



Πρόταση Προοπτικής

Ανεξάρτητη Αριστερή Κίνηση Εργαζομένων Εθνικής

Για την οικονομική λειτουργία του ΣΥΕΤΕ

Η οικονομική λειτουργία του Συλλόγου μας είναι ζήτημα ιδιαίτερης βαρύτητας, δεδομένου του μεγέθους του σωματείου, με τα χιλιάδες μέλη του, και αποτελεί επίσης σημαντική και ενδεικτική παράμετρο της λογικής που διέπει ένα εργατικό σωματείο. Είναι **όπλο** στα χέρια των εργαζομένων που βοηθάει τη συνδικαλιστική τους δράση. Οι συνδικαλιστικές όμως παρατάξεις, που για χρόνια διοικούσαν τον ΣΥΕΤΕ, **έχουν καταντήσει το σωματείο να λειτουργεί ως επιχείρηση και όχι ως συνδικαλιστική οργάνωση.**

Ο κυβερνητικός - εργοδοτικός συνδικαλισμός με τη συνολική του στάση απέναντι στα μεγάλα προβλήματα, με τη γραμμή συναίνεσης κι υποταγής, **με τη διαχείριση των οικονομικών του συνδικάτου στη λογική των συνδικαλιστικών προνομίων** από την πλειοψηφία ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ, **ευθύνεται για την κατασυκοφάντηση του συνδικαλισμού.**

Η πλήρης **διαφάνεια** στη διαχείριση της εισφοράς των εργαζομένων είναι αδιαπραγμάτευτη για μας.

Από τη στιγμή που δεν υπάρχουν εγγράφως οι κανόνες της οικονομικής διαχείρισης, τα περισσότερα ζητήματα καθορίζονται από αποφάσεις του ΔΣ. Άλλα βασίζονται στον προφορικό λόγο και κατά συνέπεια είναι ρευστά. Φυσικό επακόλουθο είναι οι συνάδελφοι να έχουν πλήρη **άγνοια** όλων αυτών των αποφάσεων. **Ο Σύλλογος οφείλει να ανακοινώνει δημόσια τους κανόνες λειτουργίας που ισχύουν** στο θέμα των οικονομικών, με πλήρη διαφάνεια και χωρίς να επιτρέπονται αυθαίρετες αλλαγές των αποφάσεων χωρίς αιτιολόγηση.


Με πλήρη συναίσθηση της σημασίας αυτού του ζητήματος και με αφορμή τη σχετική συζήτηση που γίνεται από το καλοκαίρι του 2012, **κάνουμε μια πρώτη προσπάθεια** να επισημάσουμε κάποια στοιχεία για τα οικονομικά του ΣΥΕΤΕ, για τα οποία επιβάλλεται να έχουν γνώση αλλά και γνώμη όλοι οι εργαζόμενοι καθώς και να υποβάλουμε **τις προτάσεις μας συνολικά.** Άλλωστε, στην ανακοίνωσή μας σχετικά με τη συνεδρίαση του ΔΣ του Νοεμβρίου για τα οικονομικά, ενημερώσαμε αναλυτικά για τις αποφάσεις που ψηφίστηκαν και τις θέσεις των παρατάξεων (έχουν δημοσιευτεί στην ιστοσελίδα μας).

Η οικονομική του κατάσταση, σύμφωνα με τα μέχρι τώρα δεδομένα:

- Έχει στην κατοχή του **891.000 μετοχές της ΕΤΕ** (οι οποίες μάλιστα είναι σε ενέχυρο για το δάνειο απ' την ΕΤΕ) καθώς και **4.000 μετοχές της AlphaBank.** Η πτώση της τιμής των μετοχών τα τελευταία χρόνια έχει επιφέρει μεγάλες οικονομικές ζημιές.
- Μέχρι τον Αύγουστο μεγάλο κεφάλαιο των εσόδων του (το 40% της εισφοράς μας) ήταν επενδυμένο στο **ΔΗΛΟΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ.** Η Τράπεζα αποφάσισε να το διακόψει με την επιχειρησιακή σύμβαση. Το ποσό αυτό κατατίθεται ξανά στο απεργιακό ταμείο με απόφαση του ΔΣ, όπως συνέβαινε πριν δημιουργηθεί το αμοιβαίο κεφάλαιο, γεγονός που αποτελούσε και θέση της κίνησής μας.
- Είναι επιβεβαρωμένος με **δάνεια συνολικού ύψους 2.730.000 €** από την Εθνική, που έπειτα από ρύθμιση θα εξοφληθούν μέχρι το 2016.



