροφόρησης για θέματα που αφορούν την καθημερινή δουλειά όπως αποσυρμένα ξένα χαρτονομίσματα, δημόσιες υπηρεσίες και δικαιολογητικά) έως φαιδρά (από εγκυκλίους με links που δεν ανοίγουν για την πλειονότητα του προσωπικού, μέχρι και κάλεσμα προς το προσωπικό να ψηφίσει υπέρ της τράπεζας σε διαγωνισμό καινοτομίας σχετικά με το i-bank pass, σε site που ήταν μπλοκαρισμένο).

Σε μια εποχή που ο καθένας μας έχει στο χέρι του μια smart συσκευή με πρόσβαση στο internet (μέσω παρόχου κινητής ή μέσα από το wi-fi της ίδιας της τράπεζας), είναι υποκριτικό να μην παρέχεται σε όλο το προσωπικό ένα σωστά προστατευμένο διαδικτυακό περιβάλλον **και αυτό να περιορίζεται σε λίγα στελέχη και όσους κρίνουν ότι θέλουν να το δώσουν οι διευθυντές εν είδει προνομίου**.

Εν έτει 2016 η πρόσβαση σε ένα ασφαλές εργασιακό διαδικτυακό περιβάλλον δεν θα έπρεπε να θεωρείται προνόμιο αλλά προϋπόθεση, ιδίως από μια τράπεζα που θέλει να βραβεύεται ως καινοτόμα...

A.K.

## Ποιοι είσαστε εσείς;

Βιογραφικά «σεντόνια», οικονομικά forum, CEOs, εταιρικές διακυβερνήσεις, Διευθύνοντες Σύμβουλοι, εκτελεστικοί, μη εκτελεστικοί... Κοστούμια, γκαλά, δεξιώσεις... Ονόματα, ανασυνθέσεις, επιτροπείες... «Ζουζουνίσματα» από ΔΣ σε ΔΣ τραπεζών, πόζες σε φωτογραφικούς φακούς και κάμερες όλο έπαρση και «αθωότητα»... Ποιοι είναι όλοι αυτοί; Ποιοι είναι οι Ρουμελιώτηδες, οι Ταμβακάκηδες, οι Στουρνάρες, οι Προβόπουλοι, οι Τσακιράκηδες και οι λοιποί με τις περγαμνές τους στην τραπεζική; Όχι! **Δεν είναι αυτοί που χρεοκόπησαν το εγχώριο τραπεζικό σύστημα**, που φόρτωσαν την κατάρρευση του σε εμάς (ΑΜΚ, δημόσιο χρήμα με «δανειακά και αγύριστα»), που οι επιχειρηματικές τους αποφάσεις «απογείωσαν» τις τραπεζικές (και όχι μόνο) επιχειρήσεις τους σε junk...

Όχι, δεν είναι αυτοί που σφράγισαν με λουκέτο κάμποσες από τις «υγιείς» τους τράπεζες... Είναι αυτοί που είναι ακόμα εδώ, δίνουν τα διαπιστευτήριά τους και διοικούν. Έχουν ακόμα προτάσεις για την διάσωση του τραπεζικού συστήματος και την διαχείριση των κόκκινων δανείων μας. Να! Είναι αυτοί οι «εκλεκτοί». Είναι οι ικανότεροι από εσένα και εμένα που δουλεύουμε στις τράπεζές τους. Γιατί είναι αυτοί που «ξέρουν». Είναι σίγουρα προτιμότεροι από το δημόσιο/κοινωνικό ή και εργατικό έλεγχο των τραπεζών γιατί τα πήγαν περίφημα και τα «θαυμάσια» αποτελέσματα των διοικητικών τους ικανοτήτων τα βιώνουμε όλοι μας. Και είναι αυτοί που συνεχίζουν να πληρώνονται αδρά για αυτό. Και είναι αυτοί που «άρες μάρες κουκουναρές απόκληροι παραμυθάδες»...

N.P.

## Τι είναι η TTIP

Η Διατλαντική Συμφωνία Εμπορίου και Επενδύσεων TTIP (Transatlantic Trade and Investment Partnership) είναι μια συμφωνία εμπορικής συνεργασίας μεταξύ Η.Π.Α. και Ε.Ε. με σκοπό την προώθηση του ελεύθερου εμπορίου. Υπάρχει και αντίστοιχη συμφωνία της Ε.Ε. με τον Καναδά η οποία ονομάζεται CETA.

Επίσημα, η συμφωνία στοχεύει στη διευκόλυνση των άμεσων επενδύσεων και στην ενίσχυση της οικονομίας. Στην πραγματικότητα κύριος στόχος της TTIP είναι η απορρύθμιση των κανονιστικών ρυθμίσεων που αποτελούν "εμπόδιο" στην κερδοφορία των πολυεθνικών επιχειρήσεων και κυρίως οι κοινωνικές κατακτήσεις των τελευταίων δεκαετιών (εργασιακά δικαιώματα, περιβαλλοντικές ρυθμίσεις, κανόνες ασφάλειας για τα τρόφιμα, προστασία των προσωπικών δεδομένων στο διαδίκτυο).

Οι συζητήσεις για την πλήρη εφαρμογή της ξεκίνησαν τον Ιούλιο του 2013 με πλήρη μυστικότητα και πολλά σημεία της παραμένουν απόρρητα μέχρι και σήμερα, σε σημείο που να θυμίζει θεωρία συνωμοσίας.

Ας δούμε πολύ συνοπτικά ποια είναι τα 5 βασικά σημεία της TTIP:

**Ανοίγουν προς ιδιωτικοποίηση όλες οι δημόσιες υπηρεσίες.** Το οποίο σημαίνει ότι μια εταιρία από το Τέξας θα έχει τη δυνατότητα να αναλάβει την υπόθεση της ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα ή το νερό, η υγεία κτλ. Στα πλαίσια της TTIP δεν θα υπάρχει δυνατότητα επιστροφής σε κρατικό έλεγχο μιας υπηρεσίας, ακόμα κι αν αυτή είναι η βούληση της κυβέρνησης και των πολιτών που την ψήφισαν.

**Οι προδιαγραφές για τα εμπορεύματα γίνονται ενιαίες για τις Η.Π.Α. και την Ε.Ε.,** πράγμα που προκαλεί ανησυχίες, ειδικά για τα τρόφιμα, καθώς οι Η.Π.Α. θεωρείται πως τηρούν χαμηλότερα στάνταρ, ειδικά σε ότι αφορά τη χρήση φυτοφαρμάκων αλλά και γενετικά τροποποιημένων τροφίμων.

**Με τη δημιουργία του Μηχανισμού Διαιτησίας Επίλυσης Διαφορών ISDS (Investor-State Dispute Settlement),** κατοχυρώνεται η δυνατότητα μιας εταιρίας να μηνύει ένα κράτος με ευνοϊκούς όρους σε ένα παράλληλο δικαστικό σύστημα, όταν θεωρεί πως αυτό αποτυγχάνει να τηρήσει τους όρους της TTIP. Αυτές οι αγωγές θα αποζημιώνουν τις εταιρίες από τον κρατικό προϋπολογισμό. Δηλαδή, από τα λεφτά των φορολογούμενων.

**Οι πάροχοι υπηρεσιών διαδικτύου θα υποχρεούνται να παρακολουθούν τις δραστηριότητες των πολιτών στο διαδίκτυο** και να τις καταδίδουν αν θεωρήσουν πως κάποιος είναι ύποπτος για παραβίαση πνευματικών δικαιωμάτων. Καταργείται έτσι η αρχή των προσωπικών δεδομένων που θεμελιώνει η ευρωπαϊκή νομοθεσία για «προληπτικού λογού ασφαλείας».

**Τέλος, τα εργατικά δικαιώματα στην Ε.Ε. εναρμονίζονται με αυτά στις Η.Π.Α.,** το οποίο σημαίνει πλήρη κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων και του δικαιώματος στο συνδικαλισμό στην Ε.Ε. καθώς αυτά θεωρούνται φραγμοί για το εμπόριο. Η ελληνική κυβέρνηση αν και σε δημόσιες τοποθετήσεις της συνεχίζει να εκφράζει τον σκεπτικισμό και την αντίθεσή της, δεν είναι καθόλου σίγουρο ότι τηρεί την ίδια γραμμή σε κρίσιμες ευρωπαϊκές συνόδους, καθώς υπέγραψε καταρχήν συμφωνία για την CETA. Ο μόνος τρόπος να ανατραπεί η υπογραφή αυτής της συμφωνίας είναι η συμμετοχή μας στο κίνημα που οργανώνεται πανευρωπαϊκά ενάντια στη συμφωνία.