Οι προτάσεις μας

 **Ο** ΣΥΓΕΤΕ για να λειτουργεί πραγματικά ως σωματείο και όχι σαν επιχείρηση δεν χρειάζεται μεγάλα αποθεματικά, αλλά **μείωση των συνδρομών και αξιοποίηση των εσόδων για τις ανάγκες οργάνωσης αγώνων και εργατικής αλληλεγγύης** στον δικό μας, αλλά και σε άλλους πληττόμενους εργατικούς κλάδους.

Περί των «συνδικαλιστικών προνομίων»

Θεωρούμε ότι πολλές από τις παροχές των εκλεγμένων συναδέλφων στο Δ.Σ. **δεν συνάδουν με την πραγματική και εθελοντική έννοια του συνδικαλισμού και την υγιή στήριξή του**, όταν αυτές αποτελούν εμφανέστατα συνδικαλιστικές διευκολύνσεις. Έτσι, από τα λεγόμενα «αντισταθμιστικά οφέλη», έχουμε οδηγηθεί σε **υπερβολές και καταχρήσεις**, με συνέπεια αυτό που λέγεται «**συνδικαλιστική αριστοκρατία**». Οι εισφορές των εργαζόμενων πρέπει με κάθε μορφή να «επιστρέφουν» στους ίδιους τους εργαζόμενους. Κρίνουμε, επομένως, ως απολύτως αναγκαίο να **περιοριστούν** αρκετά ή και να **περικοπούν** κάποια από αυτά.

- ✓ **πλήρη περικοπή του κονδυλίου για αγορά κινητών τηλεφώνων** (ως 250 ευρώ για τα μέλη του Δ.Σ. (μέχρι πρόσφατα ήταν σε ετήσια βάση), καθώς και για επισκευή κινητού ως 200 ευρώ. Δεν υπάρχει λόγος εν όψει μιας τόσο δυσμενούς οικονομικής συγκυρίας να χρεώνεται ο Σύλλογος ούτε 1 € για τα κινητά οποιουδήποτε. Το κύριο είναι να εξασφαλιστεί ότι **η χρήση θα είναι αποκλειστικά για συνδικαλιστική χρήση** (διαχωρισμός από το προσωπικό κινητό). Η **Πρόταση Προοπτικής είναι η μόνη παράταξη που δεν έχει κάνει χρήση αυτής της διευκόλυνσης** από τότε που απέκτησε έδρα στο Δ.Σ. (2009).
- ✓ **δραστική μείωση του ποσού για κάλυψη λογαριασμών κινητού τηλεφώνου των μελών του Δ.Σ.** (τακτικών και αναπλ/κών). Σήμερα είναι 60 € μηνιαίως για τα μέλη του Δ.Σ., 120 € για τα μέλη του προεδρείου, 160 € (αυξήθηκε πρόσφατα!) για τον Γραμματέα του Συλλόγου και 250 € για τον Πρόεδρο. **Χρήση των σταθερών τηλεφώνων του Συλλόγου, περικοπή του ποσού για τους υπαλλήλους του Συλλόγου.** Η **Πρόταση Προοπτικής** αυτά τα χρήματα τα **καταβάλει στο απεργιακό ταμείο**. Προτείνουμε τη
- διερεύνηση για πρόγραμμα «πακέτου» 25 κινητών για τα μέλη του Δ.Σ. (μικρότερο κόστος), που θα είναι **αποκλειστικά για συνδικαλιστική χρήση** και θα αφορά μικρό ποσό.
- ✓ **δραστική μείωση των εξόδων μετακίνησης των συνδικαλιστών, περιορισμένη κάλυψη αεροπορικών εισιτηρίων** για την παρεύρεση στα Δ.Σ., **χρήση των αυτοκινήτων του Συλλόγου** (π.χ. ένα αυτοκίνητο στη Θεσ/κη για τη μεταφορά των μελών του Δ.Σ.,).
- ✓ **δραστική μείωση της ημερήσιας αποζημίωσης για εστίαση** (σήμερα είναι 50 €) τουλάχιστον κατά το ήμισυ και μείωση της αποζημίωσης για διανυκτέρευση.
- ✓ **μείωση των χρημάτων που δίνονται στις παρατάξεις** (που αυξήθηκαν τον Νοέμβριο!), να καλύπτονται μόνο **κατόπιν προσκόμισης σχετικών αποδείξεων** ώστε να διασφαλίζεται ότι ξοδεύονται για συνδικαλιστική χρήση.
- ✓ **περικοπή κονδυλίου για δημόσιες σχέσεις** (7-8.000 € ετησίως), καθώς δεν υπάρχει λόγος για ένα σωματείο να δίνει χρήματα για δημόσιες σχέσεις.
- ✓ **περικοπή των δωρεάν ειδών σίτισης στις συνεδριάσεις των Δ.Σ.** (σάντουιτς, εμφιαλωμένα νερά κ.λπ.), εφόσον οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα δεν έχουμε αντίστοιχα προνόμια.
- ✓ **δραστική μείωση των εξόδων για τη λειτουργία των γραφείων Αθήνας και ιδιαίτερα της Βόρειας Ελλάδος**, στα απολύτως απαραίτητα, με καθορισμένο όριο.
- ✓ **περικοπή του εξόδου για parking των αυτοκινήτων των μελών του Προεδρείου.** Διερεύνηση για πώληση κάποιων αυτοκινήτων από τα 3 ιδιοκτησίας του Συλλόγου (πέρσι μάλιστα αγοράστηκε άλλο ένα).