Γ.Κ.

## μικρά – μικρά – μικρά – μικρά – μικρά

→ Με 180 ευρώ μηνιαίως εργάζονται οι καθαρίστρες στους χώρους της εθνικής τράπεζας. Οι εργολάβοι τους μείωσαν ακόμη περισσότερο το μισθό (από 250 σε 200 και τώρα σε 180), ενώ υπήρχαν και περιπτώσεις σε νησιά που τις είχαν απλήρωτες για λίγους μήνες. Βέβαια, οι εταιρείες καθαρισμού λαμβάνουν δεκαπλάσια χρήματα από την Εθνική, ωστόσο δεν υπάρχει κανένας έλεγχος για τις μεσαιωνικές συνθήκες εκμετάλλευσης των καθαριστριών. Θυμόμαστε ότι ήταν στρατηγική επιδίωξη της τράπεζας να καταργήσει τον κλάδο των καθαριστριών, καθώς αμείβονταν με την κλαδική σύμβαση, και να έρθουν οι εργολάβοι. Έτσι, μείωσαν τις ώρες εργασίας, συχνά τα καταστήματα μένουν ακαθάριστα και οι εργαζόμενες λαμβάνουν εξευτελιστικούς μισθούς.

→ Πανηγυρική ανακοίνωση εξέδωσε η Microsoft Ελλάς, για την υλοποίηση του προγράμματος Premium Banking Suite της Εθνικής. Στελέχη της τράπεζας αναφέρουν την ικανοποίηση για τη συνεργασία με τη Microsoft. Θα είχε ενδιαφέρον να μάθουμε και το ύψος του ποσού της σύμβασης. Εδώ και χρόνια οι εργαζόμενοι στις διευθύνσεις πληροφορικής της τράπεζας αναφέρουν ότι απαξιώνεται η εργασία τους, καθώς η Διοίκηση δίνει την πλειοψηφία των έργων σε εταιρείες, όντας γαλαντόμα στο λειτουργικό κόστος σε αυτό το κομμάτι... Microsoft, IBM, Accenture, Mellon Technologies έχουν εγκατασταθεί για τα καλά μέσα στην Τράπεζα, με συνέπεια την πλήρη αποδιάρθρωση του κορμού και των εργασιακών σχέσεων στην ΕΤΕ.

→ Ακόμα πανηγυρίζουν ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΔΑΣ για την επιχειρησιακή σύμβαση, ενώ δεν υπογράφηκε καν ρήτρα απολύσεων ή αυξήσεις μισθών. Προσπαθούν να αναδείξουν τα «θετικά» της σύμβασης, που όμως κι αυτά αποδεικνύονται άνθρακας. Τελικά δεν είχαν άδικο όσοι γέλαγαν με την «επιτυχία» των διπλάσιων πόντων GO 4MORE. Παραβλέπουμε το γεγονός ότι ο Σύλλογος διαφημίζει ένα προϊόν της τράπεζας, που έφεραν χρυσοπληρωμένα στελέχη, για να πάμε στην ουσία του τι υπογράφηκε. Το παράρτημα για τα δάνεια αναφέρει καθαρά: «διπλάσιοι πόντοι θα χορηγούνται ετησίως μόνο για όσους δεν έχουν καθυστέρηση 30 ημερών σε πιστωτικό ή χορηγητικό προϊόν». Δηλαδή, το φοβερό επίτευγμα του ΣΥΓΕΤΕ («λεφτά στην τσέπη μας» έλεγε ένας πασκιτής συνδικαλιστής»), αφορά μόνο όσους έχουν συγκεκριμένα δανειακά προϊόντα και οι διπλάσιοι πόντοι αφορούν μόνο την πληρωμή της δόσης. Δεν περιμέναμε κάτι άλλο από το ΣΥΓΕΤΕ, εδώ συμφώνησε στην απαίτηση της τράπεζας να εξαιρεθούν από όλες τις διευκολύνσεις-ρυθμίσεις όσοι προσέφυγαν στο ν. Κατσέλη, δηλαδή όσοι συνάδελφοι έκαναν απλά χρήση του νόμου, θα ασχολούταν με τους πόντους GO 4MORE και ποιοι θα δικαιούνται;



Πρόσφυγες διαδηλώνουν στη Φιλιππιάδα την 1η Σεπτεμβρίου, κρατώντας πανό «Ευχαριστούμε Ελλάδα»...