✓ **μετακίνηση της κάλυψης εξόδων ταξιδιού και διαμονής συναδέλφου μέλους της εκτελεστικής γραμματείας της Ο.Τ.Ο.Ε.**, κάθε φορά που έρχεται από τη Θεσ/κη, **από τον ΣΥΕΤΕ στην ΟΤΟΕ**, καθώς αφορά αποκλειστικά την Ο.Τ.Ο.Ε. όπου ανήκει η συνάδελφος.

Περί λοιπών ζητημάτων...

Οι προτάσεις μας βασίζονται στο σκεπτικό ότι μέγιστη προτεραιότητα του Συλλόγου, κατά την παρούσα χρονική στιγμή, μια και έχουν υποτιμηθεί κατά πολύ οι επενδύσεις του (μετοχές, αμοιβαία κεφάλαια), είναι να **απαγκιστρωθεί από τα χρέη** καθώς υπάρχει **πλήρης εξάρτησή του από την Τράπεζα μέσω των δανείων**. Τα σωματεία πρέπει να είναι **οικονομικά αυτοδύναμα και να στηρίζονται αποκλειστικά στις συνδρομές των μελών τους**. Προς αυτήν την κατεύθυνση οφείλουν να συμβάλουν όλα του τα μέλη και κυρίως αυτά που τον διοικούν επί πολλά, συναπτά έτη, μιας και η δυσχερής οικονομική του κατάσταση οφείλεται κατά πολύ και στην δική τους **κακοδιαχείριση των εσόδων** καθώς και στο λανθασμένο τους προσανατολισμό.

✓ **Ταμείο Αλληλεγγύης**. Το αξιολογούμε ως **κομβικής σημασίας για το σωματείο**. Προτείνουμε την έναρξη **συζήτησης** άμεσα με βάση την ιστορική εμπειρία για τη λειτουργία του, τα έσοδά του, τη συνεισφορά του σε απεργίες, αγώνες, συναδέλφους με ανάγκη κλπ.

✓ **Πρόσληψη των 2 καθαριστριών που νοικιάζονται από συνεργείο καθαρισμού**. Είμαστε κάθετα αντίθετοι σε τέτοιου είδους πρακτικές που νομιμοποιούν αυτή τη μορφή σύγχρονου δουλεμπορίου και μάλιστα από ένα συνδικαλιστικό όργανο, γι αυτό θεωρούμε ότι **πρέπει να προσληφθούν και να εργάζονται με το ίδιο καθεστώς όπως κι οι άλλοι υπάλληλοι του Συλλόγου**, ως έμπρακτη απόδειξη της θέσης του ΣΥΕΤΕ κατά της ενοικιαζόμενης εργασίας. Επιπλέον, **η απασχόληση τους ως ενοικιαζόμενων μέσω εργολάβου κοστίζει στο Σύλλογο πολύ περισσότερο από την κανονική τους πρόσληψη**.

✓ **Περικοπή του μισθού που καταβάλει ο Σύλλογος σε δημοσιογράφο μηνιαίως**. Είναι περριπτό έξοδο, επιπλέον θεωρούμε ότι δεν είναι

σωστό να δίνει χρήματα ένα σωματείο σε δημοσιογράφο για να προβάλει τις απόψεις του. Επίσης, βασική επιδίωξη του Συλλόγου θα έπρεπε να είναι **η καλύτερη αξιοποίηση των υπηρεσιών του δικηγόρου και οικονομολόγου** εφόσον είναι μισθωτοί, και **να είναι στην υπηρεσία όλου του Συλλόγου**, συμπεριλαμβανομένων των εργαζόμενων, ανά πάσα στιγμή (κι όχι μόνο της ΔΗΣΥΕ και της ΔΑΚΕ).

✓ **Έξοδα της ετήσιας τακτικής Γενικής Συνέλευσης**. Το θίξαμε και στην περσινή συζήτηση επί των οικονομικών. Θεωρούμε ότι πρέπει να γίνει **συζήτηση για εξοικονόμηση των πόρων** (π.χ. ναύλωση πούλμαν αντί για ατομικά εισιτήρια κλπ).

✓ **Λέσχη του ΣΥΕΤΕ**. Υπάρχει υπόσχεση του κ. Τουρκολιά ότι **θα επαναλειτουργούσε η Λέσχη του Συλλόγου από 1/1/2013 δοκιμαστικά** για ένα χρόνο. Η προθεσμία πέρασε και **η Τράπεζα εξακολουθεί να αρνείται να δώσει χρήματα στο Σύλλογο**. Θεωρούμε ότι **ο Σύλλογος πρέπει άμεσα να πιέσει με κάθε συνδικαλιστικό και δικαστικό μέσο**. Σε καμία περίπτωση **να μη γίνει δεκτή η πρόταση της Τράπεζας το Δεκέμβρη για λειτουργία μέσω εταιρείας catering**, η οποία έχει σύμβαση με την τράπεζα για τη λειτουργία των κυλικείων σε διάφορα κτίρια (Γέρακα, Λ. Αθηνών κλπ).

Για την εισφορά μας στο Σύλλογο

Σημαντικό ζήτημα που θέτουμε είναι το **ύψος της εισφοράς μας στο Σύλλογο, που είναι πια 1,2% επί του μισθού μας**. Θεωρούμε ότι οι νέες συνθήκες και η μείωση του εισοδήματός μας το τελευταίο διάστημα επιβάλλει την συζήτηση για **επανεξέταση του ύψους της και μείωσή της** (π.χ. στο 0,7% ή και στο 0,5%), αφού είναι από τις πλέον υψηλές στον κλάδο αλλά και γενικότερα. Πολύ περισσότερο τώρα, καθώς **πέρυσι προσέθηκε επιπλέον εισφορά 0,2% για το ταμείο αλληλεγγύης** (απεργιακό), δηλαδή αντί να μειωθεί, **αυξήθηκε!**

Εφόσον το ποσοστό που πριν πήγαινε στο **ΔΗΛΟΣ Συλλογικό** εισρέει πια στο απεργιακό ταμείο (όποιος συνάδελφος θέλει μπορεί ατομικά να καταφύγει σε επενδυτικά προϊόντα), προτείνουμε **άμεση περικοπή της επιπλέον εισφοράς 0,2% που αποφασίστηκε πέρσι**.


Όχι στο τζογάρισμα των αποθεματικών του σωματείου

Θεωρούμε ότι τα αποθεματικά του σωματείου θα πρέπει να φυλάσσονται σε ασφαλή καταθετικά προϊόντα (π.χ. προθεσμιακές καταθέσεις) και όχι να επενδύονται σε επισφαλή προϊόντα (μετοχές, αμοιβαία κεφάλαια). Άλλωστε οι εξελίξεις έχουν δικαιώσει αυτή την άποψη, καθώς η πτώση των

μετοχών έχει φέρει σημαντική μείωση των εσόδων του Συλλόγου.

Γι' αυτό προτείνουμε την απεμπλοκή από τέτοιου είδους επενδύσεις, με τη δημιουργία, άμεσα, ειδικής οικονομικής επιτροπής που θα εξετάσει το ζήτημα και θα μεριμνήσει ώστε (σίγουρα μακροπρόθεσμα) να εξασφαλιστεί, αν μη τι άλλο, το αρχικό κεφάλαιο των επενδύσεων αυτών, το οποίο προς το παρόν έχει συρρικνωθεί κατά πολύ.



 Ελπίζουμε ότι τα παραπάνω θα έχουν τη σύμφωνη γνώμη της πλειοψηφίας των συναδέλφων αλλά και των παρατάξεων.

Σήμερα δεν πρέπει να δίνεται καμιά αφορμή στην εργοδοσία να συκοφαντήσει το συνδικαλιστικό κίνημα και να σπρώξει τους εργαζόμενους σε ατομικές λύσεις ώστε να είναι εύκολη «λεία» στα χέρια της.

Από την πλευρά μας, χωρίς να διεκδικούμε το αλάθητο και έχοντας επίγνωση των δυσκολιών, θέλουμε να συμβάλουμε στη δημιουργία ενός άλλου συνδικαλιστικού εργατικού κινήματος, με διαφορετικές αξίες και προσανατολισμό, όπως έχουν ανάγκη σήμερα οι εργαζόμενοι.

Πρόταση Προοπτικής

Φλεβάρης 2013



Ιστοσελίδα: www.protasiprooptikis.blogspot.com
e-mail: protasiprooptikis@gmail.com

Επικοινωνήστε μαζί μας
Αθήνα: 6974861242 • 6977491559
6946465296 • 6979149485
Επαρχία: 6978838612 • 6975061996