## Το σύγχρονο πρόσωπο του ποδοσφαίρου & τα γαλατικά χωριά

Σε έναν κόσμο όπου το πνεύμα του άκρατου νεοφιλελευθερισμού έχει επικρατήσει καθολικά τις τελευταίες δεκαετίες, το ποδόσφαιρο, το άλλοτε «μπαλέτο της εργατικής τάξης» δεν θα μπορούσε να αποτελέσει εξαίρεση. Η μαζική εισβολή των πολυεθνικών εταιριών, η εξάπλωση της συνδρομητικής τηλεόρασης και ο αυξανόμενος ρόλος της ιατρικής επιστήμης στην υπηρεσία του αθλήματος, αποτελούν ισχυρά πειστήρια πως ο «Βασιλιάς των σπορ» δεν κατάφερε ούτε και αυτός να ξεφύγει από τη λαίλαπα της παγκοσμιοποίησης.

Ο φιλάθλος-οπαδός αντιμετωπίζεται ως πελάτης, ως εν δυνάμει καταναλωτής έρμαιο στις βουλές της βιομηχανίας του ποδοσφαίρου. Αυτό μεταφράζεται στη παρουσία του έναντι ακριβού αντιτίμου στα υπερπολυτελή γήπεδα, αγορά προϊόντων και υπηρεσιών με το έμβλημα της ομάδας και η παθητικοποίησή του δίχως φειδώ ως δέκτη-ηλεκτρονική ποδοσφαιρική θεάματος. Φυσικά, οι αναφορές στα πολιτικά και κοινωνικά γεγονότα μέσω πλακάτ ή συνθημάτων στα γήπεδα έχουν εξοστρακιστεί από τις διοικήσεις των ομάδων, οι οποίες συντηρούνται και ελέγχονται από τις πολυεθνικές εταιρίες. Τα πάντα στα γήπεδα κινούνται στο πνεύμα του "No Politics".

Υπάρχει όμως η «άλλη πλευρά του φεγγαριού», η οποία με βάση το μότο "Against Modern Football" προσπαθεί με ρομαντικό τρόπο να σώσει κάποια από τα στοιχεία που χαρακτηρίζουν το άθλημα ως τον καθρέπτη της κοινωνίας. Χαρακτηριστικά παραδείγματα γαλατικών χωριών σε ευρωπαϊκό τουλάχιστον επίπεδο αποτελούν η γερμανική Sankt Pauli, η ιταλική Λιβόρνο και η μαδριλένικη Rayo Vallecano. Ομάδες στις οποίες κύριο χαρακτηριστικό τους είναι η προέκταση της κοινωνικής αλληλεγγύης, της συλλογικότητας και της μάχης ενάντια στην μηχανή του εξανδραποδισμού (μέσω του αθητάτου καπιταλισμού-φασισμού) που απειλεί την συνοχή της κοινωνίας μέσω του ποδοσφαίρου. Πρόσφατα, η διοίκηση της Rayo σε συνδυασμό με την κινητοποίηση και την αλληλεγγύη των φιλάθλων απέτρεψαν την κατάσχεση της κατοικίας μιας 80χρονης φίλης της ομάδας από τις ισπανικές τράπεζες.

Δυστυχώς, παρά τις αξιόλογες και αξιέπαινες συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται μέσω του ποδοσφαίρου ανά τον κόσμο και στη χώρα μας (π.χ. Radical Fans United, Αυτόνομη Θύρα 10, Αντιφασίστες Οπαδοί κ.λπ.), δεν υπάρχουν προς το παρόν οι ενδείξεις πως το οπαδικό κίνημα θα μπορέσει να αποτελέσει τον καταλύτη για την αναχαίτιση της υπάρχουσας διάρρηξης του κοινωνικού ιστού. Το βασικό στοιχείο που διέπει τα κινήματα αυτά είναι το γεγονός πως δεν είναι οργανωμένα μεταξύ τους, καθώς υπάρχουν πολλές και μικρές συλλογικότητες σε αντίθεση με τα φασιστικά τάγματα που αποτελούν τον βραχίονα του καπιταλισμού. Συνεπώς, ο δρόμος που έχει να διανύσει το οπαδικό κίνημα είναι μεγάλος και προφανώς δεν είναι στρωμένος με ροδοπέταλα.

Δ.Κ.